

<<管理者的88个陷阱>>

图书基本信息

书名：<<管理者的88个陷阱>>

13位ISBN编号：9787500439745

10位ISBN编号：7500439741

出版时间：2003-7

出版时间：中国社会科学出版社

作者：汪大海 编

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理者的88个陷阱>>

内容概要

在竞争激烈的市场上，一个小小的决策失误就可能导致一个企业步入万劫不复之地。

本书归纳和总结了管理者在现实管理活动中最易掉入的88个陷阱，也许这些陷阱你从来没有正视过，也没有管理课程告诉过你，但是一旦掉进陷阱，有可能会对你造成某些困扰，使你疲于应付，甚至造成不可避免的损失。

在这里，作者帮你查找并辨明你是否即将或已经掉入陷阱，为你提出避免掉过陷阱的针对性措施和建设性的忠告，使你更好地规避陷阱，走向成功。

本书适用于各个层级的管理人员。

<<管理者的88个陷阱>>

作者简介

汪大海，管理培训专家，教授，在职博士，香港光华管理学院、北京时代光华教育发展有限公司特聘高级培训师。

已出版、发表著作、论文200余万字，主要研究管理学。

周甄武，管理培训专家，副教授，在职博士，主要研究企业文化，虚拟经济。

王礼平，在职博士，现为北京某公司高级管理人员。

<<管理者的88个陷阱>>

书籍目录

第1章 基本管理技巧中的陷阱 陷阱1：轻视兑现诺言 陷阱2：无视员工个性差异 陷阱3：轻视经验教训的总结 陷阱4：批语时对人不对事 陷阱5：无视事实，轻率批评下属 陷阱6：轻易训人 陷阱7：忽视营销相互信任的氛围 陷阱8：疏于培养新人的自我管理技巧第2章 团队管理中的陷阱 陷阱9：管理方式的落后 陷阱10：忽视敬业精神的培养 陷阱11：无视团体意识的培养 陷阱12：忽视团队规范的建立 陷阱13：无视团队，决策草率 陷阱14：忽视对团队的支持 陷阱15：无视团队的一团和气 陷阱16：自身行为不够团队成员资格第3章 分配工作任务中的陷阱 陷阱17：工作分配不明 陷阱18：无视分配任务的定势倾向 陷阱19：事必躬亲 陷阱20：授权监管不力 陷阱21：布置任务模糊或过细 陷阱22：把烂摊子丢给别人 陷阱23：无视员工推脱任务 陷阱24：无视员工相互扯皮第4章 员工管理中的陷阱 陷阱25：造成员工之间的不和 陷阱26：对某些员工偏爱有加 陷阱27：无视自身角色的转换 陷阱28：随意驱使下属 陷阱29：慷慨批评，吝墙表扬 陷阱30：无视管理松懈 陷阱31：无视员工培训不足 陷阱32：执意挽留跳槽员工第5章 同上司打交道的陷阱第6章 工作部门之间交往的陷阱第7章 同客户打亲道中的陷阱第8章 对待工作业绩中的陷阱第9章 组织内部管理中的陷阱第10章 信息提供中的陷阱第11章 技术运用中的陷阱

<<管理者的88个陷阱>>

章节摘录

有时不能找到这样的策略。
你要么大获全胜，要么一败涂地。
即便一切搞砸了，你也能为自己留下一条后路。
许多年以前，一位饮料生产商决定改变配方，生产世界上销售情况最好的可乐饮料。
这是一个极大的冒险，这个改革被媒体大肆渲染，但最后却以失败而告终。
一直到今天，我们很难找出一个喜欢“新”可乐的人，但是公司将自己独创的可乐饮料作为一流的饮品再次打入市场，却在一夜之间挽回了损失。
几个星期后，当人们还在嘲笑公司的那次市场策略失误的时候，该公司的可乐饮料已经非常受欢迎了。

你不可能做出令人惊奇的补救，但也可能不会遭受十分惨重的失败。
关键是通过仔细的规划筹措，对于任何可能出现的问题你都能防患于未然。
谋求上司的支持。
当老板明确地想让你承担一个有风险的项目的时候，你的上级又怎样认为？
尤其是如果这是个风险是很大的项目而且又十分引人注目时。
你希望上级中的每个人都知道你在尽力地完成任务，挖掘项目潜在的收益并避免风险的发生。
老板的助理对你从上司那里获得的支持也非常重视。
你需要提供一些自己所掌握的信息给他，这样他就能对你的项目进行宣传了。
获得了高级领导者的支持并不等于允许你去失败，但如果项目真的失败了，这种支持可以保证你能不被“炒”掉。
谋求下属的支持。
取得项目成功也需要重视实际执行工作的员工。
他们同样也需要鼓励来完成任务。
如同你的上司一样，你的员工也需要知道你承接项目的原因、项目的内容以及该项目的风险与收益情况。
他们也需要参与风险的评估，并想出如何在损失出现以前加以控制的方法。
这是一个团队的共同努力，整个团队员工既要参与到计划中，又要参与到项目的执行中。
这是你取得圆满成功的惟一途径。

.....

<<管理者的88个陷阱>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>