

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787309041804

10位ISBN编号：7309041801

出版时间：2004-1

出版时间：复旦大学出版社

作者：胡君辰

页数：451

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 前言

2003年春节,在一次获奖教材作者座谈会上,一位记者问我:“现在您最想说的是哪句话?”我脱口而出:“谢谢读者!”这句话在我心中已经讲了上百遍了。

随着《人力资源开发与管理》(第二版)销量的不断突破,尤其是突破了20万册,我的感激之情越来越浓厚。

感谢读者知遇之恩;感谢读者提出许多宝贵的建议;感谢读者与我的学术探讨;感谢读者的热情支持。

“人力资源是企业中最重要的资源”几乎成为所有职业经理人的共识。

中国的市场经济越来越走向成熟,中国的市场竞争也越来越激烈,尤其是加入了世贸组织后,中国企业必将直接面对全球企

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

在现代经济社会中，人力资源的质量和数量是企业竞争胜败的关键所在，这已是管理理论界和企业界的共识。

加入世贸组织后，中国的企业面对的是全球企业的竞争，企业的竞争越来越激烈是必然的趋势。

这既是一种挑战，也是一种机遇。

要在严峻的竞争中脱颖而出，唯一的途径就是充分开发、科学管理人力资源。

本书从人力资源开发与管理的视角，结合管理心理学和组织行为学，以企业组织的实践为导向，阐述了人力资源开发与管理的的基本理论和可操作的方法。

内容涉及:工作生活质量和提高生产力、人力资源计划、工作分析、员工招聘、测试、员工培训与开发、职业计划和职业管理、绩效评估、报酬系统、人力资源会计、中小企业人力资源管理、高科技企业人力资源管理、教学案例等方面。

本书十分适合管理类院校、商学院等相关专业和MBA的教学所需。

也十分适合企业的经理人培训、进修、自学所需。

本书是复旦大学出版社冠以“博学”的品牌出版的系列教材之一。

## &lt;&lt;人力资源开发与管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 工作生活质量和提高生产率 第一节 人力资源的重要性 第二节 工作生活质量 第三节 提高生产率  
第二章 人力资源计划 第一节 人力资源计划概述 第二节 人力资源需求与供应预测 第三节 人力资源计划的制定与执行  
第三章 工作分析 第一节 什么是工作分析 第二节 收集工作信息的主要方法 第三节 工作分析中各种信息类型与标准  
第四章 人力资源吸收——员工招聘 第一节 招聘的基本程序 第二节 招聘的主要形式 第三节 招聘工具的设计 第四节 招聘中的评估 相关链接 招聘中的猎头  
第五章 招聘中的测试 第一节 心理测试 第二节 知识考试 第三节 情景模拟和系统仿真 第四节 面试 相关链接 智商、情商和逆商  
第六章 员工培训与开发 第一节 员工培训与开发概述 第二节 培训与开发的实施模型 第三节 培训与开发的方法与类型 第四节 培训与开发中的主要问题及其应对策略 相关链接 教练式培训  
第七章 职业计划与职业管理 第一节 职业计划与职业管理的基本涵义 第二节 职业发展 第三节 职业管理 第四节 员工职业活动  
第八章 绩效评估 第一节 绩效评估概述 第二节 绩效评估的标准与主要方法 第三节 绩效评估的系统设计与具体操作 相关链接 平衡计分卡  
第九章 报酬系统 第一节 报酬管理 第二节 工资与奖金 第三节 福利 相关链接 自助式福利  
第十章 员工问题及其处理 第一节 压力的种类、起因和控制方法 第二节 心理咨询的类型及其效果 第三节 科学惩罚的原则与实施 第四节 员工交往  
第十一章 人力资源会计 第一节 人力资源会计概述 第二节 人力资源成本分析 第三节 人力资源价值分析 第四节 人力资源的需求预测与投资决策  
第十二章 民营企业人力资源管理 第一节 民营企业人力资源管理的特点 第二节 民营企业人员的素质要求 第三节 民营企业人力资源管理中存在的问题 第四节 民营企业人力资源管理的对策 第五节 中小型民营企业面临的特殊问题  
第十三章 高科技企业人力资源管理 第一节 高科技企业的人才规划与战略 第二节 高科技企业中员工的心理和行为特点 第三节 高科技企业员工招聘与选拔 第四节 高科技企业员工的激励策略 第五节 高科技企业人员流动的问题及对策  
第十四章 人力资源的测评方法 第一节 员工健康的测评 第二节 员工素质的测评 第三节 工作环境的测评 第四节 人力资源管理能力的测评 第五节 参考答案  
第十五章 人力资源的三大层次——改革与思考 第一节 人力资源在企业中的地位和层次分析 第二节 如何进行人力资源管理改革 第三节 企业人力资源管理的改革引起的系列改革  
第十六章 人力资源开发与管理中的若干理论问题 第一节 因人设岗与因岗配人 第二节 知人与善任 第三节 员工晋升与员工使用 第四节 人才流动与人才培养  
第十七章 人力资源开发与管理的新趋势 第一节 未来的企业组织 第二节 未来的人力资源管理 第三节 未来的人力资源部 第四节 未来的企业家  
第十八章 人力资源开发与管理案例 案例一 青绿红营养品(中国)有限公司的人力资源 案例二 上海法习实业总公司的人力资源管理参考文献

<<人力资源开发与管理>>

章节摘录

插图：

## <<人力资源开发与管理>>

### 媒体关注与评论

书评本套丛书在复旦大学、南京大学、上海交通大学、浙江大学、苏州大学、江西财经大学等相关院系多年教学的基础上，邀请各学科的博士生导师领衔，采取确立干课程，不断使用修订再版，及时补进新知识、新课程的“滚动开放”形式组织选题。

丛书出版后，经二百余所大专院校近年来本科及工商管理硕士班的使用，已成为广大师生的首选教材，受到了普遍的欢迎。

## <<人力资源开发与管理>>

### 编辑推荐

《人力资源开发与管理》十分适合管理类院校、商学院等相关专业和MBA的教学所需。也十分适合企业的经理人培训、进修、自学所需。

《人力资源开发与管理》是复旦大学出版社冠以"博学"的品牌出版的系列教材之一。

大学管理类教材丛书由复旦大学出版社策划并编辑出版。

本套丛书在复旦大学、南京大学、上海交通大学、浙江大学、苏州大学、江西财经大学等校相关院系多年教学实践的基础上，邀请各学科的博士生导师领衔，采取确立主干课程，不断使用修订再版；及时补进新知识、新课程的“滚动开放”形式组织选题。

丛书出版后，经二百余所大专院校近年来本科及工商管理硕士(MBA)班的使用，已成为广大师生的首选教材，受到了普遍的欢迎。

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>