

<<绩效魔方>>

图书基本信息

书名：<<绩效魔方>>

13位ISBN编号：9787500439318

10位ISBN编号：7500439318

出版时间：2003-7-1

出版时间：中国社会科学出版社

作者：王志宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效魔方>>

内容概要

人力资源管理的核心问题是绩效管理。

如何找到能鉴别员工的能力，激励员工的潜力，衡量员工业绩，以及代表先进管理理念的业绩管理模式为企业服务，是企业人力资源管理所面临的最大挑战。

本书凭借作者多年人力资源管理专业经验，尝试站在直线经理和人力资源经理两个角度，从业务发展、人力资源管理两个方面，更多地关注企业绩效管理中存在的实际问题，并提供了绩效管理的流程、方法与操作技巧。

精心设计的阅读练习、贯穿全书的情景案例以及实用的绩效管理表格，引导读者即学即练，方便读者即查即用。

本书对于各级管理者及人力资源工作者都有很大的实用价值。

<<绩效魔方>>

作者简介

王志宇，著名人力资源管理专家，专业培训师，拥有十多年的人力资源管理及咨询培训工作经验，香港光华管理学院特聘高级培训师。

先后在大型国有企业、知名跨国公司、股份制企业集团任人力资源高级职位。

现任武汉远大制药集团人力资源总监。

<<绩效魔方>>

书籍目录

第1章 绩效评估就像捅了马蜂窝 绩效评估常见问题分析 为什么绩效评估会像捅了马蜂窝 绩效管理的四个环节第2章 绩效评估：想说爱你不容易 绩效评估的目的 绩效评估的好处第3章 雾里看花——绩效评估方法的选择 绩效考核方法的三大类型 常用的绩效考核方法 选择绩效评估方法应考虑的因素第4章 万事开头难——绩效目标管理 绩效管理的四个环节 设立关键绩效指标 确定关键指标的三种主要方法 确定关键绩效指标的原则 设立绩效目标的方法 绩效目标的来源 设立绩效目标的原则 新员工目标设定和试用期考核 有明确工作标准员工的绩效目标设定 目标设定与描述第5章 绩效魔方——员工绩效辅导 绩效反馈 绩效辅导 经理人作为教练的九个问题 BEST绩效辅导第6章 绩效管理的关键时刻 绩效考核方案设计 绩效面谈 如何在考评中进行技能评估 技能评估的目的 技能的分类 用定量的方法评估硬技能 用定性的方法评估软技能 绩效评估常见热点问题第7章 考评结果不应停留在纸面上第8章 绩效管理制度全景案例

<<绩效魔方>>

编辑推荐

《绩效魔方:绩效管理操作手册》：世界500强企业管理培训教程，职业经理培训认证专用教材。精心设计的阅读练习、贯穿全书的情景案例以及实用的绩效管理表格，引导读者即学即练，方便读者即查即用。

《绩效魔方:绩效管理操作手册》对于各级管理者及人力资源工作者都有很大的实用价值。

<<绩效魔方>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>