

<<企业薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<企业薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787310016099

10位ISBN编号：7310016092

出版时间：2003-5

出版时间：南开大学出版社

作者：李新建

页数：282

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业薪酬管理>>

内容概要

众所周知，外部公平和内部公平是企业薪酬管理的两个基本原则。

外部公平性也称外部竞争性。

尽管现代薪酬管理越来越强调外部竞争性，但内部公平永远是薪酬管理的基础。

所谓内部一致性也就是在员工的报酬分配和支付上，要坚持内部公平的原则。

然而，公平的基点和衡量标准，则是一个云亦云的复杂问题。

一般而言，有三个基准：依据岗位价值支付报酬(Pay for Position)、依据员工能力支付报酬(Pay for Person)或依据员工绩效支付报酬(Pay for Performance)。

为了将这一观点阐述清楚，本书以三个基准为主线，将企业的薪酬要素统一在总薪酬管理框架之下：基本薪酬、辅助薪酬、激励薪酬与福利薪酬管理。

在薪酬管理内涵深化的同时，薪酬管理的外延也在逐步扩大，传统的工资管理逐步向总薪酬管理转变。

这种结构安排，不仅在教材编写中觉得它比较顺畅，易于展开；在教学实践中也感觉到它容易使学生尽快把握薪酬管理的脉络，掌握要点。

因为薪酬管理不仅是一个教学难点，也是企业人力资源管理中技术含量比较高的一个管理环节。

<<企业薪酬管理>>

书籍目录

前言第一章 企业薪酬概述 本章学习要点 第一节 企业薪酬的内涵界定、性质与职能 第二节 企业薪酬要素 第三节 企业薪酬结构 第四节 当代企业薪酬管理的性质与研究热点 参考资料 思考题第二章 企业薪酬理论 本章学习要点 第一节 早期的工资理论 第二节 企业工资决定理论 第三节 企业薪酬管理理论 第四节 企业薪酬分配理论 参考资料 思考题第三章 企业薪酬管理的法律制度环境 本章学习要点 第一节 劳动工资立法 第二节 工资集体协商与劳动合同 参考资料 思考题第四章 企业薪酬战略、薪酬政策与薪酬方案 本章学习要点 第一节 企业薪酬战略 第二节 企业薪酬政策 第三节 企业薪酬方案 参考资料 思考题第五章 企业薪酬水平、薪酬差异与薪酬调查 本章学习要点 第一节 企业薪酬水平及其影响因素 第二节 企业薪酬差异及其影响因素 第三节 企业薪酬信息的获取与薪酬调查 参考资料 思考题第六章 企业薪酬结构设计第七章 工作评价及其运用第八章 基本薪酬管理第九章 补偿性薪酬与特殊情况下的薪酬管理第十章 奖金与成就工资管理第十一章 绩效薪酬与激励薪酬管理第十二章 员工长期激励薪酬管理第十三章 企业经营者年薪第十四章 员工福利管理第十五章 企业薪酬系统的诊断与调整

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>