

<<体育人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<体育人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787309045659

10位ISBN编号：7309045653

出版时间：2005-7

出版时间：复旦大学出版社

作者：韩春利

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<体育人力资源开发与管理>>

### 内容概要

全书包括: 体育人力资源开发与管理导论、体育人力资源开发与管理: 基础与核心、体育人力资源的获取、体育人力资源的配置、体育人力资源的激励、体育人力资源的绩效管理、体育人力资源的培育、体育人力资源的保留等8章, 每章后附有“相关链接”和思考题, 对学生拓展视野、掌握实际案例很实用, 是一本理论与实践相结合的体育经济管理教材。

适用对象: 高等院校体育经济管理专业、社会体育专业、体育MBA学生, 各级各类体育管理机构、体育组织、体育产业领域干部培训班。

## <<体育人力资源开发与管理>>

### 作者简介

韩春利，男，1972年10月生，山东齐河人，2004年7月于上海体育学院体育人文社会学专业研究生毕业，获教育学博士学位。

目前在曲阜师范大学体育科学学院从事《体育人力资源开发与管理》、《体育概论》、《体育社会学》和《体育社会调查原理与方法》等课程的教学和科研工作。

承担国家社科基金项目子课题1项，国家科技部基金项目子课题1项，国家体育总局社会科学规划项目子课题1项，山东省社会科学规划项目子课题2项，山东省教育厅规划项目子课题1项，主持曲阜师范大学校级项目2项。

获山东省高校优秀研究成果一等奖1项，山东省社会科学优秀研究成果三等奖1项，山东省大学生运动会优秀论文一等奖2项、二等奖2项。

近5年来，先后在国内核心期刊上发表论文20余篇，其中在《体育科学》、《中国体育科技》发表6篇。

主要有：“我国高等体育教育人力资源开发与管理研究”、“我国奥运争光计划可持续发展研究”、“中国高等体育院系师资结构的比较研究”、“运动员早期训练的运动素质和运动能力研究”、“‘孙子兵法’在高水平运动员管理中的运用”、“21世纪我国高等体育教育专业学生培养模式研究”等。

