

<<经营DNA>>

图书基本信息

书名：<<经营DNA>>

13位ISBN编号：9787500449041

10位ISBN编号：7500449046

出版时间：2005-5

出版时间：中国社会科学出版社

作者：石滋宜

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经营DNA>>

内容概要

不论是新兴产业还是传统产业，能够真正茁壮成长的企业，绝非出于侥幸。

在中国，集团公司的平均寿命7至8岁，中小企业平均寿命只有2.9岁。

大批成长中的企业如何摆脱短寿的“宿命”？

到底有没有能令企业持续经营的普适法则？

适者生存。

企业永续经营的关键不在于它的大小、强弱，而是需要找到并培育自身的优质基因（DNA），使得企业机体能抵御众多“病菌”的侵袭而不断发展、壮大，并能够根据环境的变化快速、主动地进行变革。

本书从领导方式、组织学习动力、企业与市场环境的互动、竞争化全球格局下企业成败的根源等方面切入，旁征博引，娓娓道来，为企业永续经营提供了简明扼要、理论与实操兼顾的“导航图”。

作者简介

石滋宜博士，蜚声全球华人企业界的管理大师，在国际管理学界也享有盛誉。现任全球华人竞争力基金会董事长及全球华人（北京）企业顾问中心董事长。

石博士1937年生于台湾省，1972年获东京大学工学博士。

1982年从通用电气(GE)公司离职返台，导入变革工程（Reengineering）等先进观念，并融合中国企业文化特色，推动台湾地区企业经营管理水平的提升与产业升级，取得了令人瞩目的成就，被誉为“台湾的彼得·德鲁克”、“竞争力之师”、“台湾自动化之父”。

其领导的“中国生产力中心”，仅在台湾每年就培训企业经管人员85000人次，辅导企业400家，被世界银行誉为“培训辅导机构典范”。

其他重要经历：通用电气公司高级经理，加拿大先进技术顾问公司总裁；“亚洲生产力组织（APO）”主席，并获“亚洲区域训练发展组织（ARTDO）”颁发的人力资源发展奖；清华大学经济管理学院顾问教授，讲授MBA“领导与变革”课程；中国人民大学商学院顾问教授，讲授MBA“领导与变革”、“学习致富学”课程。

其他重要著作：《CEO智慧》、《竞争力》、《变革》、《心经营，心满意》、《爆炸性的变动》等。

书籍目录

吴敬琏序李东生序左延安序杨沛霆序作者序第一部 领导基因 找寻历久弥新的领导经营观 领导变革的最大障碍 经营者的态度造就企业生命力 定位是面对现实的第一步 培育生产力是企业进步的动能 想拯救企业莫忘先改变自己 说服力是领导者的基本资质 让员工愿意经营企业的未来 问题背后的问题 领导需要执行力 你的企业具有人人愿意改变的文化吗？

创造孕育职业经理人的文化 恐惧是领导的障碍 预防错误是危机管理之道 领导者如何让员工有竞争力 合伙绝对大不易 “异见”不等同制造分裂 经营者的忧虑 成功从不自满开始 靠规定就能做好服务吗？

老总，你在乎员工留在公司加班吗？

经营态度造就企业命运 关键沟通 分享莫忘了要做“价值沟通” 整合能力是企业组织进步的关键 “律己严”是企业的品质文化 每个员工都像是“搜寻引擎” 给新创业者的一句赠言 成功的表达贵在感动人心 第二部 经营变律 对自己无情的经营观 经营者莫忽视股东的觉醒 企业起死回生的关键 累积变革能量——学习圈 “要创造不同”的真谛 让顾客信赖是运用信息技术成功的关键 比顾客早发现问题 深植“良心经营”的竞争力 “制造即服务”的真谛 莫轻视通用标准的主宰力量 活用现金的资产经营 产能过剩该怎么办？

如何反败为胜 专注核心专长的策略思维 第三部 产业实战

媒体关注与评论

企业永续经营的不二法则！

本书深入阐述了人们如何追求在经营管理的合理化，全书每篇文章都回答了追求合理化进程中的种种问题，每篇文章的答案其实就是企业经营的一个DNA。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>