

<<人才环境论>>

图书基本信息

书名：<<人才环境论>>

13位ISBN编号：9787313061867

10位ISBN编号：7313061862

出版时间：2010-3

出版时间：上海交大

作者：陈京辉//赵志升

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才环境论>>

### 内容概要

本书在论述人才与环境的关系、人才环境的形成与发展的基础上，系统研究了人才环境各构成因素与人才的相关性及对人才的作用方式，并对人才环境的构成及其对人才的影响、人才培养与管理环境、人才的价值实现环境、人才环境的综合测评及国际人才环境等几大方面作了详尽而深刻地分析。作为研究人才环境的专著，本书旨在通过探索人才成长的环境和规律，为进一步完善人才管理的科学化和制度化提供合理的依据和科学的指导。

## &lt;&lt;人才环境论&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人才环境概述 第一节 研究人才环境的意义 一、人才的概念 二、人才环境研究的意义和目的 第二节 人才环境的形成与发展 一、人才与环境的关系 二、人才环境的形成与发展 参考文献

第二章 人才环境的构成及其对人才的影响 第一节 社会环境对人才的影响 一、社会政治环境 二、社会经济环境 三、社会科学技术发展 四、社会舆论环境 五、社会法制环境 第二节 自然地理环境对人才的影响 一、自然地理环境和人才的关系概述 二、地理环境 三、地形地貌环境 四、自然环境 第三节 成长环境对人才的影响 一、家庭环境 二、学校环境 三、工作环境 第四节 人才结构环境 一、人才结构 二、人才群体结构 三、年龄结构 四、层次结构 第五节 人才激励环境 一、激励环境的作用原理 二、激励机制 三、激励措施 参考文献

第三章 人才培养与管理环境 第一节 人才培养环境 一、人才培养途径 二、人才需求环境 第二节 人才管理环境 一、人才管理体制 二、人才流动管理 三、人才机制 参考文献

第四章 人才的价值实现环境 第一节 人才价值实现是人才资源开发的逻辑终点 一、传统的人才价值观中工具性和目的性 二、人才的个人价值与社会价值 三、人才价值的评价 四、决定人才价值实现的因素 第二节 机制环境对人才价值实现的影响 一、教育机制 二、用人机制与工作环境 三、民主自由环境与人才 四、人才的行为激励环境 五、人才流动与人才市场环境 第三节 识才环境对人才价值实现的作用 一、知人善任，知人先于善任，善任落实知人 二、识才标准与德才辨析 三、机制引人 第四节 环境应对 一、自我激励、环境机会把握及对环境机缘的自我选择 二、人才自我管理 三、职业前程设计与发展环境 第五节 优化人才环境 一、人才环境目标 二、创新环境 三、不断优化人才环境是未来管理的主要趋势 参考文献

第五章 人才环境的综合测评 第一节 人才环境综合测评综述 一、人才测评与人才环境测评 二、人才环境综合测评指标体系构建中存在的问题 三、人才环境综合测评指标体系的目标 四、人才环境综合测评指标体系的原则 第二节 人才环境测评指标的构成与方法 一、人才环境综合测评指标的选取 二、人才环境测评指标体系的构成框架 三、人才环境测评各测评指标的作用机理分析 四、确定人才环境测评要素权重系数的常用方法 第三节 人才环境测评研究的现状 一、人才环境测评研究的特点 二、人才环境测评研究的理论依据 三、人才环境综合测评案例 参考文献

第六章 国际人才环境综览 第一节 人才国际环境 一、国际经济环境 二、国际政治环境 三、国际文化环境 四、国际科技环境 第二节 人才环境的发展 一、21世纪的人才资本理论 二、工业化与人才环境 三、知识经济下的人才环境 四、信息化与人才环境 参考文献

<<人才环境论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>