

<<公共经济与管理案例>>

图书基本信息

书名：<<公共经济与管理案例>>

13位ISBN编号：9787309087024

10位ISBN编号：730908702X

出版时间：2012-5

出版时间：复旦大学

作者：庄序莹 编

页数：212

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共经济与管理案例>>

内容概要

《公共经济与管理案例》分成3个部分。
第一部分为案例分析，选取了在公共管理领域中经典的15个案例经济分析；第二部分为“评中评”，对以上案例进行详细地总结和分析；第三部分为“正反观点”，收集了社会各界对案例的看法。

《公共经济与管理案例》选题全面，基本原理阐述准确，案例选择适当，案例分析准确，应用成效明显。

本书不仅适用于行政管理专业的本科教学，而且适用于公共管理硕士(MPA)专业和各类相关培训班的教学。

本书由庄序莹主编。

<<公共经济与管理案例>>

作者简介

庄序莹，经济学博士，上海财经大学副教授。

1996年和1999年毕业于上海财经大学财政系和经济系，分别获得经济学硕士和博士学位。

近年来一直致力于财政、国有资产管理和公共管理领域的研究，在《财贸经济》、《财经研究》、《社会科学》、《经济管》、《学术季刊》、《中央财经大学学报》等学术刊物上发表论文20余篇；出版专著《中国证券市场监管理论与实践》(中国财政经济出版社，2001年)、《西方财政思想史》(合著，经济科学出版社，2003年)、《公共管理的经济学基础分析》(复旦大学出版社，2005年)等。

获得过第二届全国青年优秀社会科学成果奖。

<<公共经济与管理案例>>

书籍目录

分析与思考

- 案例一 安徽19亿元出售高速公路后以35.8亿购回
- 案例二 北大自主招生政策的公共“笑应”
- 案例三 对财政资金的最终使用需跟踪监督
- 案例四 法国高考作文题网上引热议有人感叹差距大
- 案例五 国家贫困县河南固始耗资一亿多建豪华办公楼
- 案例六 国务院2009年批复7个区域规划新经济版图成型
- 案例七 国资委在部分央企试点打破垄断高工资
- 案例八 黄金周调查方式和问卷设计引发争论
- 案例九 黄沙正在吞没中国最美湿地草原
- 案例十 教育部首次将经济审计作为高校领导交接内容
- 案例十一 开发商在云南大理洱海填湖建豪华别墅群
- 案例十二 独家对话厉以宁：国有股均分会造成少数人暴富
- 案例十三 中国有权合理使用稀土资源
- 案例十四 便民亭遭城管强拆
- 案例十五 应对“网上群体性事件”新题

评之评

- 案例十六 钓鱼执法
- 案例十七 郭京毅被公诉国家部委罕见腐败窝案浮出水面
- 案例十八 南方日报：把富士康“×连跳”作为一个标本
- 案例十九 三鹿奶粉事件始末
- 案例二十 西方加速开采稀土矿国内稀土限制政策恐难奏效
- 案例二十一 新医改方案近日公布部分公立医院将转民营
- 案例二十二 央视调查：不清不楚“一滴香”别让公众继续疑惑下去
- 案例二十三 夜鸣沙景区叫停自助探险
- 案例二十四 郑煤机改制导致国资流失工会低买高卖套现7亿
- 案例二十五 千余村民为反映腐败问题在市政府门口集体下跪
- 案例二十六 紫金矿业污水渗漏事件

正反观点评判

- 案例二十七 山西省公安引进民间资本购置警务直升机
- 案例二十八 湖南省级贫困县花费4.5亿参加丹霞申遗
- 案例二十九 民间反扒队误认“窃贼”殴打市民获刑合法性受质疑
- 案例三十 7年水务改革遭质疑：越改越涨政府监管不到位
- 案例三十一 青岛公立医院吸引社会融资遭质疑
- 案例三十二 商务部开展中国畅销名酒评定活动
- 案例三十三 沈阳27家医院聘请警察当副院长负责打击医闹
- 案例三十四 网帖曝黑龙江黑河下令捕杀全城犬类
- 案例三十五 政府官员与企业“结亲”

<<公共经济与管理案例>>

章节摘录

版权页：这是国资委于2008年4月在冶金、电力、石油石化、航空四个行业启动工资总额预算管理试点以来，新一轮的扩大试点。

“工资总额预算管理”，是指企业按照国家收入分配政策规定和出资人的调控要求，围绕企业发展战略目标，根据企业经济效益、人工成本承受能力和劳动力市场价位等因素，对企业职工工资总额和工资水平作出预算安排并进行规范管理的活动。

据了解，这次进行的“工资总额预算管理”与以往相比，整体思路上有了较大的变化。

“国资委实施工资总额预算管理是采取‘自下而上’和‘自上而下’相结合方式，具体程序是：央企在年初根据上年度的经营情况和利润完成情况，上报国资委当年的工资预算方案，由国资委核实。国资委一方面结合企业所报的预算，同时也会根据国资委的调控要求，审核央企所报的预算是否合理，并根据行业工资水平的高低，相应制定上、中、下三个关于人均工资增长额度的调控线。

”国资委企业分配局薪酬管理处一位人士告诉《中国经济周刊》，目前，国资委对央企工资实施的是“双控制”：一个是工资总量的控制，另一个是人均工资的控制。

而设置的调控线是人均工资的调控线，其目的就是调整行业工资差距。

打破垄断行业工资分配“潜规则”随着国家收入分配体制改革的正式启动，国资委率先在央企进行一系列收入分配改革，缘于近几年社会舆论对垄断行业高薪问题的口诛笔伐。

“社会舆论一直批评央企工资水平过高，增幅过快。

特别是近年来诸如电力、电信、石油等垄断行业职工的过高收入，已成为公众非议焦点。

”中央党校研究室副主任周天勇向《中国经济周刊》分析。

2006年曾有报道，一个电力行业的抄表工年薪10万元，舆论哗然。

同年，有人把国资委管辖下的煤、电、油、运等行业，形象地称为“十二豪门”。

曾有人测算，2006年“十二豪门”员工工资是全国平均工资水平的3—4倍，平均人工成本最高达到每人12万元。

“‘豪门盛宴’之所以遭遇‘非议’，是因为这种‘盛宴’的‘埋单者’不是企业平等参与市场竞争而形成的收入，而是以国家政策和行政力量为主导产生的收入。

在行业垄断下，谁拥有垄断权，谁掌握了垄断资源，谁的工资福利就高、待遇就好，这已是现有工资分配秩序的一个‘潜规则’。

但是随着社会的发展进步，央企员工、高管拿高工资的理由并不充分，理所应当需要改变。

”中国社科院人口与劳动经济研究所副所长张车伟直言。

知情人士告诉《中国经济周刊》，即将出台的《关于加强收入分配调节的指导意见及实施细则》中，对垄断行业收入过高问题的调节将会是重要部分之一。

“《指导意见》建议提高垄断行业利润上缴国家的比例，使得其行业从业人员收入维持在高于社会平均收入的合理比例之上。

”

<<公共经济与管理案例>>

编辑推荐

<<公共经济与管理案例>>

名人推荐

复旦版MPA系列教材引入了国外先进的公共管理理念，同时反映中国改革开放的实践与趋势。

——中国行政管理学会副会长、原全国MPA教育指导委员会顾问 夏书章 复旦版MPA系列是面向实践、面向世界的探索性教材。

——复旦大学首席教授 曹沛霖

<<公共经济与管理案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>