

<<大学没有教你的职场“心法”>>

图书基本信息

书名：<<大学没有教你的职场“心法”>>

13位ISBN编号：9787313088284

10位ISBN编号：7313088280

出版时间：2012-8

出版时间：上海交通大学出版社

作者：大街网

页数：206

字数：163000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学没有教你的职场“心法”>>

前言

这是大街网第一次写书。

我们的团队利用工作之余，完成了30余万字的书稿。

整一年的时间，300多个日夜。

这是我第一次给书写序，与其说是写序，不如说是写信。

我平时的工作很忙，每天处理大量的工作邮件。

我坚持把这封信留到此刻，结束掉所有工作后提笔。

4年前，我创办了大街网，定位于商务人脉社交。

我们从校园招聘做起，陆续推出了颠覆传统单向招聘模式的互动求职类产品，为许许多多毕业生推荐了实习职位以及就业机会。

见证了在商务人脉社交的2.0模式下，精准而高效的求职新体验。

我们将这些发生在大街的故事浓缩成书，分享给更多正在找工作的，或者刚刚步入职场的同学以帮助和借鉴。

无论选择进入什么行业，有着怎样的从业经历，大街网，都将是你在职场中，分享、聚合、交互的地方。

让我们出发吧，用人脉，预见新自己。

大街网CEO Susan(王秀娟) 2012年7月20日夜

<<大学没有教你的职场“心法”>>

内容概要

大街网编写的这本《大学没有教你的职场心法》包含21个初涉职场的新人可以用到的“心法”，这些“心法”对职场新人的成长和历练作用不可小觑。

使用这些“心法”，可使你在职场中游刃有余、所向披靡，并锻造出无比强大的内心。面对再大的职场压力，也可以轻松应对。

《大学没有教你的职场心法》的读者对象为初涉职场的新人以及在校大学生等。

<<大学没有教你的职场“心法”>>

作者简介

大街网于2009年4月上线，是以实名用户与真实商务社交关系为基础，以建立职场形象、设计职场路径、拓展职场人脉为驱动的中国第一职业 / 商务社交平台。

作为商务SNS理念的积极倡导者与实践者，大街网秉承创新、奋进、谦逊的企业文化，借力高速增长的中国商务社交需求，依托对互联网新技术应用的领先优势，致力于发展顶尖的、可持续发展的商务社交人脉事业。

<<大学没有教你的职场“心法”>>

书籍目录

- 职场心法1 课堂学技法，课下炼心法
- 职场心法2 专本的学历证书，硕博的社交水平
- 职场心法3 学Web 3.0精髓，打造最in自营销
- 职场心法4 招聘中的这些秘密不能说，但你要心中有数
- 职场心法5 和面试官的博弈不是一时，更是心理持久战
- 职场心法6 行为决定结果，但你可以决定行为
- 职场心法7 面试有近道，心路无捷径
- 职场心法8 自信走出校门，脱胎换骨入职
- 职场心法9 职场有风险，但上天有礼物
- 职场心法10 子曰睡三觉，我三省吾身
- 职场心法11 今天很残酷，明天更残酷，后天很美好
- 职场心法12 职场不是沿着规划前行的
- 职场心法13 选择不唯一，心情有四季
- 职场心法14 欲速则不达，有些必经之路无法绕过
- 职场心法15 因为独一无二，所以不可复制
- 职场心法16 社会是现实的，绝招只有一款
- 职场心法17 如果抱怨成为习惯，个人要作自我检讨
- 职场心法18 神奇的不是兴趣，而是你自己
- 职场心法19 工作狂非榜样，过劳的警报要拉响
- 职场心法20 你是在工作，更是在学习
- 职场心法21 黔驴大多技穷，鲤鱼多跳龙门

<<大学没有教你的职场“心法”>>

章节摘录

现状2 淘汰是HR的工作，更是发生在求职者身上的最大概率事件。肯定有不少同学会提出下面类似的问题：HR如何Pass掉一份不符合要求的简历？

我们必须面对这样一个现实：HR们到招聘会、双选会、宣讲会现场接收一摞摞纸质简历，在电子邮箱、招聘网站、网申系统里准备分类初筛简历时，如果这个岗位只招聘1人，却有1()0个人投递了简历，那么，我们没有收到面试通知，实在是太正常不过的事情了；被无情地过滤掉，是99%可能发生的大概率事件。

