

<<500强求职路线图>>

图书基本信息

书名：<<500强求职路线图>>

13位ISBN编号：9787313088154

10位ISBN编号：7313088159

出版时间：2012-8

出版时间：上海交通大学出版社

作者：朱朱姐

页数：171

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<500强求职路线图>>

前言

最近刚收到了全国各关联企业发来的录用情况，里面也包括了学生拒绝录用理由的分析。除了常见的薪资不满意、回乡、出国、考研等因素外，其中有一些理由千奇百怪，比如，“我要和女朋友在一个城市”，“录用我没有录用我女朋友”，“我不来”（晕）；“每天上班路上时间超过1小时”（其实很多情况下就是公司在CBD，上班也要超过1小时的）；“我没想好，要不要在这个行业中发展”（典型的迷糊）……我们的目标学生基本还是各个地区的211、985院校的工科生，所以，学生的综合素质还是可以的。

但很多学生在这个当口，迷茫地到处投简历，到处面试，然后又在考研和求职之间摇摆不定，等最后拿到Offer，又开始抱怨没有那些去了四大、做了快消管培的同学们起薪高，于是毫不犹豫地拒绝Offer，再次投入求职大军，来来回回，回头来有时候也疑惑到底什么是自己该追求的？由于工作关系，我一直和学生打交道，也切实感受到他们需要更多的信息，更多的关于选择职场、选择公司、选择未来发展道路的信息。

这本书中我会尽可能地罗列我所知道的外企的各个职位的信息，希望能够给在校大学生更多的信息，让大家在求职期少一些迷茫，多一些自信。

书中会展示真实职场的冰山一角，让大家管中窥豹，看看不同职能、不同行业的各类岗位到底是干什么的，大概的职业发展路径是怎样的，薪情如何，同时通过一些模拟的简历让大家对不同背景的学生毕业后的发展路线有一个了解，希望对大家求职有所帮助。

<<500强求职路线图>>

内容概要

作者朱朱姐基于多年从事猎头和5《500强求职路线图(名企HR与你分享校园招聘求职经验)》00强HR的工作经验,在介绍了销售、市场、传统工科、IT、通信、人力资源、行政、猎头、财务、法务等职业的招聘条件、具体工作情况、职业发展经验和相关薪酬情况,并介绍了管理培训生的现状以及外企的基本生活情况和福利待遇,《500强求职路线图(名企HR与你分享校园招聘求职经验)》对于应届毕业生和初入职场的人士来说,都是一本不可多得的职场指南。

<<500强求职路线图>>

作者简介

朱朱，
处女座，刚挤进80后的上海3岁宝宝的妈，非典型上海女性，个性大大咧咧，乐天，开朗，爱八卦，读了7年教育，却没从事过一天教书育人的工作，2001年开始某猎头公司兼职生涯，2006年之后的6年间，辗转3家美资500强公司，专攻招聘，现负责公司校园招聘和其他人才招聘项目。

<<500强求职路线图>>

书籍目录

第一章 销售和市场，有能力者的天下

1. 对于销售和市场的一些浅见
2. Btob, Bloc, 做销售的一定要知道的区别
3. 也谈谈快消业销售、市场这点事
4. 技术型销售的美好未来
5. 模拟简历分析
6. 坚持，销售英雄不问出处
7. 市场，复杂、琐碎而技术的一个领域
8. 销售和市场的待遇以及发展前景

第二章 工科(非IT、通信类)学生的职业选择和职业发展

1. 吃香的科研职位真的那么神圣吗?我非得读个研究生吗?
2. 雾里看花看薪资
3. 留守一线还是果断去二线?对工科生来说，要选择比较有价值的发展途径
4. 工厂中各种职位的分类
5. 30岁年薪百万的简历分析

第三章 IT、通信毕业生的职业人生

1. IT通信人，要想有个高起薪，请先保证一线名校研究生学历
2. IT职业的大致分类和薪资揭秘
3. IT人，选择回乡还是研发事业，需要一开始就考虑清楚
4. IT人的生活：企业非常重视人才，很多公司从业人员享受着保姆式服务
5. 英语，谋得高薪的另一要素
6. IT从业人员简历分析

