第一图书网, tushu007.com

<<社会保障概论>>

图书基本信息

书名：<<社会保障概论>>

13位ISBN编号：9787309044928

10位ISBN编号：7309044924

出版时间：2005-5

出版时间：复旦大学出版社

作者：郑功成

页数：368

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

时间过得飞快！
从1991年12月红旗出版社正式出版《中国人民大学劳动人事学院系列教材》至今，12个年头已经过去了。
中国的政府、企业和其他非赢利组织对劳动科学，特别是对人力资源管理的认识，可以说发生了翻天覆地的变化。
当时，人力资源管理在国内还处于无人知晓的阶段。
所以，到了1993年我们首次将人事管理专业改成人力资源管理专业后，在招生时，竟发生学生家长误以为，学人力资源管理是搞计划生育的笑话。
今天，战略性人力资源管理、薪酬制度、绩效管理、E-HR、素质模型等，几乎成为媒体出现频率最高的词汇。
可以说，历史上从来没有像我国今天这样，社会各个层面的人们，特别是从事实际工作的各个组织的高级管理者，对人力资源管理理论和实践的关注达到了前所未有的程度。
加入WTO后，经济的全球化大势所趋，企业面临更加激烈的来自国内外的竞争，对人才的吸纳、维系和激励，即对人力资源管理的需求迅速上升，最终派生了对人力资源管理知识的巨大需求。
回顾10多年的教学和人才培养所走过的道路，我们对人力资源管理学科的认识也在不断提升。
从20世纪80年代起，我们大胆学习和借鉴了以美国为代表的发达市场经济国家的人力资源管理的理论、技术和方法。
当年，在赵履宽院长的领导之下，我们学院积聚了一批具有市场化和国际化意识的教师，敢于抛弃苏联劳动学科体系，大胆提出发展中国劳动力市场，积极推动运用现代人力资源管理理论、技术和方法，解决我国企业面临的“人”的实际问题的理论观点和做法。
20世纪90年代中期以后，在引进了发达国家人力资源管理理论和技术的同时，我院的一批教授，通过对国内大量企业的管理咨询，体验企业的人力资源管理和变革的活动，增加了对我国人力资源管理现实问题的理解和认识，使我院在历史上曾被称之为“以市场经济理论见长”而“实际管理操作不足”，得到了根本的弥补，并且很快成为一个新的亮点。
这为今天我们静下心来，总结我国人力资源管理实践，采集我国企业人力资源管理的案例，编写既有国外先进的理念和知识，又贴近我国企业现实的人力资源管理教科书，无疑打下了很好的基础。
今天摆在您面前的这一套人力资源管理的系列丛书，可以说是真实地反映了20世纪90年代以来，我国人力资源管理理论和实践发展的脉络，从一个侧面，展示了劳动人事学院教师们，多年来吸收和消化国外理论、技术和方法，以及实践活动探索的路径和轨迹。
如果说，本套丛书有着一些特点的话，我以为可归结为如下几点：　　首先是它的理论性。
管理，包括人力资源管理，常常被视为只是一套具体的技术，而缺乏理论。
无论从西方的管理思想或东方的管理学说的演变，人们常常得到的感觉是表达和说法层出不穷，而最终缺乏一致的范畴和分析的框架。
正如国外的一位学者所言，人力资源欠缺适切的核心理论。
在整个人力资源管理学科教材体系设计过程中，在强调基础学科内容的训练，强化经济学、心理学、管理学和法学等学科之间的融合的同时，从整个教材体系搭建到每一本教材内容的安排，我们都试图做出努力，尽可能地减少和避免这一不足。
在本丛书中，突出了《劳动经济学》、《组织行为学》等基础理论分量较重的教材。
其次，我们也考虑到了尽可能的向读者提供系统性的知识。
这主要体现在两个方面：一是尽最大可能从整个人力资源管理流程，如招聘、培训、薪酬和考核等所需要的教学内容出发，以更加细化的方式加以完整体现，使人力资源管理专业的学生，能全面的对人力资源管理流程中的各个环节、接点，有深入的理解、认识和把握；二是试图从理论到实践、从经济到文化、从国外到国内，给学生提供一种尽可能全面的，也是新颖的透视和观察的角度。
技术性和操作性较强也是本丛书的一个特点。
当前，人们对人力资源管理的学习热情持续升温，国内近百所院校都开设了人力资源管理专业，培养