我们中的绝大多数人都是这样在几分钟甚至几秒钟内“被淘汰”的。

换句话说，千万不要以为，没人投递，只有你投递，HR一定会录用自己。

各大企业人力资源管理部门的负责人或招聘主管每天的工作任务，就是为了选人。

面对足以用麻袋来扛的那些无法计数的简历，他们首要的工作就是：大量淘汰！

应对心法 学会接受规则，玩有把握的游戏。常玩网游的同学一定深有体会，不带装备，寸步难行。

你总不能停留在一直打怪却没资格认领任务的初级阶段吧？

网游的时候还好，毕竟有既定的游戏规则，但当走向现实的职场领域，我们永远都无法提前和准确地预计到要面临的事情。

诚然，别人不会主动告诉我们，企业招聘时，他们“自定义”的游戏规则具体是什么，而且更有趣的是，不同企业、不同岗位，往往还有着不同的“规则”。

在这里，大街网可以先抖搂一点用人单位招聘时的小“猫腻儿”，仅供大家求职时参考：(1)学历高低及学院级别。

如果这个岗位严格要求学历，那么，低于学历要求的简历一定通不过。

而且，通常越是名校毕业越好。

如果不是严格要求学历，那么，一定会在别的方面，有特殊的要求。

(2)专业或技术方面的匹配度。

大多数岗位是有相关专业要求的，所以，相关专业的候选人会优先考虑。

但也有一些不限专业的岗位，尽管“职位描述(Job Description，简称JD)里写“不限专业”，但HR招聘时，也还是或多或少会看一眼你简历里的专业。

(3)工作背景。

通常，HR很在意你的上一份工作，无论是实习、兼职，还是全职或项目。

只要有相同、相关行业的工作经验，其他条件基本满足，一般都会优先给个面试机会。

但是，也有的HR忌讳来自于竞争对手或某一类企业的候选人，因此需要你在投递简历前了解清楚。

(4)工作年限。

不同级别的岗位对从业经验的时间长短有不同的要求。

实习岗位一般只对在校生开放，但若之前有相关兼职或实习经验，一定会优先考虑。

校园招聘的岗位一般只对应届生开放，极个别有对上一年毕业的往届生开放的。

初级职位更欢迎工作1~2年的求职者，如果你工作3年以上还在投递这样的岗位，HR反而觉得你能力有限，不予考虑。

(5)期望薪酬。

对于初级职位，期望薪酬的意义并不大。

而在中高级岗位上，如果你“谦虚”地开出低于平均月薪的“喊价”，那估计公司就会怀疑你的能力啦。

应对心法 学会使用工具，在游戏中智慧取胜。除此之外，户口、计算机技能、外语水平，甚至身高、样貌、性别，都会在简历筛选时起到重要作用。

值得一提的一个小技巧是，你一定要学会使用一些更为精准的求职意愿、热门关键词，如表现个人技能、优势的关键词，以便给HR更多的筛选和匹配条件。

这除了可以提升HR工作效率和质量，也是为了方便他们可以尽快找到你，也许你就是更接近岗位要求的目标候选人。

<<大学没有教你的职场“心法”>>

你也可以因此而获得比别人更多的机会。

大街网为每位用户提供了新功能：你可以创建特色的个人成长路径档案。

企业管理者、你的大街网职业圈好友、你的校友、猎头或其他用户，看到的你，不再是生硬刻板、无差异化的简历，而是一幅只属于你自己的、别人无法复制的经历。

你在大街网始终是鲜活的，无论你是在校生，还是刚刚初入职场的小白领，你的动态总会被正在寻觅你的企业捕捉到，你的能力总会被那些欣赏你的人看中。

要有效地使用求职工具，如求职资料收集、特色简历、招聘网站、就业指导中心信息渠道、线下宣讲会 / 招聘会、SNS社区等。

P3-7

<<大学没有教你的职场“心法”>>

媒体关注与评论

天使投资人，小米公司创始人、董事长兼CEO，金山公司联合创始人，董事长雷军：作为一个企业管理者，我们每天都会用50%以上的时间来甄选人才，我们看重的不是候选人简历上被粉饰雕琢的辉煌过去，而是他们的潜力和品德，更重要的是他们不可复制的“心”“智”资源，我们更想招到愿意和公司一起成长的专业精英。

这本书为职场新手们，图文并茂地提炼出一套职场21点“心法”，不仅涉及职业规划、职业兴趣、笔试面试的经典热门话题，更有微招聘、人脉推荐、商务社交等时尚新概念，我推荐在校生、应届生和入职不到2年的同学们都来读一读。

新东方教育科技集团董事长兼CEO 俞敏洪：我觉得浮躁本身倒不算一件坏事，因为浮躁本身表明了

了中国还有活力，要往前走。

只有一个想要往前走的国家和人，他才会浮躁，所以浮躁表明了中国实际上充满了生命活力。但是大学生浮躁不是一件好事，因为大学这四年对于他们来说，除了为工作做好准备以外，是心灵净化和心灵提升的四年。

如果你也有点浮躁，翻开这本书，静下心来读一读。

大街网创始人、董事长兼CEO Susan：每个人都有求职失败的经历，有的人会苦恼很长一段时间，而有的人则会把它当做一次经验。

保持积极的求职心理，预见新的自己。

<<大学没有教你的职场“心法”>>

编辑推荐

找不到工作，不是专业的问题，不是教育的问题，不是知识的问题，而是我们自己的问题，是我们自己必须要独自面对和解决的问题。

与其在未来浪费时间来抱怨自己的专业找不到对口岗位，不如在剩余的有限大学时光里，提炼心法。由大街网编写的这本《大学没有教你的职场心法》为职场新手们，图文并茂地提炼出一套职场21点“心法”，不仅涉及职业规划、职业兴趣、笔试面试的经典热门话题，更有微招聘、人脉推荐、商务社交等时尚新概念。

在校生、应届生和入职不到2年的同学们都值得来一读。

<<大学没有教你的职场“心法”>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>