

<<薪酬管理原理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理原理>>

13位ISBN编号：9787309040647

10位ISBN编号：7309040643

出版时间：2006-5

出版时间：复旦大学出版社

作者：文跃然 编

页数：432

字数：465000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理原理>>

内容概要

本书是目前国内最新的具有一定原创性的薪酬管理教材，是作者根据中国近年来人力资源管理及薪酬管理的实践，以及多年的讲课积累和给国内许多著名企业咨询经验编写而成。

全书从战略的角度论述了薪酬管理新的理念、技术和流程。

全书共7章包括第一章薪酬管理总论、第二章战略与薪酬管理、第三章基本工资管理、第四章奖金管理、第五章福利管理、第六章薪酬制度、第七章薪酬实务，每章均有学习要点、相关信息链接、案例讨论和复习练习题，帮助学生从问题的角度理解当前企业薪酬管理面临的困惑与技术难点，尤其对中国企业的人力资源管理实践和薪酬管理实践具有很强的针对性和可操作性，是一本理论与实践紧密结合的教材。

本书适合大学人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为教材使用，也可作为企业人力资源主管的参考书。

<<薪酬管理原理>>

作者简介

文跃然，中国人民大学劳动人事学院人力资源管理系主任，副教授，在职博士，主讲劳动经济学、薪酬考核与薪酬制度、企业价值案例分析；研究方向包括薪酬制度、战略与人力资源管理、企业研究与案例分析等。

主要代表著作有《劳动经济学》；参与翻译哈耶克的《个人主义与经

<<薪酬管理原理>>

书籍目录

第一章 薪酬管理总论 第一节 什么是薪酬 第二节 薪酬管理中的基本问题 第三节 薪酬管理问题的重要性 第四节 薪酬管理的历史演变 第五节 中国目前的薪酬问题 本章小结 复习思考题第二章 战略与薪酬管理 第一节 战略的定义及其理论概述 第二节 从企业战略到薪酬管理 第三节 构建战略导向的薪酬管理体系 案例研究 西南航空公司成功的秘诀——战略性报酬体系的构建 本章小结 复习思考题第三章 基本工资管理 第一节 概述 第二节 基于职位的薪酬体系 第三节 基于能力的薪酬体系 第四节 选择 本章小结 复习思考题第四章 奖金管理 第一节 奖金是什么 第二节 奖励什么 第三节 奖励多少 第四节 如何奖励 本章小结 复习思考题第五章 福利管理 第一节 员工福利的定义和功能 第二节 法定福利 第三节 企业补充福利 第四节 员工福利的发展历史及其趋势 第五节 如何设计一套好的福利管理制度 本章小结 复习思考题第六章 薪酬制度 第一节 企业薪酬诊断及问题分析 第二节 薪酬制度化建设的基本原则及基本程式 第三节 薪酬制度的文本化 第四节 薪酬制度的试行与反馈 第五节 薪酬制度的调整、修正与推行 第六节 薪酬制度文本举例 本章小结 复习思考题第七章 一些有代表性的公司的薪酬实践 第一节 概述 第二节 联想的薪酬管理 第三节 与战略发展同步——海尔的薪酬管理 第四节 微软的薪酬管理 第五节 杜邦公司的薪酬管理 第六节 美国公务员的薪酬管理 本章小结 复习思考题参考书目

<<薪酬管理原理>>

编辑推荐

此商品有两种封面，随机发货！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>