

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787309051773

10位ISBN编号：7309051777

出版时间：2006-10

出版时间：复旦大学

作者：姚裕群

页数：384

字数：602000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;行政职业能力测验&gt;&gt;

## 前言

在近几年的公务员录用考试中，行政职业能力测验所占的比重越来越大，所以考生成绩的优劣将直接关系到能否顺利通过公务员录用考试。

因此在考试之前，考生们了解它的原理和性质，熟悉各种题型设计和掌握答题技巧，从而进行有针对性的复习，并适当进行强化训练，都是非常必要的。

《行政职业能力测验》严格按照最新大纲要求的考核内容、题型、题量和难度系数进行设计。选题力求做到紧跟形势变化，把握住考试命题的最新动向，充分体现出公务员录用考试的动态趋势。

在本书的第一部分中，考生不但可以了解到2008年公务员考试大纲、行政职业能力测验的含义，而且可以掌握2000—2008年各类题型命题的变化趋势。

第二部分是本书的一个重点所在，对每一种题型进行了阐述说明。

“命题实例剖析”使考生可以详尽地了解各类题型的命题规律以及解答思路、技巧和方法等；“典型真题详解”则可以让考生了解历年考试真题的命题重点，理清真题的命题脉络；之后，考生可就每种题型进行针对性的“自我强化训练”，以使自己能够融会贯通，达到深刻记忆的效果。

本书第三、第四部分是真题和全真模拟试题板块，考生不但可以掌握2005—2008年最新的真题、答案及解析，还可以通过作答全真模拟试题达到以测代练的作用。

由于在内容上最大限度地体现了最新考试大纲的各项要求，并做到标准化与预测性的统一，从而切实达到模拟考场的效果。

综观全书，本书具有四大优点：第一，强大的权威专家团队。

在本书的编撰过程中，多位常年从事公务员考试试题研究方面的著名专家、学者进行指导，两位著名的人事行政与公务员学科领域的教授、博导亲自参加撰写和进行严格的审查，在内容上和逻辑上更加全面、严谨和权威。

第二，选题新颖，针对性强。

本书严格按照2008年公务员考试大纲的要求，有针对性地选取及创作了大量与新大纲及当前命题形势吻合的试题素材，并以历年真题为例，对各种题型规律进行详尽的分类说明，所以本书的内容具有充分的时效性和针对性。

第三，体系全面，内容系统。

现行国内的公务员教材低水平的居多，其中不少仅仅是变相的习题集。

本书是一本真正规范的考公教材，内容系统、全面，每一部分都有真正帮助考生的系统的解题方法，这能够使考生理解出题原理，真正学会解题。

第四，重视实际应用价值。

在本书各单元的最后都安排了强化训练题、全真模拟题等大量的贴近考纲要求的题目，考生通过作答这些练习题，从而可以有效地提高自己的成绩。

《行政职业能力测验》是一本集权威性、针对性和实用性于一身的考试指导书，广大考生借助本书可以深刻把握公务员考试的精髓。

希望考生朋友们通过对本书的学习，能够轻松面对严峻的挑战，顺利通过公务员考试，实现自己的职业理想。

## <<行政职业能力测验>>

### 内容概要

“2008年公务员考试系列教材”是一套由在公务员录用考试的应考辅导方面经验丰富的权威专家直接参与组织编写的规范教材。

这些专家在高校、党校和社会诸领域多年从事公务员录用考试辅导课程的教学工作。

他们严格按照公务员考试的最新大纲要求的考核内容、题型、题量和难度系数，设计、编写了本系列教材。

《行政职业能力测验》一书紧紧把握住公务员考试命题的最新动向，科学地分析了近年来各类题型命题的变化规律，深入探讨、预测了2008年公务员考试可能出现的新变化，对各种考试题型进行了比较深入的阐释说明，使考生可以有针对性地掌握各类题型的解答思路、技巧和方法等。

书中的2005—2007年考试真题和2008年全真模拟考试题部分，使考生不但可以熟悉各类真题及其解答过程，还可以通过解答精心设计的模拟试题，加深对公务员考试命题规律的理解。

熟能生巧，勤可补拙，只要考生能认真、仔细地阅读本书，完成各类题目的解答练习，并与书中的参考答案相比较，反复揣摩，勤于思考，就一定能提高自己的解题能力，在公务员考试中考出好的成绩。

