

<<公司改组>>

图书基本信息

书名：<<公司改组>>

13位ISBN编号：9787500105480

10位ISBN编号：7500105487

出版时间：1999-05

出版时间：中国对外翻译出版公司

作者：(美)戈登·唐纳森

译者：高新亮

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司改组>>

内容概要

<<公司改组>>

书籍目录

目录	
致谢	
第一部分 结构变革的性质及根源	
1 引言	
对抗的十年	
金融结构作为变革手段	
八十年代公司改组的若干问题	
证据的实质	
本书的组织结构	
2 七十年代的结构：投资者不满的起源	
本章综述	
七十年代	
七十年代的领导：动机及理论基础	
职业雇员/不稳定的股东	
社会环境	
资本市场的呼声	
一个恰当例子：阿姆科钢铁公司	
七十年代的遗产	
结束语	
3 促成变革的强制性原因	
本章综述	
当前明显存在的危险	
自愿改组的先决条件	
当政的领导	
变革的引发	
自愿的强制	
4 改革公司投资结构	
本章综述	
限制再投资权限	
限制投资选择	
紧缩任意准备金	
严格融资条件	
提高股本生产率	
5 改变收入源结构	
本章综述	
阿姆科公司的求生存计划	
公司上层建筑	
所有权结构	
最终回报	
第二部分 结构变革过程	
6 对变革的警觉：通用面粉公司	
第二部分 引言	
本章综述	
自愿改组的历史：序幕	
“全天候发展公司”的起源	

<<公司改组>>

巩固成果，评估损失

新领导，新环境

自愿改组的实施

公司改组与市场反应

7 变革的保证：伯林顿北方公司

本章综述

为改革创造好条件

开发自然资源

致力于铁路经营

考虑的几种选择

当头一棒

一个时代的结束

最终成果

结束语

8 刺激变革的因素：CPC国际公司

本章综述

1986年改组前状况

麦基领导下的CPC公司

二十年组建，一年改组

公司改组的结果

二十年的业绩

CPC公司改组 自愿还是非自愿

第三部分 结构变革的管理

9 八十年代的记录

本章综述

历史性预见

八十年代改组的结果

受益者与损失者

变革的阻力/机会之窗

自愿过程的效益

未完成的工作

10 九十年代要解决的问题

本章综述

推动投资的力量

过度投资倾向

追求公司增值的竞争

改组的周期

未来的改组 自愿还是非自愿

董事会监督作用

11 下次做得更好些

本章综述

渐进的改革

系统内的运行

干预范围

灵敏管理过程的要点

自我更新及管理改革的需要

附录：公司资料来源

<<公司改组>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>