

<<员工福利管理>>

图书基本信息

书名：<<员工福利管理>>

13位ISBN编号：9787309069365

10位ISBN编号：7309069366

出版时间：2010-2

出版时间：复旦大学

作者：仇雨临

页数：394

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;员工福利管理&gt;&gt;

## 前言

在今天的社会，“以人为本”已经成为企业人力资源管理的共识。员工福利作为现代企业全面薪酬体系的一个有机组成部分，充分体现了“以人为本”的管理理念和思想。

员工福利具有保障员工权益和激励员工的功能，一个恰当的、理想的员工福利安排可以为企业营造出强大的竞争优势。

因此，关注员工福利，改善员工福利和提升员工福利就成为企业人力资源管理的一项重要的工作。

尽管理论界和企业界对员工福利的认识在逐步深化，员工福利在人力资源管理中的地位在逐渐提升，但目前有关员工福利的专门论述比较少见，往往是作为员工薪酬体系的一个部分进行介绍。

本书将员工福利从薪酬体系中独立出来，专门介绍员工福利的有关理论和实践，在一定程度上弥补了以往对员工福利论述的不足。

本书是2004年出版的《员工福利管理》的再版，这次编写对前一版本进行了很大的改动，包括增加大量新的知识和信息、更新数据资料、删减已经过时的内容等，力争使《员工福利管理（第二版）》更准确、更全面、更系统地反映员工福利的理论与实践。

《员工福利管理（第二版）》有如下特点： 1.体系和内容新。

本书包括三个部分共12章，由基本原理与发展概况、员工福利体系的设计与管理 and 几种典型的员工福利计划三大板块组成。

在介绍以上内容时，着重介绍员工福利中的最新理论和实践经验以及发展趋势。

2·实践性强。

在编写本教材时，注重员工福利的实践性和可操作性。

如本书中有相关章节专门介绍员工福利的设计模式、规划和运作，员工福利具体项目的内容和操作方法等，有助于读者对员工福利有更深入的认识和具体的把握。

3.案例有助于知识的掌握和理论的运用。

本书不仅有理论阐述，还增加了案例和案例分析的内容。

这样的安排有利于读者用所学的理论对现实问题进行诊断和分析。

## <<员工福利管理>>

### 内容概要

本书力求从理论和实践两个方面全面、系统、深入地阐述员工福利，对员工福利计划的原理、运作和管理等问题均给予详细的介绍。

本书共分为12章，从内在逻辑上看，这12章包括三个方面的内容，从抽象层面到具体层面，从一般理论到具体实践。

具体分配如下：第一部分介绍基本理论与发展概况；第二部分介绍员工福利体系的设计与管理；第三部分介绍几种典型的员工福利计划。

第一部分包括第一章到第三章，主要是对员工福利基本理论方面的介绍。

第二部分包括第四章到第六章，从企业的角度介绍员工福利计划的设计与规划管理。

第三部分包括第七章到第十二章，具体介绍几种典型的员工福利方案。

<<员工福利管理>>

作者简介

仇雨临，北京人。

现任中国人民大学劳动人事学院社会保障系主任，教授，博士生导师。

1983年毕业于北京大学经济学系，获经济学学士学位；1986年毕业于北京大学社会学系，获法学硕士学位；2003年毕业于中国人民大学劳动人事学院，获经济学博士学位。

