第一图书网, tushu007.com

<<跨文化管理>>

图书基本信息

书名：<<跨文化管理>>

13位ISBN编号：9787313038180

10位ISBN编号：7313038186

出版时间：2004-5-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：胡宏峻

页数：152

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

财智人力资源读本。
在全球化的今天，跨国管理已不仅仅是一种观念上的存在，更是一种实际性的操作。
《跨文化管理》能在解析跨文化理念之余，又给我们提供如此丰富的案例考察。
相信在这些或成功或失败的跨国公司案例里，更多走出国门进行跨国经营的中国企业一定可以受到启迪。

书籍目录

跨国公司跨文化管理：6．《2004跨国公司在中国报告》节选——“入世与跨国公司在华战略与结构的调整”文／王志乐2∞4年4月7曰．”跨国公司在中国报告”在商务部研究院举行．跨国公司研究中心主任王志乐在会上针对中国八世两年以来，跨国公司在华投资经营战略和管理体制等方面的调整．做了题为”八世与跨国公司在华战略与结构的调整的主题发言．从总体上为我们勾勒出跨国公司在中国的活动动态。
13．跨国公司本土化障碍与对策文／叶秉喜时光如白驹过隙．跨国公司进入中国大都有十多年的时间同，而业绩却乏普可陈。
究其原因．跨国公司本土化不当或者不充分应该是一大原因。
17．跨国公司在中国如何赢得雇员的归属感文／崔岚在汉高．每位员工都知道汉高有一本。
红宝书。
。
在红宝书上的关于汉高精神的总结总共有十二条．而第一条就是。
互相尊重。
。
21．汉高亚太区人力资源主管Mr．Krieger访谈文／崔岚进入中国1 5年的汉高，在如何选人、用人留人以及跨文化人力资源整合上如何有着自己的一套，我们来听听汉高亚太区人力资源主管Mr．Krieger怎么说。
23．汉高人——金辉文／Rebecca26．环球经理人成功六大要素文／stephen H．Rhinesmith译／崔岚如何成为一个环球经理人7本文介绍的管理技巧是经理人个人或企业组织在国际范围内争取成功的必经之路。
30．迎击跨文化经营的挑战成功跨国企业的五种战略文／christine Uber Grosse译／崔岚不同市场的文化差异经常困扰者企业海外经营的决策及其执行。
针对这些问题．本文展示了成功跨国企业所采取的五种策略。
的投资与公司经营目标的实现结合起来。
34．跨文化中的行走者：且煎熬目收获——跨文化专家黄伟东先生专访文／王涵当黄先生从当年的”文化休克“和”重返本土文化休克”的煎熬和痛苦中．向我展示着自己这么多年的经验时．他变得欣慰。
的确．这是个成功的行走者．在跨文化中一边行走一边实践，在煎熬和冲击中受到了洗礼．取得了今天的成就。
所以说，煎熬也许是痛苦的．可是在煎熬中收获属于你的财富确是让人欣喜的。
43．卡内基训练“抢滩”华文市场三部曲——访华人“卡内基之父”黑幼龙先生文／崔岚正如卡内基训练的鼻祖戴尔卡内基先生样．把内基引入华人市场的第一人——黑幼龙先生的个人成长经历也是带有几分传奇色彩。
48．尊重你，所以我人性化管理——访开元国际集团杨元福董事长文／王涵杨元福先生是一个很随和的人，脸上始终挂着极具亲和力的笑容。
如果没有人来介绍的话，我是不会想到这样一个随和到让人倍感亲切的人会是开元国际集团的董事长。
轻松愉快的采访后，我终于明白．也许只有这样的人才能带领着企业和员工走向一个又一个的成功与辉煌。
53．用心做人，用心做学问——人力资源管理专家赵曙明教授访谈文／王涵“我的专业是人力资源管理，我始终将人视为企业最核心的资源，因而也就最重视人的品行。
这是一个简单的道理，也是一个永恒的道理。
在远古的时候，中国就有“德比才重”的用人理念。
所以，如果问我的管理信条和人生信条，我就一句话：“用心做人。
”61．论“人”和“财”文／崔岚《财智》作客上海人才，与三位专家一起论道在不同文化背景下的

企业对人才的看法。
68．站在跨文化管理的前沿——对话英国阿伯泰邓迪大学ssl中心主任张鸿博士文／崔岚作为跨文化人力资源管理问题的专家，张鸿博士从跨文化的起源谈起，站在学术的前沿，向我们阐述了他对跨文化管理的理解。
75．“架桥人”的两地情——访庄周企管顾问公司周昌湘总经理采编／崔岚多年中国台湾企业的人力资源管理经验和近年来对大陆人力资源和经营管理的深入研究，使周昌湘成为两地人力资源跨文化管理的”架桥人”。
文中有他对台资企业跨文化管理的独到见解。
82．从海尔集团美国建厂看海尔国际化战略85．伊莱克斯中国战略，在迷失中转型文／庞亚辉91．西方管理者看中国文／Pepi sappal知道你的外国老板在关心什么，又担心什么吗?当他从后工业时代的西方来到刚开始工业化的中国．你知道他有怎样的困惑吗7他对我们这些中国员工有什么样的看法，或者说存在什么样的偏见95．全球化环境下中国企业可持续发展探讨跨国企业已成为一个国家经济的中流砥柱。
它们不仅成为国际化变迁中的主流力量，也承担着先行者所要承担的各种代价。
100．势在必行的台企人才本土化文／周昌湘我应该如何我国培养台籍管理人员的接班人7台资也需要人才本土化吗7人才本土化后，台籍干部又该怎样办呢7本文将为你作一一解答。
105．合资企业的跨文化冲突与管理对策文／叶生合资企业的所有员工，都面临着同一个难题：如何与不同文化背景的同事实现有效沟通7叶生在此向大家提供一些策略性的建议。
110．中国企业如何国际化成思危先生的报告，告诉中国的跨国公司在21世纪如何国际化。
在全球经济日益集威化的今天．中国企业欲走全球化．必先打造跨国公司。
同时走出国门要靠培养自己的跨国公司。
118．想说兼并不容易一一企业兼并后如何整合你的组织和人力资源系统?文／胡君辰顾馨耘统计告诉了我们：在那些经常被提及的导致兼并失败的原因中，由于整合不当而导致的人力资源管理问题，占据了最为重要的地位．达到33%的比例126加何建设高效跨文化团队文／崔岚经济全球化带给管理的影响力．使人们越来越认识到了团队的重要性。
跨国贸易、跨文化管理、跨部门沟通在所有这些名词的背后，我们可以发现，人是最重要的因素。
130雇员的再配置：组织能够做什么再配置对许多人来说可以是一个令人兴奋和精神焕发的工作经历。但是，它也可能加重个人及其家人的压力和负担，从而影响到雇员在“外派”时的工作表现。
132合资企业跨文化管理问题案例剖析——广州标致和上海大众汽车公司的启示文／邹海137如何进行企业文化培训文／韦华伟140不同文化差异与沟通方式趣谈从别人的错误中吸取教训，你自己就可以避免这些错误。
不同的文化具有不同的表达方式和沟通方式。
本文在简单诙谐的语言中，在不同文化的对比中，，给外籍经理人以启示。
144_文化差异之细说缘由文／朱展海148华人跨国公司的成长模式文／康荣平柯银斌151．HR跨文化管理对策采编／崔岚

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com