

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787313049902

10位ISBN编号：7313049900

出版时间：2008-1

出版时间：上海交大

作者：郑兴山

页数：350

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书是高等学校经济与管理类专业的教材，也是一本阐述现代人力资源管理基本原理、基本知识、基本流程和方法等的基础平台式教材。

内容包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人力资源管理信息系统、培训管理、薪酬管理、绩效管理、职业生涯管理、劳动关系管理等。

与第1版相比，本版次删去了两个章节，并对相当数量的案例及其他内容进行了修订。

作者简介

郑兴山，工学硕士、管理学博士，现为上海交通大学安泰经济与管理学院组织管理系人力资源专业副教授，人力资源管理专业点负责人。

2005年9月～2006年3月为美国华盛顿大学（UW）访问学者。

主要研究方向为人力资源管理、组织行为、人事经济分析和企业理论等。
近年来，

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理导论 1.1 人力资源概述 1.2 人力资源管理概述 1.3 人力资源管理的内容、职责分工和目标 1.4 人力资源战略第2章 人力资源规划 2.1 人力资源规划概述 2.2 人力资源需求预测 2.3 人力资源供给预测 2.4 人力资源规划的编制 2.5 人力资源规划的执行、审核与评估第3章 人力资源管理信息系统 3.1 人力资源管理信息系统概述 3.2 人力资源管理信息系统的内容和基本功能 3.3 人力资源管理信息系统的实施 3.4 人力资源管理信息安全第4章 工作分析 4.1 工作分析概述 4.2 工作分析的基本程序和基本内容 4.3 工作分析的基本方法 4.4 工作设计和再设计第5章 人力资源招聘与选拔 5.1 人力资源招聘概述 5.2 招聘计划和招聘策略 5.3 招聘的渠道 5.4 人力资源选拔 5.5 人员录用决策 5.6 招聘评估 第6章 绩效管理 6.1 绩效管理概述 6.2 绩效评估 6.3 组织战略和目标导向的绩效评估模式 6.4 绩效管理的实施 第7章 薪酬管理 7.1 薪酬概论 7.2 战略薪酬 7.3 工资方案 7.4 薪酬调查 7.5 绩效薪酬 7.6 福利制度 第8章 培训管理 8.1 培训概述 8.2 培训需求分析 8.3 培训设计和实施 8.4 培训效果评估和培训成果转化 第9章 员工开发与职业生涯管理 9.1 职业生涯管理的含义和意义 9.2 职业生涯管理理论 9.3 职业生涯规划制定 9.4 职业生涯规划的管理 第10章 劳动关系管理 10.1 劳动关系 10.2 劳动法 10.3 劳动合同 10.4 劳动争议 10.5 劳动基准

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>