

<<风险投资治理机制研究>>

图书基本信息

书名：<<风险投资治理机制研究>>

13位ISBN编号：9787500459552

10位ISBN编号：7500459556

出版时间：2006-12

出版时间：中国社科

作者：卓越

页数：195

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<风险投资治理机制研究>>

内容概要

《风险投资治理机制研究：基本人力资本的视角》抓住风险投资的核心要素——人力资本，从风险资本家和创业者的人力资本特性出发，展开对风险投资治理机制的研究。

<<风险投资治理机制研究>>

作者简介

卓越，厦门大学公共事务学院公共管理系主任，教授，博士生导师，福建省人民政府顾问，成都市人民政府顾问。

教学和科研的主要方向为公共绩效管理，发展行政学和比较政府。

已正式出版《公共部门绩效评估》《比较政府与政治》《西方行政分析》《行政发展研究》等专著，合著27部，在《政治学研究》《教育研究》《中国行政管理》等刊物上发表论文190余篇，主持《政府成本控制与全面建设小康社会》等7项国家和省部级科研课题，主持开发公共部门绩效评估管理系统，公安派出所管理信息系统，公安派出所绩效评估管理系统和社区绩效评估管理系统，曾先后赴美国，澳大利亚，新西兰，韩国，新加坡，菲律宾等国参加国际学术会议，进行学术访问，项目考察和作科研。

<<风险投资治理机制研究>>

书籍目录

序abstract第一章 导论一 选题背景二 研究的意义三 研究的目标、内容和方法（一）研究目标（二）研究内容（三）运用的基本理论及方法四 本书的特色与创新五 研究思路和结构安排第二章 风险投资治理机制简介和述评一 引言二 风险投资中介效率的决定三 风险投资机构的治理（一）基于绩效的报酬激励（二）承诺资本的分阶段注入（三）限制性合约条款（四）有限寿命和声誉机制四 风险企业的治理（一）克服“逆向选择”的事前甄别机制（二）投资后的激励约束机制五 风险资本的退出和治理六 结论第三章 人力资本、不确定性和风险投资的治理一 引言二 人力资本特性与企业治理结构三 专用性、专有性和治理机制的动态化四 人力资本、不确定性和风险投资中的代理问题五 风险投资治理机制的特征六 结论第四章 人力资本间接定价和风险投资剩余索取权安排一 引言二 相关研究的述评三 逆向选择和人力资本间接定价基本模型四 基本模型的扩展（一）关于能力的信息不对称（二）道德风险的考虑五 风险投资合约中剩余索取权配置的特征、原因和手段六 结论第五章 人力资本专用性、专有性和风险投资控制权配置一 引言二 相关文献的回顾三 模型（一）模型的基本构造（二）创业者拥有控制权（三）风险资本家拥有控制权（四）最优的控制权安排（五）控制权相机配置四 比较静态分析五 风险投资合约中控制权配置的实证分析六 结论第六章 基于人力资本视角的分阶段投资一 引言二 相关理论的述评三 基本模型：一次性投资和套牢（一）模型的基本构造（二）风险资本家和创业者的参与（或事后效率）条件（三）一次性投资和事后的套牢四 风险企业分阶段投资和“套牢”的解决五 风险投资基金中的分阶段投资：一种极端情况（一）基本模型的扩展（二）模型的均衡六 进一步讨论与结论附录：第七章 退出和风险投资治理机制的动态优化一 引言二 相关文献述评三 美

<<风险投资治理机制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>