

<<国际企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<国际企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787313045348

10位ISBN编号：7313045344

出版时间：2008-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：姜秀珍

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际企业人力资源管理>>

内容概要

《国际企业人力资源管理》共分十一章。

主要介绍了国际企业人力资源管理的理论渊源、特点及一些新的发展趋势，分析了国际企业人力资源的环境与目标定位，并着重对国际企业人力资源管理进行了较为详尽阐述，包括人力资源规划与配置、培训与开发、绩效评价、薪酬管理与劳资关系等。

《国际企业人力资源管理》还对各国人力资源管理理论和实践模式进行总结与分析，最后根据全书的内容辅以较为详实的案例。

《国际企业人力资源管理》涉及国际企业人力资源管理的理论渊源、特点及一些新的发展趋势，分析了国际企业人力资源管理的环境与目标定位，并着重对国际企业人力资源管理进行了详尽阐述，包括人力资源规划与配置、培训与开发、绩效评估、薪酬管理与劳资关系等。

《国际企业人力资源管理》还对各国人力资源管理理论和实践模式进行总结与分析，包括美国、日本、欧洲各国以及中国，最后根据全书内容辅以较为详实的案例，供读者阅读参考。

<<国际企业人力资源管理>>

书籍目录

第一章 导论第一节 国际企业的发展与现代组织的变化第二节 人力资源的系统管理与角色拓展第三节 国际企业人力资源管理理论与发展趋势第二章 国际企业环境分析第一节 国际企业的政治与法律环境第二节 国际企业的经济环境第三节 国际企业的文化环境第四节 国际企业的技术环境第三章 国际企业目标定位第一节 公司治理第二节 企业文化第三节 组织结构第四节 企业使命第四章 国际企业跨文化人力资源管理第一节 跨文化理论第二节 跨文化管理的方法第三节 跨文化沟通第四节 跨文化团队的培养第五章 国际企业人力资源规划与配置第一节 国际企业人力资源规划第二节 国际企业人力资源配置第三节 国际企业人力资源的招聘第四节 国际企业人力资源的甄选第六章 国际企业人力资源培训与开发第一节 国际企业人力资源培训与开发理论第二节 国际企业人力资源培训与开发的过程第三节 国际企业人力资源培训与开发的方法第四节 国际企业人力资源培训与开发的特点及发展趋势第七章 国际企业人力资源绩效评估第一节 国际企业绩效评估理论基础第二节 国际企业人员绩效评估标准与模型第三节 国际企业人力资源绩效评估的特点第四节 国际企业人力资源绩效评估的方法第八章 国际企业人力资源薪酬管理第一节 国际企业人力资源薪酬管理的目的与发展趋势第二节 国际企业人力资源薪酬管理的计算方法第三节 国际企业人力资源薪酬管理的特点第四节 国际企业人力资源薪酬管理的操作第九章 国际企业人力资源的劳资关系第一节 国际劳资关系的主要问题第二节 不同国家的工会结构第三节 工会对国际企业的影响第四节 国际企业的劳资关系对策第十章 国际企业人力资源管理模式比较第一节 美国企业人力资源管理模式第二节 日本企业人力资源管理模式第三节 欧洲企业人力资源管理模式第四节 中国企业人力资源管理模式第十一章 国际企业人力资源管理案例案例1 长城高尔夫的人力资源管理战略案例2 上海通用的招聘甄选策略案例3 大通曼哈顿的智力投资方略案例4 北电网络的考核体系案例5 壳牌国际汽油的报酬系统案例6 价值文化心理契约参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>