## &lt;&lt;体育人力资源开发与管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 体育人力资源开发与管理导论 第一节 体育人力资源概要 一、人力资源的含义 二、体育人力资源的含义 三、体育人力资源的特征 四、体育人力资源的结构 五、体育人力资源的类别 第二节 体育人力资源开发与管理概述 一、体育人力资源开发与管理的内容体系 二、体育人力资源开发与管理的内容体系 三、体育人力资源开发与管理的目标 四、体育人力资源开发与管理的基本任务 五、体育人力资源开发与管理的原则 六、体育人力资源开发与管理的意义 [相关链接一] 江苏省体育局关于实施“人才强体”战略的意见 [相关链接二] 体育行业需要综合性人才 [本章思考题] 第二章 体育人力资源开发与管理:基础与核心 第一节 体育人力资源规划 一、体育人力资源规划的含义 二、体育人力资源规划的内容 三、体育人力资源规划的种类 四、体育人力资源规划制定的程序 五、体育人力资源规划的作用 六、体育人力资源需求预测 七、体育人力资源供给预测 第二节 体育人力资源的工作分析 一、体育人力资源工作分析的含义 二、体育人力资源工作分析的内容 三、体育人力资源工作分析的作用 四、体育人力资源工作分析的程序 五、体育人力资源工作分析的基本方法 第三节 体育人力资源的胜任力 一、体育人力资源胜任力涵义 二、体育人力资源胜任力层次 三、体育人力资源胜任力的基本内容 四、体育人力资源胜任力结构 五、体育人力资源的胜任特征模型 六、体育人力资源胜任特征模型的建立 七、基于胜任力的体育人力资源开发与管理 [相关链接一] 体育科学学院师资队伍建设“十五”规划 [相关链接二] 国家体育总局体育彩票管理中心公开招聘岗位职责及条件 [本章思考题] 第三章 体育人力资源的获取 第一节 体育人力资源获取系统 一、体育人力资源获取系统的构成 二、体育人力资源获取系统分析 第二节 体育人力资源获取过程 一、体育人力资源获取的基本程序 二、体育人力资源获取中的测试 [相关链接一] 关于2004年第二次公开选聘部分事业单位中层领导干部的通知 [相关链接二] 国家体育总局高层次体育人才选拔办法 [本章思考题] 第四章 体育人力资源的配置 第一节 体育人力资源配置的基本理论 一、体育人力资源配置的涵义 二、体育人力资源配置的目标 三、体育人力资源配置的原则 四、体育人力资源配置的模式 五、体育人力资源配置的内容 六、体育人力资源配置的规律 第二节 我国体育人力资源配置机制 一、计划经济条件下的体育人力资源配置机制的系统分析 二、经济转型期体育人力资源配置机制的系统分析 三、市场经济条件下的体育人力资源配置机制的系统分析 四、我国体育人力资源配置机制评价 第三节 我国体育人力资源配置的改革 一、我国体育人力资源配置机制的改革方向 二、我国体育人力资源配置机制改革的具体措施 [相关链接一] 关于实行《全国运动员注册与交流管理办法(试行)》的通知 [相关链接二] 关于进一步做好退役运动员就业安置工作的意见 [本章思考题] 第五章 体育人力资源的激励 第一节 体育人力资源激励的基本理论 一、体育人力资源激励的涵义 二、体育人力资源激励的组成因素及其激励模型 三、体育人力资源激励的基本理论 第二节 我国竞技体育人力资源的激励 一、奥运争光计划实施的激励现状调查与分析 二、奥运争光计划实施激励中存在的问题调查与分析 三、我国奥运争光计划进一步实施激励应遵循的原则 四、我国奥运争光计划进一步实施激励的对策 [相关链接一] 奥运金牌一样重 奖励各不同 [相关链接二] 优秀运动员奖学金、助学金试行办法 [本章思考题] 第六章 体育人力资源的绩效管理 第一节 体育人力资源的绩效 一、体育人力资源绩效的涵义 二、体育人力资源绩效的内容 三、体育人力资源绩效的特点 第二节 体育人力资源的绩效管理 一、体育人力资源绩效管理的涵义 二、体育人力资源绩效管理的过程 三、体育人力资源绩效考评方法 四、体育人力资源绩效考评的主、客体 五、体育人力资源绩效考评时机与周期 六、有效的体育人力资源绩效衡量系统的标准 [相关链接一] 关于进一步做好专业技术职务评聘工作的意见 [相关链接二] 工作津贴和绩效奖金发放管理实施细则 [本章思考题] 第七章 体育人力资源的培育 第一节 竞技体育人力资源的培育 一、我国竞技体育人力资源的培养 二、竞技体育人力资源培养可持续发展的必然选择——“体教结合” 三、我国竞技体育人力资源的培训 四、体育教练员岗位培训教学改革新动向——建立“能力本位”教学模式 第二节 社会体育指导员的培育 一、社会体育指导员的涵义 二、国外社会体育指导员发展状况概述 三、我国社会体育指导员发展的历史沿革 四、我国社会体育指导员制度 五、我国社会体育指导员培养现状与问题 六、我国社会体育指导员培养改革 第三节 体育经纪人的培育 一、体育经纪人的涵义 二、体育经纪人的类别 三、体育经纪人的活动内容 四、体育经纪人的素质 五、国外体育经纪

## <<体育人力资源开发与管理>>

人状况 六、我国体育经纪人发展沿革 七、我国体育经纪人培育现状与问题 八、我国体育经纪人培育管理改革 [相关链接一] 关于著名优秀运动员上大学有关事宜的通知 [相关链接二] 国家体育总局高层次体育人才培养工作计划 [本章思考题] 第八章 体育人力资源的保留 第一节 体育人力资源的流动 一、体育人力资源合理流动的必要性 二、体育人力资源不合理流动的后果 三、影响体育人力资源流动的因素 四、体育人力资源流动的成因理论 五、体育人力资源流动决策理论 六、体育人力资源流动形式 七、体育人力资源流动的特点 第二节 体育人力资源的保留 一、体育人力资源保留的涵义 二、体育人力资源保留的基本理念 三、体育人力资源保留措施体系 四、体育人力资源保留措施选取的依据 [相关链接一] 辽宁体育强省受到挑战 重要课题如何留住人才 [相关链接二] 优秀运动员伤残互助保险试行办法 [本章思考题] 主要参考文献 后记

<<体育人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>