1998年在法国孟德斯鸠大

## &lt;&lt;员工福利管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 基本理论与发展概况 第一章 员工福利总论 第一节 员工福利的概念界定 第二节 员工福利与薪酬 第三节 员工福利与社会福利 第四节 员工福利的构成 本章小结 案例一 宝洁公司的福利激励 案例二 “精神福利”——关爱员工的新方式 复习讨论题 第二章 员工福利的相关理论 第一节 员工福利相关理论综述 第二节 员工福利的效用分析 本章小结 案例 马狮公司：给员工真正想要的和真正有效的 复习讨论题 第三章 员工福利的发展 第一节 员工福利的历史沿革 第二节 国外员工福利改革和发展趋势 第三节 中国职工（员工）福利发展历程 本章小结 案例一 Google慷慨的员工福利计划 案例二 礼来公司铁打的福利体系 复习讨论题 第二部分 员工福利体系的设计与管理 第四章 员工福利体系设计的影响因素 第一节 法定福利的政策法规 第二节 企业方面的影响因素 第三节 员工方面的影响因素 第四节 成本—效益 本章小结 案例 美国ESI台湾分公司员工福利计划 复习讨论题 第五章 员工福利计划的设计模式 第一节 员工福利计划设计概述 第二节 员工福利计划模式的种类 第三节 弹性福利计划 本章小结 案例 宝洁：“在家上班”的新福利时代 附录 某公司弹性福利计划设计调查问卷 复习讨论题 第六章 员工福利计划的规划与管理 第一节 员工福利规划 第二节 员工福利管理简述 第三节 高绩效的员工福利管理 本章小结 案例 美国某农业局员工个人福利清单 附录 企业薪酬制度设计表 复习讨论题 第三部分 几种典型的员工福利计划 第七章 企业年金计划 第一节 企业年金概述 第二节 企业年金的市场管理与运营 第三节 企业年金的内部管理与方案设计 第四节 政府对企业年金的监管 第五节 中国企业年金的发展 本章小结 案例一 T集团的企业年金计划 案例二 x x x 公司企业年金计划方案 复习讨论题 第八章 企业健康保险计划 第一节 企业健康保险计划概述 第二节 企业健康保险计划的几种典型形式 第三节 企业健康计划新发展——心理健康管理 第四节 企业健康保险计划在中国 本章小结 案例一 爱康国宾：搭建中国式的HMO组织 案例二 富士康的企业健康保险计划 复习讨论题 第九章 住房福利计划 第一节 住房福利计划概述 第二节 企业住房计划方案的选择与实施 第三节 住房福利计划在中国 本章小结 案例 苏州工业园独特的社会公积金计划 复习讨论题 第十章 利润分享计划 第一节 利润分享计划概述 第二节 利润分享计划的制度设计 第三节 利润分享计划在中国 本章小结 案例 沃尔玛公司的利润分享计划 复习讨论题 第十一章 员工持股计划 第一节 员工持股计划概述 第二节 员工持股计划的制度设计 第三节 员工持股计划在中国 本章小结 案例一 员工持股模式之一——“浦东大众模式” 案例二 员工持股模式之二——“深圳泰然模式” 案例三 员工持股模式之三——“深圳金地模式” 复习讨论题 第十二章 其他福利计划 第一节 团体人寿保险 第二节 员工培训计划 本章小结 案例一 我国团体保险的发展及主要保险公司的团体人寿保险业务 案例二 十年树木百年树人 复习讨论题 参考文献

## &lt;&lt;员工福利管理&gt;&gt;

## 章节摘录

(3) 以服务保障为主。

社会福利的供给以提供服务为主要方式，包括教育服务、残障保护服务、安老服务等，从而与社会保障的经济保障方式相区别。

(4) 以促进社会成员生活质量的提高为目标。

与社会保障保证社会成员基本生活的目标不同，社会福利的目标层次更高，包括满足社会成员在教育、文化方面的需求等，它旨在不断改善和提高社会成员的生活质量，因此，社会福利的福利水平也要高于社会保障。

3. 社会福利类型划分 广泛被接受的是社会福利经典作家哈罗德·威伦斯基提出的福利模式二分法，即社会福利的两种概念——剩余说和制度说。

前者主张社会福利只有在正常的供给渠道（即家庭和市场）遭受破坏时才发挥作用，它显示的是对自由选择的价值承诺，要求解决的首先是社会失常现象和补充必要的普及性服务；后者则视社会福利为正常的和第一线的危机预防系统，它强调社会福利优先解决普遍性的社会问题，补充以必要的补救性选择服务，从而在现代工业社会中有必然的重要性。

社会福利的范畴还可以从另外一个视角看，一个不只看直接支出，也不只看政府部门的视角。这个视角最早由理查德·梯特姆斯（Richard Titmuss）提出，他注意到社会上存在三个而不是一个福利系统：社会福利、职业福利（Occupational Welfare）和财税福利（Fiscal Welfare）。

首先，梯特姆斯提出的社会福利与“直接支出”相对应，基本上等同于包括一系列政府资助的商品和服务——收入支持、健康和社会服务等在内的公共福利；其次，职业福利是指与就业有关的企业内部福利；最后，财税福利则涉及财政预算的收入部分。

具体地说，它指具有明确社会目标的特别减税和退税措施。

所有三个福利系统都具有一个基本的社会特点和目标，即每个系统都构成了集体干预的一个主要方面，这些集体干预旨在满足个人和社会需要。

梯特姆斯把职业福利看成一种“集体干预”形式，这是因为它的范围和特点反映出公共政策的特点。

换句话说，尽管它们在名义上是“私人”的，但政府对工作福利的影响很大。

以特殊税收安排为形式的公共政策——特别是雇员福利开支是当作免税的正常商业开支——一直是促进私人雇主资助健康和福利计划的强有力因素。

尽管这些福利的现金价值只相当于雇佣合同中的工资，但这个现金价值是免了大量税的。

<<员工福利管理>>

编辑推荐

本丛书荣获第六届高等教育国家级教学成果奖 中国最具影响力和最具实力的人力资源院校  
一套代表中国最高水平、集理论性实践性于一身、符合中国企业特点的、全面系统介绍人力资源管  
理理论、技术、方法、流程和实际企业管理案例的全新、权威的教材

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>