第四章 HR和行政——文科生们很感兴趣的两个领域

1. 同出一源、待遇截然不同的两个行业
2. 行政，一个乍看之下不太中看的行业
3. 理想，行政人员不能丧失的东西
4. 人力资源都干些啥?
5. HR的必备素质
6. HR简历分析

第五章 猎头行业，中专生也能年入百万

1. 猎头行业在中国的发展
2. ABC不同等级的猎头，不同的活法
3. 猎头跳槽的原因
4. 猎头的准入门槛和职业发展
5. 猎头是怎样工作的?怎样让猎头找到你?
6. 猎头的收入揭秘
7. 猎头的转型

第六章 财务，四大，我们都有怎样的职业发展?

1. 财务的起薪
2. 财务的工种分类
3. 聊聊四大，炫目的校园招聘和健康吞噬机器
4. 四大到底干些什么?
5. 四大人的职业发展道路和待遇
6. HR眼中进四大的价值
7. 财务的必备素质

<<500强求职路线图>>

8. 财务人员简历分析

第七章 法务，高薪与荆棘并行的世界

1. 真正能干法务的毕业生只有一小撮
2. 我眼中的律师
3. 真正能从事公检法的真的是少数中的少数
4. 看看年入百万的简历是怎样的
5. 法务从业者的禁忌

第八章 火爆的管培，你是不是也晕乎了？

1. 什么企业会招聘管培？
2. 企业搞培训生项目原因何在？
3. 培训生待遇真的是神话？
4. 管培投入是个巨大的数字，高管变更是变数
5. 弄不好管培就是个简单轮岗而已
6. 管培生的风险

第九章 我眼中的外企

1. 先聊聊工资这个大家最感兴趣的问题
2. 说完了钱，那么外企有啥地方“不行”呢？
3. 外企生活的衣食住行
4. 为什么我们选择外企
5. 外企招聘看什么
6. 找工作，还得靠“关系”
7. 跳槽，请谨慎出手

结束语

<<500强求职路线图>>

章节摘录

版权页：聊聊四大，炫目的校园招聘和健康吞噬机器 DTT、KPMG、PWC和E & Y，校园招聘那叫一个绚丽多彩呀，甚至都做了自己的苹果APP来吸引学生。

而且他们开出的起薪加上出差津贴和加班工资至少符合大部分毕业生的理想薪酬，所以一直是很多毕业生，特别是一些冷门专业或者文科专业毕业生心神向往的地方。

四大之所以投入那么多钱做校园招聘，是由于自身的需要。

每年做校招是由于巨大的员工自然离职率作祟，特别是年轻员工自然离职率。

和很多大公司每年人员离职比例在10%上下相比，四大的人员流动率一直非常高，而且集中发生在毕业1年、3年、5年间（后面也不是说小，只是后面的总体人数相应比较少，对总体数据影响没有那么大）。

一年的离职，很多人是因为适应不了四大的生活，因为那的确是……辛苦，相当的辛苦 记得有次和我们一个工作了5~6年的同事聊天，说到当年的择业观时，她说，当初四大的工资在2006年左右对他们这批大学生是相当有诱惑力的。

虽然工资起薪也就5000左右，但是加上可观的加班费和出差津贴，每个月到手也能超过1万元，虽然没有很高的奖金（毕竟四大的奖金多数也就13薪），但这个工资对于一个刚走出校园22岁的孩子来说真的很诱人。

虽然学长们会说工作很辛苦，但他们没有实际感受，总觉得自己年轻，可以肆意挥霍青春，不怕苦。其中一个去了四大的同学（她是上外英语系出身的）后来离开的时候说，工资是很诱人，但没想到会苦到自己哭出来，实在是无法想象的辛苦。

