第一图书网, tushu007.com

<<组织变革之员工手册>>

图书基本信息

书名：<<组织变革之员工手册>>

13位ISBN编号：9787309071085

10位ISBN编号：7309071085

出版时间：2010-4

出版时间：复旦大学出版社

作者：[美]普里切特，[美]庞德 著，陈慧　译

页数：96

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

今天，当你想起中国时，脑海中会闪现出什么呢？
　　如火如荼的巨变——分布在9596960平方千米土地上的13亿人民正将这个大国重塑为一个举世瞩目的国度。
　　这里所发生的变化，其速度、其规模、其翻天覆地的巨大进步，无不令世界瞩目。
这个星球上人数最多的民族正在进行迅猛的转型。
世人皆知：中国，正将自己定位于面向21世纪。
　　你呢？
　　你能与周围世界的变化协调同步吗？
　　你是愿做一个适应未来、拥抱未来的人，还是抗拒变革、拼命守旧的人呢？
　　本书帮助你应对即将发生的诸多变化和个人转变。
全球数百万人曾通过学习本书来舒缓压力，让自己更富弹性，从而能在不确定的时期更有效地工作。
　　遵照本书的指导，你就能将自己定位于面向世界的未来。
　　孔子曰：“智者动。
”　　普赖斯•普里切特博士　　于达拉斯　　2010年1月18日

第一图书网, tushu007.com

作者简介

作者：（美国）普赖斯·普里切特（Price Pritchett） （美国）荣·庞德（Ron Pound） 译者：陈慧 注释 解说词：王翔

书籍目录

不稳定时代的生存法则克服变革阻力驱散疑云一切都会过去变革将持续下去对其不满，能管用！
控制情绪，掌控局面这可是我职业生涯的一件坏事进步通常以“麻烦”的面貌出现我照老方法干就行
如果组织在变，你多半也要变所有的问题都证明变革对组织有害问题是变革过程的副产品高管知道却不告诉我们只要条件许可，高管坦诚而开放管理层不关心我们高管要作艰难的抉择且无法保证人人满意我不在可作为的位子上你要么是解决方案，要么是问题高层一厢情愿地认为变革会管用若想继续工作，这就是你的计划他们不知道自己在干什么高管知道在干什么，只是不能保证不出问题和错误变革其实没必要现在必须让变革起作用克制你的态度担负变革的某些责任慎选对手对管理层的错误要宽容保持幽默感别让优点成为缺点掌握压力管理技术支持高管重构过去，不如开创未来组织变革之普通员工班

章节摘录

有些人死抱着过去不放，因循守旧，故步自封，希冀这样就可以逃避那个骇人听闻的所谓变革。
还有人说：“大家都不喜欢现在这个样子，企业不曾这么差过！
”变革往往意味着要牺牲、放弃许多东西。
而个人牺牲越多，你就越不情愿变革。
人们守旧的另一个原因是为了维持稳定性和可控性。
他们之所以抵触变革，并不是因为喜欢过去，而是因为恐惧未来。
如果他们因为模糊感和不确定感而心神不宁，当然就会踯躅不前。
人们越不喜欢不可预知性，就越会守着现状不放。
第三类人抗拒变革是出于报复心态。
他们玩“惩罚组织”的游戏以报复令人讨厌的变革。
在此，不妨聊聊这种乏味而老套的报复。
这些人的可笑之处在于，他们不惜以伤害自己为代价而找组织算账。
最后的一类变革阻挠者是一批好心人，他们看到自己的集体快出问题了，就鼓起勇气去努力制止。
他们对抗变革是由于：（工）他们以组织利益为重；（2）他们有足够的胆量表明立场。
但坦白地说，这类人常常好心干坏事。
他们想拯救组织，结果是搬起石头砸自己的脚。
当一个组织着手变革——主动发起——时，当然有充分的理由。
你几乎总是能为正在发生的事情找到充足的理由。
譬如：——有什么外部事件逼我们变革吗？

编辑推荐

《组织变革之员工手册》：企业培训系列教材

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com