

<<大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787313068255

10位ISBN编号：7313068255

出版时间：2010-9

出版时间：上海交通大学出版社

作者：陈玉士，马晓明，周佳峰 主编

页数：252

字数：351000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生就业指导>>

前言

进入21世纪,我国高等教育由精英教育步入大众化教育,大学生就业也进入到“双向选择,自主选择”的新阶段,随着毕业生人数的连年增加,社会竞争日益加剧,大学生就业问题也成为全社会关注的热点问题。

高等学校毕业生是宝贵的人才资源,是社会主义现代化建设的重要力量。

毕业生就业工作是高校的重要工作之一,是一项影响学校生存与发展的根本性工作,受到党和政府的高度重视与社会的普遍关注。

做好毕业生就业工作不仅是贯彻落实科学发展观和党的教育方针的具体要求,而且关系到毕业生的切身利益,关系到高等教育的改革和发展,关系到科教兴国战略和人才强国战略的实施,关系到社会的稳定和持续健康发展。

近年来,随着市场经济的日益发展和高校毕业生就业制度改革的深化,毕业生就业、择业日趋活跃,毕业生就业指导工作难度也随之加大。

为了系统、有效地对大学生进行就业、择业和创业指导,我们编写了这本《大学生就业指导》一书。本书从当前和今后的大学生就业形势出发,分析了我国现阶段就业制度,引导学生针对个人评估以及参照模板样例制定行之有效的职业生涯规划,学习行业和职业分析,了解各项职业素质要求,树立在校期间的个人培养目标。

推崇创业教育,以学生的长远发展和职业成功为总规划点,明晰创业素质培养的重要性,拓展创新意识,并就创业实践进行详细讲解。

指导学生调解择业心态,掌握求职技巧,了解就业途径及相关法律法规知识,注重就业协议的签订和作为劳动者的权益保护。

全书在理论联系实际的基础上,紧密结合新形势、新制度,鼓励学生立足所学,创新择业观念和素质理念,以良好和积极的心态,从容就业;在内容上,充分结合多个鲜明的案例,深入浅出地帮助读者加深印象,加强理解,具有较强的可读性和可操作性。

<<大学生就业指导>>

内容概要

本书是为系统、有效地对大学生进行就业、择业和创业指导而编写的。

全书共有七章，内容包括大学生就业形势与就业指导，大学生就业政策与就业权益，大学生职业生涯规划，大学生职业道德的培养与职业能力的拓展，大学生就业心理调适，大学生就业准备，大学生自主创业。

全书在理论联系实际的基础上，紧密结合新形势、新制度，鼓励大学生就业与创业。

在内容上，有案例精选分析，充分结合案例指导大学生就业。

本书具有较强的可读性与实用性。

可供高等院校学生，特别是大学毕业生作为就业咨询用书，也可供社会其他就业人员及企事业人事管理人员阅读参考。

<<大学生就业指导>>

书籍目录

第一章 大学生就业形势与就业指导 【案例精选分析】 第一节 大学生就业分析 第二节 大学生就业指导的历史沿革

第二章 大学生就业政策与就业权益 第一节 大学生就业政策 第二节 大学生就业程序 第三节 大学生就业权益

第三章 大学生职业生涯规划 【案例精选分析】 第一节 正确的自我认知与职业生涯规划 第二节 大学生职业生涯规划的设计 第三节 大学生职业生涯规划的实施

第四章 大学生职业道德的培养与职业能力的拓展 【案例精选分析】 第一节 树立正确的择业观 第二节 遵守社会主义职业道德 第三节 培养扎实的职业能力

第五章 大学生就业心理调适 【案例精选分析】 第一节 树立远大抱负,增强就业自信心 第二节 培养健康的就业心理素质 第三节 转变角色,调整心态,适应社会

第六章 大学生就业准备 第一节 就业信息的收集 第二节 求职材料的准备 第三节 应对面试与笔试的技巧

第七章 大学生自主创业 第一节 自主创业的意义与创业准备 第二节 大学生自主创业应具备的基本技能 第三节 大学生自主创业的规划

附录 附录A 简易心理测验量表 附录B 未来职场,谁领风骚?

附录C 国家职业资格证书规定 附录D 国内知名企业经理谈毕业生招聘 附录E 就业准备的四大环节 附录F 出国留学中介服务机构 附录G 如何办理出国手续 附录H 大学生求职常用英文词汇(中英文对照) 参考文献

<<大学生就业指导>>

章节摘录

插图：在目前的毕业生就业体制下，尽管“供需见面”、“双向选择”已成为毕业生就业的主渠道，尽管就业“计划”的“计划性”已明显淡化，但就目前的派遣形式而言，就业计划仍然存在，只是形成计划的方式有所改变。

在“统包统分”的条件下，计划的形成是自上而下进行的，学校不需要编制就业计划，只是按照上级下达的计划，编制具体的分配计划，做到对号入座；在“双向选择”条件下，学生有选择的自主权，学校有推荐权，用人单位有用人权。

因此，计划的形成采取的是一种自下而上或上下结合的形式，这样就把毕业生就业计划的编制与具体调配计划的编制结合起来。

具体说就是学校通过多种形式的“供需见面”和“双向选择”，落实毕业生就业建议计划，报上级就业主管部门，主管部门审批后以正式计划下达执行。

对学校来说，一般就业计划包括四个方面：一是国家为保证国有大中型企业、艰苦地区的支柱企业而下达部分指导性计划；二是经学校推荐，毕业生本人参加就业市场或通过其他应聘方式而签订的就业协议所形成的计划；三是对部委所属和地方所属院校来说，还有本系统、本地区下达的指导性计划及部委与部委、部委与地方之间，为解决紧缺专业毕业生的急需而相互调剂的计划；四是高校所在地区的留成计划。

国家指导性计划，一般由教育部组织“供需见面会”（供需见面会又叫人才交流会，它是通过让用人单位与求职择业者双方当面洽谈），教育部从直属院校、部委所属院校、地方所属院校中抽出一定专业一定比例的毕业生分配到重点单位，计划的形成是由于具体学校和用人单位协调、签订意向协议，学校向毕业生公布需求信息，学生选报志愿，用人单位直接和毕业生见面考核签约，或提出条件由学校或主管部门代为考核，把毕业生的具体情况通报用人单位，用人单位出具接受函。

学校把确定的计划报主管部门，主管部门报教育部，由教育部审核，下达执行。

由学校推荐、学生通过多种应聘途径签约而形成的计划是毕业生就业计划的主要形式。

调剂计划的形成，一般由学校的上级主管部门之间进行协商交流。

根据学校的专业情况、生源情况等把计划分配给学校，由学校确定。

也有的是具体用人单位先和学校联系，形成初步意向后，报主管部门，再由主管部门之间进行协调审批。

以上三种计划形成从时间上说，一般没有先后之分，都是同步进行的。

随着市场经济的发展和毕业生就业制度改革的进一步深化，上述所有计划都明显具有了通过市场合理配置人才智力资源的时代特征。

<<大学生就业指导>>

编辑推荐

《大学生就业指导》是由上海交通大学出版社出版的。

<<大学生就业指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>