专业的人力资源管理学生。
有数以万计的在职人员，积极申报由国家劳动和社会保障部颁发的人力资源专业资格证书的考试。
光顾各大书店，人们对现代人力资源管理知识的需求上升，我们也能不断目睹，新的人力资源管理方面的教科书应运而生，但总体而言，符合国际通行的人力资源管理理念、技术和操作规范，又能适合我国国情的教科书尚不多见。
目前已出版的教科书，明显存在着两方面的问题：一是简单拷贝国外已有的教材，其内容几乎与国外教科书完全相同，甚至所有案例都无一例外来自国外。
另外一个问题是，大量的概念和一般知识介绍有余，实际操作的技术和方法介绍不足，甚至可以说是极端缺乏。
与此相比，由于劳动人事学院教师团队，多年来企业管理咨询的实战经验的积累，为编写这种实际操作性较强的教科书打下了一定的基础，在一定程度上弥补了这些缺陷。
本套丛书，在所撰写的教材中，从技术、方法和国内所选择的案例，充分反映了我们对国际人力资源管理技术理解和运用，乃至于一些新的知识和技术的特点，这将在一定程度上，较好地满足当前人力资源管理专业人士的实际需求。
　　当然，我们也毫不忌讳地承认，本套丛书中的不同教材，包括一本教材中的不同章节的质量，也参差不齐。
最重要的是，一个国家的一本教材，深刻地反映了一个国家该学科领域研究的真实的水平和发展的状况。
坦率地讲，无论是经济学还是管理学，甚至是整个社会科学，国内学术界与国际学术界的学术规范和研究前沿相比，仍存在着一定的差距和不足。
一套教材不可能超越目前国内学者对人力资源管理领域现有研究状况，特别是对现有知识系统的贡献的程度。
不过，这也并不妨碍本套丛书的特点，更不能否认如下这一点：这里的大部分教材，都是我们教师群体“用心”体会、独立思考完成的成果。
　　成立于1983年的中国人民大学劳动人事学院，今年迎来了它成立20周年的喜庆日子。
《复旦博学—21世纪人力资源管理丛书》的出版，也是带给我院成立20周年的一份献礼。
感谢我院人力资源管理系文跃然副教授的策划，复旦出版社副总编刘子馨先生、副编审苏荣刚先生的鼎立支持。
学院老师和出版社共同努力来出版这一套教材，让我写下这一段算是“序”的文字。
我们相信，这套丛书的出版，将会推动我国人力资源管理的教学、科研及管理实践活动的健康发展。
希望如Arthur K. Yeung 和 Kenneth J. Dewoskin在“亚洲国家的人力资源管理发展”一文中所指出的那样，“展望未来，我们相信当亚洲或拉丁美洲等地区受到更多专家学者的关注之后，终将出现以亚洲或南美洲为主的人力资源理论与措施。

内容概要

本书是一本高等院校本科层次使用的社会保障专业课程教科书。
它按照知识性与思辨性相结合、总结性与前瞻性相结合、理论性与实践性相结合的原则编写。
全书分十二章，全面、深刻地阐述了社会保障的基本概念、基本理论、基本规律及主要模式，系统介绍了包括社会保障立法与管理、养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、社会救助、社会福利、军人保障、补充保障等在内的各种制度安排及实务知识。
每章均附学习要点、相关案例与思考题，以引导学生把握书中的重点、难点内容，同时增进学生对社会保障理论与实践的了解与理解。
本书适合高等院校经济类、管理类及人口与社会学类专业师生作为教材使用，同时亦适合所有对社会保障有兴趣的人士阅读。

