

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787309041170

10位ISBN编号：7309041178

出版时间：2004-8

出版时间：复旦大学出版社

作者：周文霞 编

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

时间过得飞快!从1991年12月红旗出版社正式出版《中国人民大学劳动人事学院系列教材》至今, 12个年头已经过去了。

中国的政府、企业和其他非赢利组织对劳动科学, 特别是对人力资源管理的认识, 可以说发生了翻天覆地的变化。

当时, 人力资源管理在国内还处于无人知晓的阶段。

所以, 到了1993年我们首次将人事管理专业改成人力资源管理专业后, 在招生时, 竟发生学生家长误以为, 学人力资源管理是搞计划生育的笑话。

今天, 战略性人力资源管理、薪酬制度、绩效管理、E-HR、素质模型等, 几乎成为媒体出现频率最高的词汇。

可以说, 历史上从

<<职业生涯管理>>

内容概要

本书主要借鉴和整合国内外的研究成果，力图能够反映职业生涯管理理论和实践的全貌，帮助读者加深对职业生涯管理的认识和理解。

全书六章可分为三个部分，第一章绪论和第二章职业生涯管理的基本理论可视为基本理论部分，主要介绍职业生涯管理相关的重要概念、研究方法、理论发展线索以及重要的理论学派与观点。

第二部分可称为相关工具部分，这是第三章职业生涯管理的测量工具的内容，主要介绍在职业生涯管理实践中常用的一些心理测量工具。

第四章自我职业生涯管理、第五章组织职业生涯管理、第六章21世纪职业发展的特点和职业生涯管理面临的挑战可算作实践部分，主要介绍个人职业生涯管理和组织职业生涯管理可操作性的步骤和方法、以及21世纪职业生涯管理的新趋势。

每章均有重要概念、内容提要、学习目标、开篇案例、相关信息链接、案例讨论和复习练习题，帮助学生加深对职业生涯管理的理解与掌握，对中国企业的人力资源管理实践也具有很强的针对性和可操作性，是一本理论与实践紧密结合的教材。

本书适合大学人力资源管理专业及相关经济管理师生作为教材使用，也可作为企业人力资源主管的参考书。

<<职业生涯管理>>

作者简介

周文霞，中国人民大学劳动人事学院副教授。
中国人力资源开发教学与实践研究会秘书长，全国职业指导人员职业资格鉴定2003年命题专家。
1999年曾赴俄罗斯远东研究所短期工作访问，2001年赴荷兰作短期学术交流，2002年美国加州州立大学洛杉矶分校高级访问学者。

主讲：组织行为学、人力资源管理。

研究方向：组织行为学、职业生涯管理、人力资源管理相关领域。

主要著述有《激励技能》、《人力资源管理》、《管理伦理学概论》、《组织行为学教学案例精选》、《新经济时代人力资源管理手册》、《管理心理学》等。
曾在国内各知名专业期刊发表30篇文章。

书籍目录

第一章 绪论 第一节 基本概念：职业与职业生涯 第二节 职业生涯管理理论的历史演进 第三节 职业生涯管理的研究方法 本章小结 复习思考题 案例分析 大为择业第二章 职业生涯管理的基本理论 第一节 职业选择理论 第二节 职业生涯发展阶段理论 第三节 职业生涯管理模型 本章小结 复习思考题 案例分析 凯西第三章 职业生涯管理的测量工具 第一节 职业能力倾向及测量 第二节 气质、人格及测量 第三节 职业适应性测量 本章小结 复习思考题 案例分析 16PF和职业兴趣测验第四章 自我职业生涯管理 第一节 自我认知与环境认知 第二节 个人职业生涯规划 第三节 个人职业生涯周期管理 第四节 简历和面试的技巧 第五节 管理者的自我职业生涯管理 本章小结 复习思考题 案例分析 邹其芳—设计人生第五章 组织职业生涯管理 第一节 组织职业生涯管理的内涵与功能 第二节 职业生涯发展通道管理 第三节 分阶段的职业生涯管理措施 第四节 组织职业生涯管理的实施步骤与方法 第五节 组织的职业生涯规划方法 本章小结 复习思考题 案例分析 阿莫可公司的职业管理系统第六章 21世纪职业发展的特点和职业生涯管理面临的挑战 第一节 21世纪职业发展的特点 第二节 个人职业生涯管理面临的挑战及其应对策略 第三节 组织职业生涯管理面临的挑战及其应对策略 第四节 个人职业发展与组织发展目标的整合 本章小结 复习思考题 案例分析 一对双职工夫妇参考文献

<<职业生涯管理>>

编辑推荐

《职业生涯管理》适合大学人力资源管理专业及相关经济管理师生作为教材使用，也可作为企业人力资源主管的参考书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>