

<<超越方舟-学习型组织修炼之道>>

图书基本信息

书名：<<超越方舟-学习型组织修炼之道>>

13位ISBN编号：9787312020438

10位ISBN编号：7312020437

出版时间：2007-3

出版时间：中国科技大

作者：曹威麟

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<超越方舟-学习型组织修炼之道>>

内容概要

《超越方舟》紧密结合我国组织文化建设实践的特点，列学习型组织创建流程和做法于章节之上，融深奥的学习型组织管理理论于生动的故事之中，使组织管理者读起来妙趣横生，做起来得心应手，能实现即学即用。

作者希望本书的出版，能为中国创建学习型社会、建设创新型国家推波助澜，能为中国各类组织的管理者创建学习型组织提供实实在在的帮助。

<<超越方舟-学习型组织修炼之道>>

书籍目录

从心灵开始（代序）前言第1篇 基石 第一章 应运而生的时代理论 一、学习型组织理论的缘起 二、方兴未艾的学习创建热潮 三、学习型组织的真谛与特征 四、或许是多余的提醒 第二章 百花齐放的各家学说 一、系统型组织学习模型 二、技术型组织学习模型 三、学习型组织学习模型 四、社会型组织学习模型 五、组织学习的其他模型 第三章 系统理论与五项修炼 一、系统理论小盘点 二、修炼一：自我超越（Personal Mastery） 三、修炼二：改善心智模式（Improving Mental Models） 四、修炼三：建立共同愿景（Building Shared Vision） 五、修炼四：团体学习（Team Learning） 六、修炼五：系统思考（System Thinking） 第2篇 启迪 第四章 前人的肩膀 一、回眸管理思想的百年历程 二、从激励理论到“自我超越”的修炼 三、由认知理论到“改善心智模式”的飞跃 四、组织文化理论衍生出了“建立共同愿景” 五、从行为主义理论演化到“团体学习” 六、从一般系统理论的“系统思考”运用 七、五项修炼与中国文化的契合 八、立足国情的借鉴与超越 第五章 在比较中悟道 一、与以往的管理理论相比 二、对学习与众不同的独特见解 三、学习型组织创建案例分析 四、在真理的长河中追求真理 第六章 故事背后的寓意 一、第一项修炼——自我超越 二、第二项修炼——改善心智模式 三、第三项修炼——建立共同愿景 四、第四项修炼——团体学习 五、第五项修炼——系统思考 第3篇 演练 第七章 操练基本功 一、学习智障哈哈镜 二、心智排障训练操 三、深度汇谈的践行 四、拓展组织学习的渠道 第八章 开启发动机 一、系统思考的预热操 二、解读圣吉系统基模 三、更加睿智地思考 第九章 扬起风帆 一、突破三道极限的坎 二、扬帆超越会有时 三、荡起愿景的双桨 四、让共同愿景显神奇 第十章 成果评估 一、评估的目的 二、评估的准备 三、评估的标准 四、评估的工具与指标 五、评估的步骤 第4篇 超越 第十一章 创造时间的企业 一、总是短缺的资源 二、狮子来了 三、第四代时间管理理论 四、处方之前先诊断 五、消除时间的杀手 六、创造时间的奥秘 七、企业的终极期望 第十二章 持续变革不断创新 一、看世界的新眼光 二、从观念变革到组织变革 三、多路创新出奇效 四、使创新成为一种基因 第十三章 包容、互动与并进 一、血脉相通的两个体系 二、优秀企业的共同特征 三、愿景、战略和执行力 第十四章 挑战并突破极限 一、愈发捉摸不透的环境 二、公司的成长极限 三、跳几跳的诱惑——挑战极限 四、“零缺陷”的管理之道 五、突破极限的孵化器——学习型组织 六、没有止境的结束语 第5篇 附录：教学案例——他们如何成功 案例一 美国通用电气公司创建学习型组织 案例二 宝山钢铁股份有限公司创建学习型组织 案例三 江淮汽车集团公司创建学习型组织 案例四 上海隧道工程股份有限公司创建学习型组织 案例五 江苏金太阳家电有限公司创建学习型组织 后记参考文献

<<超越方舟-学习型组织修炼之道>>

编辑推荐

《超越方舟：学习型组织修炼之道》从改善“心智模式”和“推动团体学习”入手，把培养每一位员工和经理的“自我超越”的能力和“精神”作为创建学习型企业的基础，然后通过“系统思考”这个发动机，去推动员工、经理和企业家一起“共建愿景”。

作者不仅在创建的环节和流程上梳理得十分清楚，而且对每一个关键环节及其着力点着墨颇多，并且在书中介绍了创建学习型企业工作成果的评估方法，是一本实用性和操作性很强的创建学习型组织管理书籍。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>