

<<现代医院护理管理学>>

图书基本信息

书名：<<现代医院护理管理学>>

13位ISBN编号：9787309039771

10位ISBN编号：7309039777

出版时间：2004-1

出版时间：复旦大学出版社

作者：叶文琴，朱建英 著

页数：440

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代医院护理管理学>>

内容概要

《现代医院护理管理学》共分10章，系统阐述了护理人力资源管理、护理质量管理、护理经营管理、护理模式管理、护理科研管理、护理教学管理、内外科护理管理及重症监护护理管理的基本理论与方法，并对多个案例进行了分析，是提高医院护理管理水平、促进医院护理管理发展的重要参考书。

《现代医院护理管理学》内容新颖、科学、实用，通俗易懂。
可作为护理管理学研究人员、临床护理管理者、护士、护理学研究生及医生的参考用书。

作者简介

叶文琴，上海人，硕士，1996年毕业于上海医科大学卫生事业管理系。
现任第二军医大学附属长海医院护理部主任，主任护师，大校军衔，第二军医大学护理系兼职教授、硕士生导师。

兼任上海市护理学会常务理事、上海市护理学会门急诊专业委员会主任、中华医院管理学会委员、全军护理专业委员会委员等学术职务及《中华国际护理杂志》副总编，《解放军护理杂志》、《南方护理学报》、《护理管理》、《上海护理》等多个杂志编委。

发表文章30余篇，主编、参编专著6部，主研成果3项。

曾荣立三等功1次，先后被评为上海市“巾帼建功先进个人”，上海市“三八红旗手”。

朱建英，浙江人，本科，1998年毕业于上海第二军医大学护理系。

现任第二军医大学附属长海医院护理部总护士长、副主任护师，第二军医大学护理系兼职副教授。

兼任上海市护理学会科技开发委员会委员，上海市杨浦区护理学会副理事长兼副秘书长，中国残疾人康复协会肢体残疾康复专业委员会护理学组副主任委员等职务。

现担任《现代护理杂志》、《实用护理杂志》、《中华国际护理杂志》编委，发表文章30余篇，参编专著6部，获科研成果奖5项，曾荣立三等功2次。

<<现代医院护理管理学>>

书籍目录

第一章 总论第一节 管理概述一、管理者做什么二、管理者的角色三、管理的技能第二节 管理学理论一、古典管理理论二、行为科学理论三、现代管理理论第三节 护理管理的特点和内容一、护理管理的特点二、护理管理的主要内容第四节 护理管理的发展一、护理的各个历史阶段二、我国护理事业的发展概况三、我国医院护理管理的发展简史第五节 我国护理管理面临的挑战一、国内外护理管理的比较二、我国护理管理面临的挑战三、我国护理管理的发展重点第二章 护理人力资源管理第一节 护理人力资源概述一、人力资源与护理人力资源的概念二、护理人力资源的特点三、护理人员的素质及不同职责角色四、护理人员的专业形象五、护理人力资源现状第二节 护理人力资源管理一、护理人力资源管理概述二、护理人员的编配三、护理人员的招聘四、护理人员的排班五、护理人员的绩效考核第三节 护理人力资源管理的发展趋势一、护理人力资源管理的影响因素二、护理人力资源管理的发展趋势第三章 护理质量管理第一节 质量管理概述一、质量管理的概念二、质量管理国际化三、质量管理的组织体系第二节 护理质量管理一、护理质量管理的概念二、护理质量管理的原则三、护理质量管理的任务四、护理质量管理的模式第三节 护理质量体系一、护理质量体系的建立三、护理质量体系的实施第四节 护理质量控制一、护理质量管理的概念二、护理质量管理的原则三、护理质量管理的方法四、护理质量管理的过程第五节 护理质量评价一、护理质量评价和评价指标的概念二、护理质量评价指标的设置原则三、护理质量评价指标体系的构成四、护理质量评价方法五、护理质量评价中的误差分析第四章 护理经营管理第一节 护理成本一、护理成本概述二、护理成本核算三、护理成本核算方法四、成本控制五、护理成本核算现状和发展趋势第二节 护理预算管理一、护理预算相关概念二、护理预算的目的和程序三、绩效预算第三节 护理服务营销管理一、护理服务与卫生服务概述二、服务操作体系和服务营销体系三、病人对服务的期望四、倾听病人需求第五章 护理科研管理第一节 护理科研的历史、特点和任务一、护理科研的历史二、护理科研的特点和任务第二节 护理科研的原则和方法一、护理科研的原则二、护理科研的方法第三节 护理科研管理一、护理科研的组织领导二、护理科研管理第六章 整体护理模式管理.....第七章 临床护理教育管理第八章 内科护理管理第九章 外科围手术期护理管理第十章 重症监护病房及其管理

<<现代医院护理管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>