

<<国际人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<国际人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787309079906

10位ISBN编号：7309079906

出版时间：2011-4

出版时间：复旦大学出版社

作者：林新奇

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际人力资源管理>>

内容概要

《国际人力资源管理(第2版)》是大学人力资源管理、劳动经济与劳动关系等专业的基础课教材。本书是在中国经济和中国企业快速进入全球化和国际化, 中国企业与外国企业激烈碰撞, 因而对国际人力资源管理的需求极其迫切的情况下应运而生的。作者林新奇根据国际人力资源管理的基本理论分析框架, 紧扣中国市场运行的实际特点, 在多年的讲课积累和企业管理咨询实践的基础上编写而成。

《国际人力资源管理(第2版)》共十章, 包括全球化趋势下人力资源管理新特点、国际人力资源管理研究视角与方法、国际人力资源管理的模式选择、国际人力资源管理的文化沟通、中外合资企业的人力资源管理、国际人力资源规划与招聘、国际人力资源培训与开发、国际人力资源的绩效考核、国际人力资源的薪酬与激励和国际人力资源职业生涯管理。每一章都配有本章要点、案例参考、案例研究以及复习思考题, 这是一本理论与实践紧密结合的教材。

此次出版的第二版与第一版相比, 根据新的现实情况, 特别是一些新的理论研究成果对主要章节的内容进行了适当的调整和改写; 更新了统计数据和一些案例, 以求做到与时俱进。

作为“复旦博学·21世纪人力资源管理丛书”之一, 本书适合大学人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为教材使用, 也可作为企业人力资源主管的参考书。

<<国际人力资源管理>>

作者简介

林新奇，中国人民大学劳动人事学院教授，留日归国学者，国际经营学博士。日本HR学会、国际Business研究学会等国际会员，企业人力资源管理师国家职业资格专家委员会委员，国际商务职业资格认证委员会及考评委员会主任委员，中国行业经济研究会特聘研究员，清华大学总裁俱乐部专家委员会委员。

1986年以来一直从事人力资源管理研究、教学咨询、培训工作，担任多家企业高级管理顾问；为国内外数十家企业提供了组织变革、人力资源战略规划、核心人力资源管理体系建设、机构调整、竞聘上岗、薪酬改革、工作分析、绩效考核与绩效管理、企业家成长历程总结、企业文化整合建设、经营管理国际化战略等咨询培训服务。

在国内外发表学术论著100多篇(部)，1994年荣获北京市第3届哲学社会科学中青年优秀成果奖。

<<国际人力资源管理>>

书籍目录

第一章 全球化趋势下人力资源管理新特点

- 第一节 全球化与国际人力资源管理
- 第二节 人力资源管理的发展趋势和特点
- 第三节 小结
- 案例研究
- 复习思考题

第二章 国际人力资源管理研究视角与方法

- 第一节 制度比较视角
- 第二节 跨文化管理视角
- 第三节 跨国公司视角
- 第四节 问题导向的新视角
- 案例研究
- 复习思考题

第三章 国际人力资源管理的模式选择

- 第一节 美国人力资源管理模式
- 第二节 欧洲人力资源管理模式
- 第三节 日本人力资源管理模式
- 第四节 中国人力资源管理模式
- 第五节 比较与选择
- 案例研究
- 复习思考题

第四章 国际人力资源管理的文化沟通

- 第一节 文化比较与沟通
- 第二节 跨文化管理模型
- 第三节 企业文化模式与管理特点
- 第四节 跨文化人力资源管理
- 案例研究
- 复习思考题

第五章 中外合资企业的人力资源管理

- 第一节 中外合资企业概况
- 第二节 中美合资企业的人力资源管理
- 第三节 中日合资企业的人力资源管理
- 第四节 其他中外合资企业的人力资源管理
- 案例研究
- 复习思考题

第六章 国际人力资源规划与招聘

- 第一节 国际人力资源规划
- 第二节 国际人力资源招聘的特点
- 第三节 国际人力资源招聘的操作
- 案例研究
- 复习思考题

第七章 国际人力资源培训与开发

- 第一节 国际人力资源培训与开发的特点
- 第二节 国际人力资源培训与开发的操作
- 案例研究

<<国际人力资源管理>>

复习思考题

第八章 国际人力资源的绩效考核

第一节 国际人力资源绩效考核与管理

第二节 国际人力资源绩效考核的操作

案例研究

复习思考题

第九章 国际人力资源的薪酬与激励

第一节 国际人力资源薪酬与激励的特点

第二节 国际人力资源薪酬与激励的操作

案例研究

复习思考题

第十章 国际人力资源职业生涯管理

第一节 国际人力资源职业生涯管理的特点

第二节 国际人力资源职业生涯管理的操作

案例研究

复习思考题

参考文献

第二版后记

<<国际人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>