

<<公务员心理素质测评>>

图书基本信息

书名：<<公务员心理素质测评>>

13位ISBN编号：9787310030392

10位ISBN编号：7310030397

出版时间：2008-11

出版时间：南开大学出版社

作者：陈世平 等编著

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公务员心理素质测评>>

前言

公务员是社会人群中一个特殊的群体，它既是党的路线、方针、政策和国家法律法规的具体执行者、国家公务的履行者，又是行政权力的行使者、社会事务的管理者；公务员素质的优劣，直接关系到国家的兴衰和人民的命运。

因此，培养高素质的公务员队伍，尤其是身心和谐的公务员群体，就成为加强公务员队伍建设中一个十分紧迫的课题。

公务员作为政府管理社会事务的中坚力量，其心理健康水平与政府行政效能关系密切，因此得到世界各国的普遍重视。

2006年1月1日正式实施的《中华人民共和国公务员法》中明确提出，要“建设高素质的公务员队伍”，对公务员素质结构和内容的分析与构建是具体落实高素质公务员队伍建设任务的重要前提。

其中，公务员心理素质作为公务员从事政府机关行政管理工作所应具备的心理能力和品质，对公务员职业胜任能力有很大的影响。

在现阶段，公务员面临很多心理方面的问题：有的公务员感到工作压力越来越大，自己越来越难于适应；有的公务员对工作产生了倦怠感，工作无法突破定势思维，很难在工作中有所创新；有的公务员身心疲惫、心情压抑，人际关系紧张；更有少部分的公务员走上了违法犯罪的道路。

当公务员这一社会生活中的中坚群体面临种种心理上的困扰的时候，公务员个人心理自助就成为该群体所应掌握的重要一课。

在经济社会发展中，公务员承担着比普通人更重要的职责，如果不能正确把握自我，就不能客观地对待他人和事物，也就无法真正地将工作完成好。

<<公务员心理素质测评>>

内容概要

本书共六章，其中第一章公务员基本素质概述和第二章公务员心理素质测评方法对于国家公务员心理素质的内容、结构以及测评方法的设计、选用等问题进行了综合性分析，第三章行政职业能力倾向测验、第四章公务员结构化面试、第五章公务员人格测验及第六章评价中心技术，从实际应用的角度，对国家公务员录用与选拔中心理素质测评的具体方法进行了较为系统的分析和评述。

本书由一些专门从事心理学工作的学者编写，既从理论上探讨了现实性的问题，又充分结合实际探讨了公务员应如何进行自我心理辅导。

本书具有三个特点：一是所论述的问题均为当前公务员所面临的重要心理困扰，具有一定的实践意义和指导意义；二是深入浅出，语言具有一定的生活性、通俗性和可读性，对于非专业人士有一定的指导作用；三是写作人员均为专门领域的研究人员，具有一定的理论基础和实践经验。

作为专门介绍公务员心理自助的书籍，本书可以成为公务员自我心理辅导和心理帮助的良好良师益友。

<<公务员心理素质测评>>

书籍目录

第一章 公务员应具备哪些基本素质 第一节 了解人的素质 第二节 认识心理素质 第三节 公务员应具备的基本素质 第二章 公务员心理素质测评有哪些方法 第一节 为什么说心理素质是可测评的 第二节 心理素质测评的一般方法 第三节 公务员心理素质测评方法是如何设计的 第三章 应对行政职业能力倾向测验 第一节 什么是能力倾向测验 第二节 行政职业能力倾向测验的特点和功能 第三节 行政职业能力倾向测验的结构 第四节 行政职业能力倾向测验的题型与答题技巧 第四章 应对公务员结构化面试 第一节 了解面试 第二节 认识结构化面试 第三节 结构化面试测查哪些素质要素 第四节 结构化面试有哪些常用题型 第五节 如何控制结构化面试过程 第六节 结构化面试是如何评分的 第七节 结构化面试的应试准备 第五章 应对公务员人格测验 第一节 了解人格测验 第二节 认识公务员人格测验 第三节 常用人格测验简介 第六章 评价中心技术 第一节 评价中心技术概述 第二节 评价中心典型技术 第三节 评价中心技术应用案例

<<公务员心理素质测评>>

章节摘录

第一章 公务员应具备哪些基本素质 第三节 公务员应具备的基本素质 我们描述人的素质、人的心理素质的目的，是为了进一步研究、分析公务员的基本素质，为建立一支素质精良的公务员队伍提供理论基础。

公务员是社会人群中一个特殊的群体，它既是党的路线、方针、政策和国家法律法规的具体执行者、国家公务的履行者，又是行政权力的行使者、社会事务的管理者，公务员素质的优劣，直接关系到国家的兴衰和人民的命运。

因此，什么样素质的人适合担任公务员，选拔、培养具备哪些素质的人进入公务员工作领域，就成为加强公务员队伍建设中的一个十分紧迫的课题。

我国公务员制度的建立和实施，是与国家的政治、经济、文化等各个领域的改革发展密切相关的，是自改革开放以来我国行政体制改革的核心内容之一。

1986年中国共产党第十三次全国代表大会和七届全国人大一次会议通过《国家公务员暂行条例》，正式提出建立国家的公务员制度，并把它确立为我国干部人事制度改革的重点。

1993年10月1日《国家公务员暂行条例》颁布实施，各级国家行政机关采取整体推进、重点突破、自上而下、稳步实施的办法来推行国家公务员制度，十多年来取得了明显的成效。

2005年4月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议通过了《中华人民共和国公务员法》

并于2006年1月1日正式实施。

这标志着我国公务员制度已纳入法制化的轨道稳步发展。

一、什么是公务员的基本素质 公务员基本素质，是指作为国家行政机关工作人员所应具备的人格特征，即由国家有关法律和法规规定的，由自然素质（身体、年龄等）、心理素质、品德素质、知识素质、能力素质等构成的相对稳定的人格特征。

根据公务员素质的概念，也可以把公务员基本素质界定为两个方面，即资格素质要求和录用素质要求。

按照公务员资格素质的性质和内容，又可以将其分为基本条件和特别条件。

基本条件主要包括权利条件、品行条件、能力条件。

权利条件是指宪法和法律上享有公民权利的资格要求，如国籍、公民政治权利等；品行条件是指道德品质素质要求，如对祖国、对人民是否忠诚，在职业上是否具备廉洁奉公、服务精神等；能力条件是指执行国家公务所应具备的基本行为能力，如健康状况、年龄、文化水平等。

资格素质中的特别条件是指担任某种职位所要求的资历条件和专业特长，如工作经验、经历、专业技术职称等。

《公务员法》规定，国家机关“录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试，严格考察，平等竞争，择优录取的办法”。

此项条款表明，录用公务员或初级公务员的范围是“主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员”，公务员的基本素质要求主要适用于新录用的初级公务员。

其次，录用公务员的素质要求是德才兼备。

“德”，是指政治思想表现和道德品质，主要内容包括：拥护并贯彻执行党以经济建设为中心、坚持四项基本原则、坚持改革开放的基本路线和各项方针政策，有较强的事业心和责任感，廉洁奉公，作风正派，全心全意为人民服务等。

概括起来，包括政治素质和道德素质两方面。

“才”是指本领、技能，主要包括文化知识水平，业务知识技能和工作能力等，即知识素质（一般文化知识和专业知识）和能力素质（一般能力和专业能力）。

<<公务员心理素质测评>>

编辑推荐

《公务员心理素质测评》是公务员心理测量与自助丛书之一。

<<公务员心理素质测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>