

<<劳动选择与定价研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动选择与定价研究>>

13位ISBN编号：9787309083910

10位ISBN编号：7309083911

出版时间：2011-6

出版时间：复旦大学

作者：严维石

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动选择与定价研究>>

内容概要

在信息不对称的现实条件下，市场经济如何解决对企业家、雇员以及自我雇用者的劳动进行定价及其互动问题；雇主对雇用劳动者的劳动进行定价的相关程序的经济学分析，比如雇用条件的设定、试用期间劳动报酬的确定以及激励工资的设置等问题；劳动力市场运行的社会经济制度环境，重点分析劳动力市场怎样分层以及不同层的劳动力市场如何确定劳动工资等问题；劳动力市场确定劳动工资对劳动者人力资本投资决策以及人力资本投资路径的影响；研究劳动定价、人力资本投资与经济增长之间的关系。

<<劳动选择与定价研究>>

作者简介

严维石，1971年生，江苏兴化人。
广东商学院国民经济研究中心副教授，获复旦大学经济学博士学位。
在《中央财经大学学报》、《江苏社会科学》和《统计与决策》等杂志上发表论文20余篇，出版专著《美联储信息优势及其对货币政策目标的影响》，主持教育部2010年人文社科一般项目(青年)“基于行为经济的创业决策研究”和2008年广东省教育厅人文社科育苗工程“劳动选择与定价”。

<<劳动选择与定价研究>>

书籍目录

第一章 引言

第二章 文献综述

第一节 关于雇用关系和与其相关的企业文献

第二节 关于效率工资的文献及其评述

第三节 关于制度与经济增长关系的主要理论

第四节 委托—代理理论

第三章 劳动选择概述

第一节 企业家与雇员的劳动选择条件

一、雇用关系是人力资本的合约

二、简要评述

第二节 劳动自主性与职业资格

一、问题的提出

二、雇员劳动自主性的影响与职业资格设置

三、简要评述

第三节 自我雇用劳动

一、相关文献及评论

二、自雇劳动环境改善与企业家才能培养关系的假说及论证

三、简要评述

本章小结

第四章 创业与企业家研究

第一节 创业及其鼓励政策的行为学研究

一、相关行为经济学文献评述

二、行为经济学分析框架及其应用

三、鼓励创业的政策分析与建议

第二节 市场中的企业是企业家劳动的定价装置

一、相关文献及评论

二、企业家劳动的定价装置

第三节 鼓励创业与改善企业家社会生态环境

一、企业家人力资本的特性

二、企业家劳动定价机制及其收益外部性

本章小结

第五章 劳动力市场中的劳动选择

第一节 劳动力市场的二元结构

第二节 技能扩散、收益外部性与高技能人才短缺

一、效率工资影响劳动力市场结构

二、简要评述

第三节 劳动力市场中的逆向选择效应

一、相关文献及评论

二、逆向选择效应

三、简要评述

第四节 阿克洛夫礼物交换理论的模型化

一、概述

二、基本模型

三、简要评述

本章小结

<<劳动选择与定价研究>>

第六章 内部机制对劳动选择的影响

第一节 高校激励机制与教师劳动选择

- 一、基本模型
- 二、结论与建议

第二节 NBA体制与劳动选择

- 一、概述
- 二、本节基础模型
- 三、简要评述

本章小结

第七章 劳动定价机制研究

第一节 劳动定价机制：企业与市场

- 一、问题的提出
- 二、竞争市场中的企业组织是复杂劳动的价格揭示机制
- 三、简要评述

第二节 服务外包：市场中企业的补充定价机制

- 一、服务外包是劳动力市场的补充交易机制
- 二、服务外包的产权特征及其优势

第三节 企业家职能分工中的企业家劳动定价

- 一、企业家劳动分工与劳动定价
- 二、简要评述

本章小结

第八章 人力资本投资选择、机制与效果

第一节 劳动定价机制和人力资本投资的互动

- 一、分析框架
- 二、合理劳动定价机制中的企业与市场
- 三、简要评述

第二节 跨专业流动中人力资本投资选择

- 一、问题的提出
- 二、基本模型
- 三、简要评述

第三节 多技能的劳动者报酬问题

- 一、问题的提出
- 二、多技能劳动者的报酬
- 三、简要评述

本章小结

第九章 分工、劳动生产力与经济增长

第一节 工种细分、有效资本提高与劳动边际产出增加

- 一、基本模型
- 二、工种细分对劳动边际产出的影响

第二节 贸易、劳动资本化和经济增长

- 一、基本模型
- 二、简要评述

第三节 人口变动、企业家才能运用实践与工业经济的催生

- 一、关于工业经济增长的理论及评析
- 二、人口变动与企业家才能开发

本章小结

第十章 劳动基本管理制度研究

<<劳动选择与定价研究>>

第一节 试用期制度研究

- 一、基本模型
- 二、简要评述

第二节 最低工资制与就业

- 一、基本模型
- 二、简要评述

第三节 劳动合同理论

- 一、工资明确化与劳动合同可执行性
- 二、劳动强度与劳动范围的模糊性
- 三、雇用双方退出权不对称性安排
- 四、简要评述

第四节 无固定期劳动合同研究

- 一、企业与劳动者的自由雇用是合理劳动定价机制的必要条件
- 二、无固定期劳动合同产生的影响

参考文献

后记

<<劳动选择与定价研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>