作者简介

郑功成，湖南平江人。
现任中国人民大学学科责任教授、博士生导师，第十届全国人大常委会委员、全国人大内务司法委员会委员。
兼劳动和社会保障部、民政部、国家人口与计划生育委员会及全军军人保险委员会咨询委员或顾问，教育部公共管理学科教学指导委员会委员，中国社会保险学会副会长、中国劳动科学教育分会副会长、中华慈善总会常务理事、中国社会工作协会常务理事、中国保险学会常务理事、中国政策研究会公共政策委员会常务理事等。

长期从事社会保障、商业保险、劳动就业及相关领域的教学与研究工作。
迄今出版有《构建和谐社会：郑功成教授演讲录》、《关注民生：郑功成教授访谈录》、《社会保障学—理念、制度、实践与思辨》、《论中国特色的社会保障道路》、《中国社会保障制度变迁与评估》、《中国社会保障论》、《中国救灾保险通论》、《中华慈善事业》、《中国灾情论》、《灾害经济学》、《保险学》、《财产保险》、《责任保险理论与经营实务》、《保险案例分析》、《各国保险公司管理与运作》、《全球化下的劳工与社会保障》、《变革中的就业环境与社会保障》等二十多种学术著作，在《人民日报》、《新华文摘》等发表学术论文约300多篇。
曾应邀到美国、德国、奥地利、保加利亚、俄罗斯、日本等国家进行国际学术交流。

荣获过第九、十、十二届中国图书奖、全国首届孺子牛金球奖、国家级优秀教学成果二等奖、全国挑战杯园丁奖等多种全国或省部级教学、科研奖励。
先后入选北京市理论人才百人工程和教育部新世纪优秀人才支持计划，是有突出贡献的中青年专家和国务院政府特殊津贴获得者。

<<社会保障概论>>

书籍目录

第一章　绪论　第一节　社会保障的理论界定　第二节　社会保障的学科性质与理论框架　第三节　社会保障的目标与功能　第四节　社会保障的特征与原则　第五节　社会保障的意义　案例讨论　利率杠杆的失效　思考题第二章　社会保障的发展　第一节　概述　第二节　慈善事业与济贫制度　第三节　现代社会保障制度　第四节　社会保障发展经验、教训与改革　第五节　新中国社会保障制度的发展　案例讨论　智利公共养老金私营化改革　思考题第三章　社会保障体系与模式　第一节　概述　第二节　社会保障体系　第三节　社会保障主要模式　案例讨论　从公积金到强积金：完全积累型模式的差异　思考题第四章　社会保障立法与管理　第一节　概述　第二节　社会保障立法　第三节　社会保障管理　案例讨论　多龙不治水的社会保险管理格局　案例讨论　企业因不参加社会保险而败诉　思考题第五章　养老保险　第一节　概述　第二节　养老保险模式　第三节　养老保险的基本内容　第四节　中国的基本养老保险　案例讨论　连续工作年无处领取养老金　案例讨论　提前退休与养老金“黑洞”　思考题第六章　医疗保险　第一节　概述　第二节　医疗保险的基本内容　第三节　医疗保障模式　第四节　中国的医疗保障　案例讨论　泰国的医疗卡计划　案例讨论　坦桑尼亚非正规部门医疗保险互助会制度第七章　失业保险　第一节　概述　第二节　失业保险的基本内容　第三节　国外失业保险　第四节　中国失业保险制度　案例讨论　失业率的真假　思考题第八章　工伤保险　第一节　概述　第二节　工伤保险的基本内容　第三节　工伤保险的主要模式　第四节　中国的工伤保险　案例讨论　违章操作负伤能认定为工伤吗　案例讨论　交通事故致伤能认定为工伤吗　案例讨论　“生死合同”是否违法　案例讨论　在工作岗位上突发疾病死亡是否算工伤　思考题第九章　社会救助　第一节　概述　第二节　社会救助的基本内容　第三节　最低生活保障　第四节　农村五保制度　第五节　灾害救助　案例讨论　不完善的最低生活保障制度　案例讨论　北京市最低生活保障制度实行分类救助　案例讨论　深圳市最低生活保障制度的实践　思考题第十章　社会福利　第一节　概述　第二节　社会福利的基本内容　第三节　老年人福利　第四节　残疾人福利　第五节　妇女儿童福利　案例讨论　社区老年福利服务星光计划　案例讨论　被遗弃的孩子　思考题第十一章　军人保障　第一节　概述　第二节　军人抚恤优待　第三节　军人保险　第四节　其他军人保障　案例讨论　军人配偶随军未就业期间社会保险制度的建立　思考题第十二章　补充保障　第一节　概述　第二节　员工福利　第三节　企业年金　第四节　互助保障　第五节　慈善事业　案例讨论　美国K计划　案例讨论　希望工程　思考题主要参考书目

