

<<公务员心理契约研究>>

图书基本信息

书名：<<公务员心理契约研究>>

13位ISBN编号：9787313072856

10位ISBN编号：7313072856

出版时间：2011-8

出版时间：上海交通大学出版社

作者：张楚筠

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公务员心理契约研究>>

### 内容概要

由张楚筠编著的《公务员心理契约研究》运用心理契约理论和实证研究方法，通过大量问卷调查和实证研究，对公务员管理中的一些问题进行了深入的分析总结，认为在政府组织与公务员之间引入心理契约理论与方法，有其时代的必要性，具有重要的现实意义和理论价值。

《公务员心理契约研究》适用于广大政府公务员及社会科学相关管理理论的研究人员参考使用。

# <<公务员心理契约研究>>

## 书籍目录

### 第1章 绪论

- 1.1 研究背景
- 1.2 研究目的和意义
- 1.3 研究对象及研究变量的界定
- 1.4 研究内容、技术路线和研究方法
- 1.5 主要创新点
- 1.6 小结

### 第2章 心理契约研究现状

- 2.1 心理契约的理论基础和概念
- 2.2 心理契约的内容、结构和类型
- 2.3 心理契约的变化
- 2.4 相关因素对心理契约的影响
- 2.5 现有研究的不足
- 2.6 小结

### 第3章 公务员心理契约结构及内部关系

- 3.1 研究目的
- 3.2 研究假设
- 3.3 方法
- 3.4 结果和分析
- 3.5 讨论
- 3.6 小结

### 第4章 心理契约履行与相关因素研究

- 4.1 研究目的
- 4.2 研究假设和模型
- 4.3 方法
- 4.4 结果和分析
- 4.5 讨论
- 4.6 小结

### 第5章 心理契约破裂与相关因素研究

- 5.1 研究目的
- 5.2 研究假设和模型
- 5.3 方法
- 5.4 结果和分析
- 5.5 讨论
- 5.6 小结

### 第6章 心理契约的差异性分析——基于个人特征和相关因素

- 6.1 研究目的
- 6.2 研究假设
- 6.3 方法
- 6.4 结果和分析
- 6.5 讨论
- 6.6 小结

### 第7章 结论与展望

- 7.1 主要研究结论
- 7.2 研究的不足及未来研究方向

<<公务员心理契约研究>>

附录

附录A 公务员心理契约量表及相关因素量表

附录B 工作态度和行为及领导部属关系量表

附录C 预试1——上海市公务员心理契约调查问卷

附录D 最终调查——公务员心理契约及相关因素调查问卷

参考文献

后记

## <<公务员心理契约研究>>

### 编辑推荐

《公务员心理契约研究》从公务员个体角度出发，将心理契约理论和方法引入到我国公共管理领域并开展实证分析研究。

在收集到的对上海市803名公务员的问卷调查数据分析的基础上，针对公务员心理契约的内容、结构、变化和差异性等问题进行探讨，通过构建公务员心理契约的三维结构，确定公务员心理契约的具体内容，并在此基础上分析心理契约的履行和破裂状况，及由此带来的影响和后果，为政府行政组织进一步实施公务员心理契约管理提供了理论依据，同时也拓展了传统心理契约的研究领域，为探求政府行政组织人力资源开发和管理提供了新的思路。

<<公务员心理契约研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>