

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787309058901

10位ISBN编号：7309058909

出版时间：2008-1

出版时间：复旦大学

作者：张志京 编

页数：358

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法>>

内容概要

劳动法学是研究劳动法及其发展规律的学科。

本教材参照劳动法的体系，全面系统地介绍了劳动法学的基本概念、基本原理和基本知识。

全书共计15章，内容涉及劳动法调整对象、劳动法律关系、劳动合同、集体合同、工资、休息休假、劳动安全卫生、社会保险、劳动争议等方面，涵盖劳动法学基本理论、劳动实体法律制度和劳动程序法律制度。

全书体例清晰、内容丰富、论述严谨，充分借鉴了劳动法学界的研究成果，并对劳动法的发展做了前瞻性的探讨。

本书既可作为高等法学院校的教材，也可供司法实务人员阅读和使用。

<<劳动法学>>

作者简介

张志京，1964年生于北京。

长期从事高校法学教育与研究工作。

1982年就读于中国政法大学法律系，1999年入复旦大学法学院，获法学硕士学位。

曾任中国政法大学法学副教授。

现任上海远程教育集团电视大学法学副教授。

<<劳动法>>

书籍目录

第一章 劳动法概述第一节 劳动法的调整对象一、劳动法的概念二、劳动法的调整对象三、劳动法的适用范围第二节 劳动法的体系与地位一、劳动法的体系二、劳动法的渊源三、劳动法是独立的法律部门第三节 劳动法的基本原则一、劳动法基本原则的概念二、劳动法基本原则的作用三、劳动法基本原则的内容本章小结第二章 劳动法的历史发展第一节 劳动法的产生一、劳动法产生的历程二、劳动法产生的原因三、劳动法的特点第二节 中国劳动立法一、中华民国时期的劳动立法二、新中国成立前中国共产党领导下的劳动立法三、中华人民共和国的劳动立法第三节 国际劳动立法一、国际劳动立法概述二、国际劳工组织三、国际劳动立法的发展本章小结第三章 劳动法律关系第一节 劳动法律关系概述一、劳动法律关系的概念二、劳动法律关系的特征三、劳动法律关系的分类第二节 劳动法律关系的构成要素一、劳动法律关系的主体二、劳动法律关系的内容三、劳动法律关系的客体第三节 劳动法律关系的运行一、劳动法律事实的概念和类型二、劳动法律关系的运行第四节 劳动附随法律关系一、劳动附随法律关系的含义与特征二、劳动附随法律关系的主要类型本章小结

<<劳动法学>>

章节摘录

第一章 劳动法概述学习目的和要求通过本章的学习，了解劳动法的地位体系、劳动法的渊源、劳动法与其他相关法律部门的区别。

理解劳动法的基本原则和劳动法的性质。

掌握劳动法的概念、劳动法的调整对象、劳动关系的特征以及劳动法的适用范围。

熟悉我国《劳动法》及相关法律法规关于劳动法调整对象、劳动法适用范围等方面的规定。

第一节 劳动法的调整对象一、劳动法的概念作为我国现行法律体系的一个独立法律部门，一般认为，劳动法是调整劳动关系以及劳动附随关系的法律规范的总称。

对“劳动法”一词可作狭义和广义两种理解：狭义上的劳动法也称为形式意义上的劳动法，指由国家最高权力机关颁布的关于调整劳动关系以及劳动附随关系的综合性法律，即法典式的劳动法。1994年7月5日全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过，1995年1月1日开始实施的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）即人们通常理解的狭义上的劳动法。广义上的劳动法也称为实质意义上的劳动法，是指所有调整劳动关系以及劳动附随关系的法律规范的总和。它不仅包括狭义的劳动法，还包括其他各种规范性文件中调整上述关系的所有法律规范，即法典式的劳动法之外，还有全国人民代表大会制定和颁布的宪法和基本法律中的相关规定，全国人民代表大会常务委员会制定和颁布的基本法律以外的其他法律中的相关规定，国务院颁布的行政法规，劳动和社会保障部颁布的部门规章，地方性劳动法规等等。

劳动法中的劳动法，通常都是指广义上的劳动法，本书也是采用广义劳动法的概念。

二、劳动法的调整对象法律是社会关系的调整者，不同的社会关系是划分法律部门的重要依据。

依据劳动法的概念，劳动法的调整对象是劳动关系以及劳动附随关系。

其中，劳动关系是劳动法的主要调整对象。

（一）劳动关系1. 劳动关系的概念劳动是人们创造物质财富和精神财富的有意识、有目的的活动。

劳动对于人类有着非同寻常的意义，它使猿变成了人，并使人类生存繁衍、不断进化。

马克思说：“任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡，这是每一个小孩都知道的。

”在劳动过程中人与人之间发生的社会关系，称为劳动关系。

这种劳动关系可以分为两种：一种是劳动者在劳动过程中与其他劳动者的关系；另一种是劳动者与劳动力使用者（或称所在单位）之间的关系。

劳动法调整的劳动关系仅限于后一种。

因为劳动关系产生的前提是劳动力的所有权和使用权发生了分离，即劳动者把自己享有的劳动力的使用权让渡给用人单位，由单位在劳动过程中管理和支配，由此双方形成劳动关系，进而受劳动法的调整和规范。

所以，劳动法中的劳动关系，是指劳动者与劳动力使用者在实现劳动过程中彼此之间发生的一种社会关系。也称之为狭义的劳动关系。

<<劳动法学>>

编辑推荐

《劳动法学(第2版)》全书体例清晰、内容丰富、论述严谨，充分借鉴了劳动法学界的研究成果，并对劳动法的发展做了前瞻性的探讨。

《劳动法学(第2版)》既可作为高等法学院校的教材，也可供司法实务人员阅读和使用。

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>