

<<人力资源经理胜任特征模型构建及>>

图书基本信息

书名：<<人力资源经理胜任特征模型构建及影响因素分析>>

13位ISBN编号：9787309075755

10位ISBN编号：7309075757

出版时间：2010-10

出版时间：复旦大学出版社

作者：杜娟

页数：337

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源经理胜任特征模型构建及>>

内容概要

杜娟博士以人力资源经理职业化的胜任特征为核心，从宏观和微观、理论和实证的角度出发，从个体因素和组织因素两方面系统而全面地对人力资源经理职业化胜任特征的理论 and 实践问题进行了实证研究和经验探讨。

本书以人力资源经理的胜任特征为主题，在宏观层面上，以建立岗位与组织维度的胜任特征模型为重心；在微观层面上，以个体层面的胜任特征为核心，分析了人力资源经理发展性胜任特征与个人绩效的关系，以及个体心理层面的“心理资本”与“心理契约”在胜任特征与绩效的关系中可能存在的影 响作用，在该领域的理论研究上做出了自己的理论贡献。

书籍目录

理论篇 第一章 导论 第一节 研究背景 第二节 研究目的与意义 第三节 研究方法 第四节 研究思路及内容 第五节 创新之处 第六节 研究困境 第二章 理论研究基础及文献综述 第一节 理论研究基础 第二节 胜任特征研究综述 第三节 人力资源管理实践与组织绩效关系的研究 第四节 胜任特征与个人绩效的关系研究探索篇 第三章 人力资源经理发展性胜任特征模型的构建 第一节 文献综述 第二节 研究方法 第三节 研究程序 第四节 文本编码及数据分析 第五节 研究结论 第四章 人力资源经理绩效评估指标的构建 第一节 文献综述 第二节 研究方法 第三节 人力资源经理工作分析 第四节 招聘广告分析 第五节 人力资源经理绩效测评指标的构建 第五章 测量问卷的设计及信度、效度检验 第一节 测量问卷的设计与变量测量 第二节 描述性统计分析 第三节 因子分析——探索性因子分析 第四节 因子分析——验证性因子分析 第五节 其他信度、效度检验 第六节 总结实证篇 第六章 研究一：心理资本的影响作用分析 第一节 文献综述 第二节 研究假设 第三节 研究方法 第四节 数据分析 第五节 结论 第七章 研究二：心理契约的调节作用分析 第一节 文献综述 第二节 研究假设 第三节 研究方法 第四节 数据分析 第五节 结论应用篇 第八章 结论与应用 第一节 模型整合及主要结论 第二节 理论意义 第三节 实践应用 第四节 不足之处及未来的研究方向参考文献附录 附录 调查问卷 附录 访谈提纲 附录 访谈助手手册 附录 访谈小结样例 附录 ATLAS.ti软件分析页面

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>