

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787310031993

10位ISBN编号：7310031997

出版时间：2009-7

出版时间：南开大学出版社

作者：袁庆宏

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

本教材的定位包含三个方面： 1.紧密围绕战略视角。

绩效评价与绩效管理体系的设计过程，实质上也是组织激励体系的变革过程，绩效管理是一项生生不息的管理活动。

如果不树立这种动态循环的观念，就难以把握绩效管理的真谛所在。

本教材第二章专门从企业战略的层面，阐述员工绩效管理的意义，并力图在后续章节的绩效管理循环过程和体系设计中体现出来。

2.知识框架与操作技能的兼顾。

为体现知识的整体性，内容包括了“绩效 - 绩效评价 - 绩效管理”基本概念体系，“计划 - 实施 - 评价 - 反馈 - 改进”的绩效管理的基本流程，绩效管理的技术与方法介绍等。

书中涵盖了绩效管理的基本的知识点。

3.适当关注理论前沿。

能够识别和吸收最新理论成果，站在创新前沿，为实践所用。

本教材在描述绩效评价与管理的基本知识框架和主流理论知识的同时，也适当关注了最近理论研究的进展，通过每章文中的资料框，以及第九章部分内容，对于绩效评价与管理领域的研究成果和发展趋势进行了阐释和评述，以拓展在掌握基础知识之后有一定研究兴趣的读者的视野。

<<绩效管理>>

书籍目录

第一章 概论 第一节 绩效 第二节 绩效评价 第三节 绩效管理第二章 基于战略的绩效管理
第一节 绩效管理与企业战略 第二节 战略绩效管理与人力资源管理 第三节 战略绩效管理设计
思想与框架体系 第四节 战略绩效管理的实现过程第三章 绩效目标与绩效计划 第一节 基本概
念与基本理论 第二节 绩效目标 第三节 关键绩效指标 (KPI) 第四节 绩效计划第四章 绩
效评价方法 第一节 绩效评价方法的选择 第二节 绩效评价的一般方法 第三节 绩效评价方法
的常见偏差及其规避措施第五章 绩效评价的信息来源 第一节 绩效评价信息来源的含义与选择原
则 第二节 绩效评价的主要信息来源比较 第三节 多源绩效评价体系及实施条件 第四节 评价
者的培训第六章 绩效沟通与反馈 第一节 持续的绩效沟通的投入产出过程模型 第二节 持续的
绩效沟通的实现 第三节 绩效反馈面谈的准备 第四节 绩效反馈面谈实施的步骤与效果第七章
绩效诊断、绩效改进与评价结果应用 第一节 绩效诊断 第二节 绩效改进 第三节 绩效评价结
果的应用 (1) : 绩效薪酬、调整工作配置、培训 第四节 绩效评价结果的应用 (2) : 不良绩效处
理与离职第八章 员工绩效管理体系的设计与实施 第一节 绩效管理体系的设计 第二节 员工绩
效管理体系的实施 第三节 绩效管理体系的组织保障第九章 绩效管理理论与实践的新发展 第一
节 变动的工作环境下的员工绩效管理 第二节 员工绩效管理应用的新发展 第三节 员工绩效管
理理论的发展趋势

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>