

<<劳动关系调整的社会化与国际化>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系调整的社会化与国际化>>

13位ISBN编号：9787313045591

10位ISBN编号：731304559X

出版时间：2006-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：董保华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系调整的社会化与国际化>>

内容概要

本书突破了研究劳动关系的传统视角，提出了劳动关系调整的社会化和国际化的全新思路。劳动关系的社会化是一个弹性的、渐进的过程，也是劳动法发展的必由之路。劳动关系的国际化是我国在经济全球化大潮中与国际劳工标准接轨的必然选择。本书阐述了国际劳工标准在不同层次上的发展趋势，着重剖析了强迫劳动、反歧视、自由结社等核心国际劳动标准对我国劳动立法的影响，并提出企业与社会职能相分离的同时要与社会责任相结合的新观点。最后，构建了更加国际化且符合中国国情的劳动争议处理制度和劳动执法体系。

<<劳动关系调整的社会化与国际化>>

书籍目录

导论 劳动合同立法引发的争议及思考 一、社会法的目的是要让社会大众分享改革的成果，而不是改变改革的趋势 二、劳动合同立法中“雪中送炭”与“锦上添花”的争论，实质上是选择“社会本位”还是选择“国家本位”的争议 三、只有国际化的视角才能理解社会化，否则社会化可能成为一个体制回归的代名词

第一编 总论 第一章 劳动关系调整的社会化 一、“社会本位”的内涵和外延 二、“社会化”使雇佣关系与劳动关系成为异质 三、社会化是一个弹性与渐进的过程 第二章 劳动关系调整的国际化 一、国际劳工标准的趋强化趋势 二、宏观层面——国际劳工组织的强势推动 三、中观层面——发达国家要求强制挂钩 四、微观层面——民间组织的强力渗透 五、国际劳工标准趋强化对我国的影响

第二编 劳动关系调整国际化的新趋势 第三章 消除就业与职业歧视 一、国际公约中消除就业与职业歧视的定义与范围 二、消除就业与职业歧视制度在我国的影响 三、我国就业与职业歧视中的消极权利观与消极立法 四、从消极权利观到积极权利观 五、变消极立法为积极立法 第四章 禁止强迫劳动 一、国际公约中的强迫劳动标准 二、我国与国际社会在强迫劳动标准上的差异 三、强迫劳动标准差异的原因分析 四、国际标准对我国的意义和影响 五、建立反强迫劳动制度 第五章 自由结社权与劳动结社权 一、国际劳工公约中自由结社权与劳动结社权 二、自由结社权、劳动结社权对我国及发展中国家的影响 三、我国工会体制的改革 第六章 工会代表权 一、工会代表权的一般理论 二、工会代表权的理论争鸣 三、集体谈判权和罢工权

第三编 劳动关系调整社会化的新趋势 第七章 企业与社会责任的结合 一、从“经济人”到“社会人” 二、企业社会责任的概念和特征 三、企业社会责任的内容 四、企业社会责任与企业经济责任的比较 第八章 企业与社会职能的分离 一、中国企业办社会的成因与弊端 二、企业办社会与企业社会责任之比较 三、中国企业与社会责任

第四编 国际化、社会化对我国劳动执法体系的挑战 第九章 劳动监察与劳动仲裁 一、现行劳动监察与劳动仲裁制度的特征 二、对现行劳动监察与劳动仲裁制度的评价 三、外国劳动执法制度比较 四、重构劳动监察与劳动仲裁制度 第十章 劳动仲裁与劳动审判 一、裁审关系研究的各方观点 二、对现行体制和各方观点的理论批判 三、国外劳动争议处理模式和评价 第十一章 社会协调机制 一、社会利益与社会协调机制 二、三方协商机制 三、社会利益诉讼 四、社会利益诉讼实例主要参考文献后记

<<劳动关系调整的社会化与国际化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>