

<<企业员工的心理契约>>

图书基本信息

书名：<<企业员工的心理契约>>

13位ISBN编号：9787309051735

10位ISBN编号：7309051734

出版时间：2006-9

出版时间：复旦大学

作者：李原

页数：195

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业员工的心理契约>>

内容概要

本书从心理契约的结构、类型、破裂、管理等几个方面比较全面地概述了当前心理契约研究的现状，并通过实证研究深入探讨了在我国的社会、经济、文化背景下，员工心理契约在形成、发展和变化方面的独特特点。

通过对心理契约内容的了解，可以让企业与员工充分认识到相互之间的期望和要求，有利于在组织中建立一种互信、互敬、互报的良性关系，真正构建所谓的命运共同体，并有助于企业员工的心理契约管理。

本书包括：第一部分什么是员工心理契约，第二部分员工心理契约的结构，第三部分员工心理契约的类型，第四部分心理契约的破裂，第五部分组织与员工双重视角下的心理契约，第六部分心理契约的管理。

本书适合高等院校人力资源管理、劳动经济、经济管理等相关专业师生、企业管理人员及人力资源主管参考使用。

<<企业员工的心理契约>>

作者简介

李原，中国社会科学院社会学所博士，受福特基金资助2005年在美国卡耐基—梅隆大学管理学院从事访问研究，曾留学加拿大和澳大利亚。

主要研究领域是组织中的心理契约、工作—家庭冲突与平衡、工作动机等。

发表“员工心理契约的结构研究”、“组织与员工双重视角下的心理契约”、“组织中的心理契约”等多篇学术论文。

编写与翻译了《组织行为学》、《组织中的印象管理》、《哈佛商业评论：变革》等多部著作和教材。

。

E—Mail : liyuan@cass.org.cn. liyuancass@yahoo.com.

<<企业员工的心理契约>>

书籍目录

前言第一部分 什么是员工的心理契约一、心理契约的理论基础1.社会交换理论2.公平理论3.心理契约的基本假设二、心理契约概念的发展1.概念引入阶段(1960年代初—1989年)2.概念发展阶段(1980年代末—1995年)3.当代研究阶段(1995年之后)三、什么是员工的心理契约1.员工心理契约的研究框架2.员工心理契约的形成过程3.员工心理契约的特点4.员工心理契约的构成要素5.员工心理契约与相关概念四、如何测量员工的心理契约1.问卷调查法2.情境分析法3.关键事件技术4.日记研究5.访谈法6.个案研究五、当前的研究焦点1.心理契约的内容构成2.心理契约的动态发展过程六、现有研究中的不足及我国开展契约研究的意义1.现有研究中存在的问题2.在我国开展心理契约研究的意义第二部分 员工心理契约的结构一、员工心理契约结构的概述1.单维结构说2.二维结构说3.三维结构说4.其他相关研究5.现有研究中存在的问题二、我国员工契约结构的理论构想1.我国员工心理契约的三维构想2.我国员工心理契约的内部关系3.我国员工契约结构的研究框架三、编制员工心理契约问卷1.问卷项目的收集2.项目归类、合并和修订3.重要性评定4.编制预测问卷和预试5.编制正式问卷和施测四、我国员工心理契约结构的实证研究1.研究目的2.研究假设3.被试4.结果分析5.综合讨论第三部分 员工心理契约的类型一、员工心理契约类型的概述1.Rousseau(1995)的分类2.Shore & Barksdale(1998)的分类3.Tsui等(1997)关于雇佣关系的分类4.基于契约结构的分类二、我国员工契约类型的一项实证研究1.研究目的2.研究假设3.研究方法4.结果分析5.综合讨论第四部分 员工心理契约的破裂一、什么是心理契约的破裂1.契约的破裂、违背和满足2.契约的破裂是频繁出现的吗?3.哪些因素影响契约破裂的感知?4.契约破裂的后果二、心理契约破裂的理论模型1.契约破裂与违背的来源2.承诺—结果之间的不一致能否被感知到?3.比较过程:从感知契约—结果之间的不一致到感知契约的破裂4.解释过程:从感知契约的破裂到体验契约违背的情绪三、新员工契约破裂的实证研究1.研究目的2.研究假设3.研究方法4.结果分析5.综合讨论6.未来研究中值得关注的课题第五部分 组织与员工双重视角下的心理契约一、组织视角下的心理契约1.组织视角下研究心理契约的意义2.组织视角下心理契约的已有研究3.谁作为组织代理人?二、双重视角下心理契约的实证研究1.研究目的2.研究假设3.研究方法4.结果分析5.综合讨论6.未来研究的方向第六部分 心理契约的管理一、心理契约的管理概述二、对新员工进行心理契约管理的探索性研究1.研究目的2.研究假设3.研究方法4.干预措施的实施5.结果与分析三、心理契约管理的未来发展展望主要参考文献附录1 员工心理契约调查问卷(李原,2002)附录2 员工心理契约调查问卷 各项的协方差矩阵 附录3 员工心理契约调查问卷 各项的协方差矩阵 附录4 新员工心理契约调查问卷(李原,2002)附录5 心理契约调查(Rousseau,1990)附录6 心理契约调查(Rousseau,2000)附录7 心理契约调查问卷(Millward & Hopkins,1998)附录8 心理契约调查问卷(Lee, Tinsley & Chen,2000)附录9 社会与经济交换量表(Shore, Tetrick, Lynne & Barksdale,2006)附录10 组织中的心理契约的研究进展附录11 心理契约违背的理论模型及其应用后记

<<企业员工的心理契约>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>