没有一个四大出身的人会说他日子过得悠闲舒服的。

3年和5年的离职则是由于很多人转行去做公司财务，或者读书深造造成的。

此外还有部分是由于考不出cPA证书在公司里面发展有了瓶颈而选择了退出。

因此你会发现，四大最缺乏的是基层5年内的员工，而从HR的角度来说，要形成良性的职业发展通路，最好的方法就是通过招聘应届生，提拔有一定工作年限的现有员工完成。

当然，你要说他们真的招聘很多很多人也不见得。

但南于他们要的是处于学生中70分位以上的人，所以相对来说吸引难度和数量的压力都很大，所以，在校园招聘上才那么舍得投入。

换成投行，索性用极高的薪水要那么几个人倒不用担心，自然有优秀的人愿意为了极高的工资和看来非常辉煌的未来来投奔，或者一个本土制造企业，只出得起市场价码，但我愿意要3线甚至4线院校的学生，大专生也考虑，那么参加学校方面组织的招聘会，也能低成本地招满人员了。

当然还有一部分淘汰是不得已的。

除了刚才说到的考不出CPA给柔性挤压最后不得不走人的以外，身体吃不消也是很多人离开四大最根本的原因。

曾经有个四大的女孩子得脑膜炎去世的消息让人唏嘘不已，可这仅仅是每年四大非正常自然死亡数字中的一小点而已。

每年四大体检，心肌……

<<500强求职路线图>>

后记

写这些内容的初衷是希望和大家分享自己多年学习和工作的一些感悟，也希望后来人能少走一些弯路。

我自己误打误撞进入了HR的世界，当年求学期间，没钱没背景的我经历过迷茫和困惑，也嫉妒过那些有背景有关系的同学轻轻松松找到了令人羡慕的工作。

但工作后才发现，世界上本就没有绝对的公平，自怨自艾还不如抓紧时间学习。

在从事HR工作之后，我发现人际网络、一些行业内的信息情况与单纯坐在自习教室中拼命读书相比，可能更为重要。

于是就有了这本小书，里面的内容虽然不能代表所有企业的情况，但希望大家能够通过这本书了解企业不同职能的情况，再结合对自己客观的评价，找到一个求职的方向。

这些年来，我看过的简历没有10万份也有5万份，周边同事朋友的职业生涯也有起有伏，从他们身上，可以总结出几点给大家参考：第一就是要有个好身体。

这个真的是太重要了。

无论是VP还是老板，你看看他们的日程表，都排得满满当当的。

如果身体不好，怎么吃得消呢？第二就是勤奋和踏实。

虽然我也看到过一些人通过钻营拍马能够在短期内升任到较高的职位，可也看到这往往都不长久，有时仅仅是换了个上司，就不得不走人。

而那些勤奋和踏实的人会获得周围人一致的认可。

想当年那些下岗职工，有些人若干年后成为了老板，有些人只能靠低保生活除了身体原因和教育因素，自身是否勤奋、踏实也是至关重要的。

而今天的大学生在文化素质上已经很不错了，那么锻炼好身体，在单位保持勤奋踏实的作风，也许短期内你干的都是人家不干的苦活累活，但长此以往，领导都是看在眼里里的，那么你的机会就不远了。

。

<<500强求职路线图>>

媒体关注与评论

写得好好，给迷惘的我指引了一条前进的方向，我就像朱姐说的三线学校的没有资源的学生，但是看了文章后我会再接再厉的。

——杜拉斯 谢谢朱朱姐~~~看完真的是收获很多~有种当头一棒的感觉.....勤奋诚恳！

！

加油！

！

！

——佳嘉宝 总结得很到位，分析得很准确，确实受益不少~ ——jingjingyu 实在是感谢前辈了。看完了前辈这么多的分享，实在是大有收获，感激感激。

——若初 朱朱姐好样的！

总结下来就是“最好不要读研，三年后出来会贬值；如果没有人脉，那就只有自己勤奋了；如果要勤奋，那就必须要有一个好的身体。

” ——施小仔 朱朱姐分析的很到位。

真不是心血来潮和随大流就能解决自己的问题的，在前途选择上，不要太固执，多些资源、多些建议总是好的。

——lvtouming 自觉有很多实实在在的收获。

对“四大”的崇拜与迷恋渐退，转而开始冷静客观地分析自我。

——月无声

<<500强求职路线图>>

编辑推荐

<<500强求职路线图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>