章节摘录

单位包办保障制的对立物，被正式载人国家发展计划；同年7月12日由国务院发布《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和《国营企业职工待业保险暂行规定》，不仅明确规定国营企业用劳动合同制取代了计划经济时代的“铁饭碗”，规定合同制工人的退休养老实行社会统筹并由企业与个人分担缴纳保险费的义务，而且初步构成了失业保险制度的框架，从而具有了显著的制度创新象征；而同年11月10日由劳动人事部颁发的《关于外商投资企业用人自主权和职工工资、保险福利费用的规定》，因强调外资企业必须缴纳中方职工退休养老基金和待业保险基金，亦意味着国家在承认经济结构多元化的条件下对劳动者社会保障权益的维护，并开始消除社会保障单位化的烙印。
1986年发生的上述标志性事件，显示了中国社会保障制度自此进入了制度重构时期。
（一）中国社会保障制度改革的原因与简要历程　　中国社会保障制度改革是在特定时代背景下多种因素综合影响的结果。
一方面，是经济改革所带来的变化动摇了原有社会保障制度的经济基础与社会基础。
例如，20世纪80年代初期农村承包责任制的推行，使原有的农村社会保障制度（如“五保”制度、合作医疗制度等）丧失了赖以支撑的集体经济基础，除“五保”制度在政府修改原有制度并通过颁布《农村五保供养工作条例》（1994年1月23日）强力推进外，合作医疗制度几乎全面崩溃；而稍后进行的城市经济改革，又使国民经济结构由国有经济一统天下转变为多元经济成分并存发展，国有单位不再是长生不死，伴随而来的则是社会结构发生深刻变化，经济主体多元化、劳动力市场化、收入差距扩大化及由此带来的社会阶层分化，以及单位与政府之间、个人与国家、单位之间的利益追求由一致走向分离，必然动摇原有社会保障制的经济基础和社会基础，如果不对其进行重大变革，社会保障制度安排就不仅不可能继续发挥其作用，而且可能成为社会冲突、激化矛盾的新的致因，并直接对市场经济改革与经济发展造成直接损害。
另一方面，计划经济时代形成的社会保障制自身亦存在着缺陷，并在实践中造成日益严重的负面影响。
如封闭运行的单位保障制导致社会保障统筹、互济功能的丧失，单位负担畸轻畸重，一些老国有企业在改革开放前就陷入了不堪重负的困境，公费医疗等制度亦存在着巨大的资源浪费现象，一些保障项目的不公平性由受保对象个人权益的不公平日益扩展成社会不公平，因此，原有制度因自身存在着难以克服的缺陷，亦有着改革的必要性。
此外，社会保障改革作为一种世界性潮流自20世纪70年代以来就在西方工业化国家和许多发展中国家兴起，它们的行动表明这种制度不可能是一成不变的，它需要适应社会经济的发展变化而及时作出调整。

编辑推荐

中国最有影响和最具实力和人力资源院校，中国人民大学劳动人事学院组织编写。
一套代表中国最高水平、集理论性实践性于一身，符合中国企业特点的、全面系统介绍人力资源管理理论、技术、方法、流程和实际企业管理案例的全新、权威的教材。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com