## <<行政职业能力测验>>

### 作者简介

姚裕群，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师，大学生就业研究所副所长，著名公务员考试辅导专家、职业生涯规划专家、人力资源管理专家。长期从事行政职业能力测验、申论等公务员考试课程的教学与研究，主编多部公务员考试教材与试题集。

## &lt;&lt;行政职业能力测验&gt;&gt;

## 书籍目录

序章 行政职业能力测验概述 第一节 行政职业能力测验的内容结构 第二节 行政职业能力测验命题趋势分析 第三节 行政职业能力测验复习的方略 第四节 行政职业能力测验的应试原则与技巧 第一部分 应试题型分类解析 第一章 言语理解与表达 第一节 基本解题方法 第二节 命题实例剖析 第三节 典型真题详解 第四节 自我强化训练 第五节 自我强化训练答案与解析 第二章 数学运算 第一节 基本解题方法 第二节 数字推理 第三节 数学运算 第三章 判断推理 第一节 图形推理 第二节 定义判断 第三节 类比推理 第四节 演绎推理 第五节 事件排序 第四章 常识判断 第一节 常识判断题的知识结构 第二节 八大解题方法 第三节 命题实例剖析 第四节 典型真题详解 第五节 自我强化训练 第六节 自我强化训练答案与解析 第五章 资料分析 第一节 题型与解题方法 第二节 文字资料 第三节 统计表 第四节 统计图 第二部分 公务员考试真题详解 一、2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验一) 2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验一)答案与解析 二、2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验二) 2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验二)答案与解析 三、2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验一) 2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验一)答案与解析 四、2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验二) 2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题(测验二)答案与解析 五、2007年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题 2007年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题答案与解析 第三部分 备战2008年公务员考试《行政职业能力测验》全真模拟试题及参考答案 2008年公务员考试《行政职业能力测验》全真模拟试题 2008年公务员考试《行政职业能力测验》全真模拟试题参考答案

## &lt;&lt;行政职业能力测验&gt;&gt;

## 章节摘录

**第一章 行政职业能力测验的内容结构** 在近几年的公务员录用考试中,行政职业能力测验占有越来越大的比重,其成绩优劣已直接关系到考生能否顺利通过公务员录用考试。

然而,作为公务员录用考试特有的一种考核形式,行政职业能力测验又并没有为广大考生深刻掌握。因此,在参加考试之前,考生必须有针对性地学习和掌握一些行政职业能力测验的有关知识,熟悉其各种题型和答题技巧,并进行适量的强化训练。

**第一节 行政职业能力测验的内容** 行政职业能力测验(Administrative Aptitude Test,简称AAT)是专门用于测查与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的一种标准化考试,它是由人事部考试录用司组织有关专家编制的、主要用于国家行政机关招考非行政领导职务工作人员的一种考试。

它既不同于一般的智力测验,也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验,其功能主要是通过测量一系列心理潜能,进而预测考生在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性。

行政职业能力测验所要考核的是与行政管理工作密切相关的潜在的基本能力,这些能力决定了行政职业能力测验的内容。

根据国外公务员录用考试一百多年的经验和人事部有关专家进行的多年研究,我国确定了在职业能力方面,机关行政工作要求有数字推理与数学运算、判断推理、言语理解与表达等最基础的素质能力。

只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后,才能形成综合判断、组织与人际协调能力以及资料分析能力等较高层次的职业能力。

在这些较高层次的行政职业能力中,除了一部分判断能力和资料分析能力外,通常很难通过客观性的笔试来考查(有些可以通过考核和面谈来考查)。

此外,考试内容设计上还充分考虑到要适应大规模选拔性考试的操作。

基于这些认识,人事部考录司选择了上述能力要案中最基本、最主要的和便于实际测查的方面,作为行政职业能力测验的内容,即言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析等五大部分。

这五种能力只体现了对公务员的最低限度的要求,并不代表行政机关职业能力的各个方面。

因此,能通过测验只是说明应试者具备了做好行政工作的必要条件,而不是充分条件。

我们在下表中概括了行政职业能力测验最新的试卷构成、各部分分配的题量与时间,以及各部分测量的目标,供读者参考。

<<行政职业能力测验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>