

<<中外大学组织变革>>

图书基本信息

书名：<<中外大学组织变革>>

13位ISBN编号：9787309048919

10位ISBN编号：7309048911

出版时间：2005-12

出版时间：复旦大学

作者：张慧洁

页数：252

字数：222000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中外大学组织变革>>

内容概要

本书试图从巨型大学的组织目标、制度、结构、权力、文化变革等方面来探讨巨型大学组织发生的质的变化。

力图用多学科的观点作为理论基础，提出构建巨型大学组织框架的设想。

借用制度经济学、公共管理学等相关理论对巨型大学进行了分析，列举了中外大学内部结构变化的先例，论述了大学内部组织结构变化的基本内容。

阐述了巨型大学权力的变化规律，并对中外大学管理权力的基本类型作了剖析，特别是对中国巨型大学权力变革的几个特点作了论述。

组织文化的融合是一切组织变革的根本，书中着力组织文化变革的描绘，并提出了高校的权力圈、利益圈、声望圈的变动对组织文化的影响。

<<中外大学组织变革>>

作者简介

张慧洁，女，1958年10月生。
博士、复旦大学高等教育研究所副教授、硕士生导师、《复旦教育论坛》编辑部主任。
主持上海市教育科学重点课题《高等教育国际认证问题研究》。
主持复旦大学文科推进计划“金穗”项目《大学内部管理中若干法律现象研究》。
出版著作《高等学校教育评

<<中外大学组织变革>>

书籍目录

自序导论 一、课题的由来 二、研究的目的意义 三、研究的内容 四、各国巨型大学的形成 五、国内外大学组织变革研究的情况 六、中外大学组织变革研究的方法论第一章 中外大学组织变革理论 一、组织理论对大学组织变革的影响 二、制度经济学理论对大学组织变革的影响 三、公共管理理论对大学组织变革的影响 四、大学组织与其他社会组织的共性与差异 五、大学组织的特点及变革的规律第二章 中外大学组织变革的影响因素 一、高等教育系统外部环境变化的影响 二、高等教育系统内部变化的影响 三、世界各国高等教育自身体制改革的影响 四、我国高等教育体制改革是形成巨型大学的直接原因第三章 中外大学组织目标变革 一、大学组织目标变化的制约因素 二、世界一流大学的目标变革 三、亚洲前20名之内大学的办学目标 四、办学目标的共性、特色及为实现目标而采取的措施 五、构筑学校核心竞争力第四章 中外大学组织制度变革 一、从制度经济学的视角看待大学组织制度变革 二、从公共管理学的视角看待大学组织制度变革 三、用法律的形式介入大学组织制度变革第五章 中外大学组织结构变革 一、大学组织结构变革的类型：中外大学个案 二、学术体系中教学与科研组织结构的变化 三、中外大学组织创新第六章 中外大学组织权力变革 一、中外大学组织权力变化的一般规律 二、世界一流大学竞争中的权力变革举例 三、中国大学组织权力变革 四、吉林大学管理权限的变化第七章 中外大学组织文化融合 一、组织文化的概念 二、大学组织文化变革的机理分析 三、中外大学组织文化融合的内容 四、中外大学组织文化融合的途径参考文献 后记

<<中外大学组织变革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>