

<<JAC文化典藏>>

图书基本信息

书名：<<JAC文化典藏>>

13位ISBN编号：9787312021091

10位ISBN编号：7312021093

出版时间：2007-7

出版时间：中国科技大

作者：康易成

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<JAC文化典藏>>

内容概要

JAC（江淮汽车集团公司）近十六年来的持续高速发展，引起了外界极大的兴趣和高度的关注。JAC快速发展的背后到底有哪些秘密？

“JAC文化典藏”是由JAC企业文化研究部历时半年多的时间整理而成的系列丛书。

本丛书收录了从1990至2006年十六年间JAC领导人的管理思想、员工对企业文化感悟的文章以及主流媒体对JAC的报道等三个方面的素材，形成了《系统思维》、《员工讲述》、《媒体视角》三本书。

本书是“JAC文化典藏”丛书的第一本。

其内容节选自左延安董事长自1990年以来的职代会报告及重要讲话。

文章以时间为序，以艰难生存、开拓振兴、发展壮大的企业成长过程为主线再现了江淮汽车公司在变革中不断超越的历程。

左延安董事长融汇前瞻性和一致性的经营理念、敢于自我反思自我否定的人文精神、充满辩证思维的哲学思想跃然纸上。

书籍目录

前言
1990年 破冰 理顺关系迎难而上
1991年 再造 扬长避短优化结构 攻克6700开创新局面
1992年 转移 面向市场实现产品战略大转移
1993年 闯关 凝心聚力迎接挑战
1994年 反思 居安思危戒骄戒躁 审时度势 谋划换型
1995年 换型 走出经营低谷掀起换型高潮 制胜者人也
1996年 振兴 打好启动振兴第一战役
1997年 学习 系统思考团队学习
1998年 文化 建设企业文化全面提高竞争力 转变观念迎接知识经济
1999年 创新 以创新为主体建设江汽大厦 学习贵在实践
2000年 突破 突破“成长瓶颈” 挑战、机遇与对策
2001年 人才 人力资本是JAc发展壮大的第一要素 浅析以人为本 品格训练和品格示范
2002年 蓄势 不断寻找新的增长点与巨人同行 应对人世的策略 学习培育核心竞争力 人力资本与薪酬制度 在变革中不断超越
2003年 机遇 抓住机遇全力实施发展战略 持续推动理念到行为的转变
2004年 标杆 树标杆找差距谋发展 挑战“优秀” 挑战自我 企业做大做强人才是关键 学习的要义
2005年 战略 集团公司的战略部署 深入学习实践TPS
2006年 转型 系统创新 以积极进取之心共创全新的事业 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>