

<<美国公务员制度的改革与转型>>

图书基本信息

书名：<<美国公务员制度的改革与转型>>

13位ISBN编号：9787313039620

10位ISBN编号：731303962X

出版时间：2006-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：吴志华

页数：237

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<美国公务员制度的改革与转型>>

内容概要

本书主要依据一百多件政府文件、法规、论著等英文文献，对美国联邦政府近十多年来的公务员制度变革，进行了比较完整的整合性论述。

书中内容包括1993-2000年期间以“重塑人力资源管理”命名的公务员制度改革，2001-2004年期间以人力资本战略管理导向的公务员制度转型，以及探索公务员制度改革途径的弹性政策与实验工程。

此外，也涉及作为公务员制度改革与转型背景的联邦政府行政体制改革。

本书比较清晰地描绘出美国联邦政府公务员制度新发展的脉络与图景，能够为我国公务员制度的完善与发展提供一些可供借鉴或具有启发意义的东西。

本书既可以作为研究国外公务员制度的学参考书，又可以作为公共部门人力资源管理者们的知识读物。

<<美国公务员制度的改革与转型>>

作者简介

吴志华，男，1956年出生，博士，华东师范大学法政学院教授，博士生导师，上海市政治学会副会长。

1997年8月至1998年6月赴美国圣奥拉夫学院进行学术研究，2004年9月至2005年7月作为美国富布莱特高级访问研究学者赴美国哥伦比亚大学进行学术研究，多次赴香港中文大学进行学术访问。

学术研究的领域或专题涉及当代中国政治、中外行政体制改革、比较公务员制度、公共部门人力资源管理、社区管理体制改革等。

出版《人力资源开发与管理》（主编）、《现代人力资源管理》（独著）、《政治学原理新编》（独著）、《政治学导论》（主编）、《人事行政》（合著）、《城市社区体制改革与法律建设研究》（合著）、《难以抉择：发展中国家的政治参与》（合译）等10本著作；在《政治学研究》、《中国行政管理》、《社会科学》、《中国软科学》等学术刊物上发表“政治发展中的民主政治与政治稳定”、“政治体制改革与党内民主化”、“行政改革与体制创新”、“试论政府适度仿企业化”、“中国人事制度的历史转型”、“城市街道社区管理体制探讨”等学术论文50余篇；目前主持1项国家社科基金项目（《公共部门人力资源管理：机制创新与制度变革研究》），1项上海市社科规划项目（《行政体制改革的内动力机制研究》），以及其它项目的研究工作。科研成果中获省部级优秀科研成果奖4项。

<<美国公务员制度的改革与转型>>

书籍目录

第1章 美国联邦公务员制度概述 1.1 联邦政府公务员及其构成 1.2 联邦政府公务员制度简史第2章 重塑联邦政府运动 2.1 重塑联邦政府的背景 2.2 重塑联邦政府的愿景 2.3 重塑政府运动的启动 2.4 1993 ~ 1996年的改革 2.5 1997 ~ 2000年的改革第3章 重塑中的公务员制度改革 3.1 重塑人力资源管理 3.2 雇用制度的改革 3.3 职位分类的调整 3.4 薪酬制度的改革 3.5 绩效评估的改革 第4章 弹性政策与实验工程 4.1 现行制度的弹性政策 4.2 实验工程及其目的 4.3 实验工程的改革内容 第5章 总统管理议题 5.1 总统管理议题概述 5.2 运用竞争资源 5.3 改进财政绩效 5.4 推广电子政府 5.5 预算和绩效整合第6章 公务员制度的转型 6.1 制度转型原则与改革 6.2 人力资本战略管理 6.3 人力资本管理评估 6.4 OPM在转型中的角色参考文献

<<美国公务员制度的改革与转型>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>