

<<中国女性职业生涯发展研究>>

图书基本信息

书名：<<中国女性职业生涯发展研究>>

13位ISBN编号：9787500446460

10位ISBN编号：7500446462

出版时间：2004-08

出版时间：中国社会科学出版社

作者：吴贵明

页数：358

字数：296000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国女性职业生涯发展研究>>

内容概要

职业生涯发展状况是人一生成功、幸福、快乐的重要标志之一，是人力资本获取与运用的最根本的途径。

女性的职业生涯发展与男性或现有管理学中职业生涯发展研究的一般概述相比，有许多独特之处。本研究梳理了职业生涯发展理论，探寻了女性职业生涯发展特点，尝试运用多学科的理论和分析方法认识中国女性职业发展中存在的问题，剖析影响因素，提出对策，为中国女性人力资本最大限度地获得与发挥提供理论支持和政策建议。

研究包括八章：第一章，提出问题，阐明研究的宗旨、意义和方法；第二章，梳理职业生涯发展理论；第三章，探寻中国女性职业生涯发展的特点；第四、五、六章，分别对中国女性职业生涯发展过程中出现的突出问题——职业性别隔离、角色冲突与困惑及当前女性职业生涯发展热点问题进行分析，尝试从经济学、社会学和社会心理学等角度进行解释；第七章，分析了中国女性（作为群体或个体）职业生涯发展影响要素；第八章，从制度层面、社会层面、组织层面和个体层面提出促进中国女性职业生涯发展的对策。

<<中国女性职业生涯发展研究>>

作者简介

吴贵明，女，1965年6月出生。

1985年获福建师范大学理学学士学位；1998年获厦门大学工商管理硕士（MBA）学位；2003年获厦门大学管理学博士学位；1998年赴美国道林学院进修经济管理课程。

现为福建商业高等专科学校副校长，管理学副教授，福建省妇女理论研究会理事，福建

<<中国女性职业生涯发展研究>>

书籍目录

序第一章 导论 第一节 问题的提出 一 明显的职业性别隔离 二 职业女性角色与角色困惑 三 工作场所性骚扰 第二节 研究的核心思想 一 尊重差异基础上的男女平等 二 女性职业发展是女性的最大权益 三 将社会性别意识纳入职业生涯管理 四 女性职业生涯发展具有特殊性 第三节 研究的意义 一 理论意义 二 实践意义 第四节 研究的方法 一 哲学层次 二 理论层次 三 技术层次第二章 职业生涯发展理论研究 第一节 职业生涯发展的理论概论 第二节 职业选择理论 一 帕森斯的人职匹配论 二 隆的择业动机理论 三 霍兰德的职业性向理论 四 罗欧的需要理论 五 廖泉文的三维策划理论 第三节 职业生涯发展过程理论 一 职业生涯发展阶段理论 二 职业生涯发展路径理论 三 职业生涯发展运动形式理论 第四节 职业生涯发展管理理论 一 埃德加·施恩的职业锚理论 二 廖泉文提高职业成功概率的五大理论 三 发展阶段管理理论 第五节 工作与家庭平衡理论 一 工作-家庭边界理论 二 工作-生活平衡计划 三 又职业生涯理论第三章 中国女性职业生涯发展特点 第一节 中国女性生产劳动地位的发展轨迹 一 原始社会妇女地位由主变辅 二 封建社会妇女地位由辅入奴 三 近现代社会妇女平等意识觉醒 四 新中国妇女地位大幅度提升 五 市场经济时代妇女职业地位呈两极分化第四章 职业性别隔离的剖析第五章 职业女性角色冲突与困惑的剖析第六章 当前女性职业生涯发展热点问题的深层次第七章 中国女性生涯发展影响要素第八章 促进我国女性职业生涯发展的对策参考文献附录1附录2附录3 附录4后记英文目录

<<中国女性职业生涯发展研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>