第一图书网, tushu007.com

<<公司改组>>

图书基本信息

书名：<<公司改组>>

13位ISBN编号：9787500105480

10位ISBN编号：7500105487

出版时间：1999-05

出版时间：中国对外翻译出版公司

作者：(美)戈登.唐纳森

译者：高新亮

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<公司改组>>

内容概要

第一图书网, tushu007.com

<<公司改组>>

书籍目录

目录
致谢
第一部分 结构变革的性质及根源
1 引言
对抗的十年
金融结构作为变革手段
八十年代公司改组的若干问题
证据的实质
本书的组织结构
2 七十年代的结构：投资者不满的起源
本章综述
七十年代
七十年代的领导：动机及理论基础
职业雇员/不稳定的股东
社会环境
资本市场的呼声
一个恰当例子：阿姆科钢铁公司
七十年代的遗产
结束语
3 促成变革的强制性原因
本章综述
当前明显存在的危险
自愿改组的先决条件
当政的领导
变革的引发
自愿的强制
4 改革公司投资结构
本章综述
限制再投资权限
限制投资选择
紧缩任意准备金
严格融资条件
提高股本生产率
5 改变收入源结构
本章综述
阿姆科公司的求生存计划
公司上层建筑
所有权结构
最终回报
第二部分 结构变革过程
6 对变革的警觉：通用面粉公司
第二部分 引言
本章综述
自愿改组的历史：序幕
“ 全天候发展公司 ”的起源

第一图书网, tushu007.com

巩固成果，评估损失
新领导，新环境
自愿改组的实施
公司改组与市场反应
7 变革的保证：伯林顿北方公司
本章综述
为改革创造好条件
开发自然资源
致力于铁路经营
考虑的几种选择
当头一棒
一个时代的结束
最终成果
结束语
8 刺激变革的因素：CPC国际公司
本章综述
1986年改组前状况
麦基领导下的CPC公司
二十年组建，一年改组
公司改组的结果
二十年的业绩
CPC公司改组——自愿还是非自愿
第三部分 结构变革的管理
9 八十年代的记录
本章综述
历史性预见
八十年代改组的结果
受益者与损失者
变革的阻力/机会之窗
自愿过程的效益
未完成的工作
10 九十年代要解决的问题
本章综述
推动投资的力量
过度投资倾向
追求公司增值的竞争
改组的周期
未来的改组——自愿还是非自愿
董事会监督作用
11 下次做得更好些
本章综述
渐进的改革
系统内的运行
干预范围
灵敏管理过程的要点
自我更新及管理改革的需要
附录：公司资料来源

第一图书网, tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com