

<<大学组织冲突研究>>

图书基本信息

书名：<<大学组织冲突研究>>

13位ISBN编号：9787500463092

10位ISBN编号：750046309X

出版时间：2007-7

出版时间：中国社会科学出版社

作者：周玲

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学组织冲突研究>>

内容概要

《大学组织冲突研究：角色、权力与文化的视角》从历史发生学透析了大学使命的嬗变，从不同主体社会角色冲突的视角研究了大学中的人际冲突。

全书共分6章，具体内容包括导论、大学组织社会使命的理性反思、大学组织的角色及角色冲突、大学组织的权力及权力冲突、大学组织的文化及文化冲突及大学组织冲突的关系与制度安排的案例分析。

该书对大学组织冲突的研究视角有创新，对大学组织冲突的解释有新意，有关应对冲突的变革建议具有一定的参考价值。

<<大学组织冲突研究>>

作者简介

周玲，1963年出生于安徽省芜湖市。
1982-1986年就读于安徽大学中文系，获文学学士学位；1992-1996年赴联邦德国学习进修；2000年和2006年于华东师范大学获得教育学硕士和教育学博士学位。
现任上海交通大学高等教育研究所副教授。
主要从事高等教育理论研究、大学组织研究、大学规划研究和大学教师研究，在《高等教育研究》等期刊上发表论文多篇，主持参与多项国家和省部级课题研究，并参与编写著作3部。

<<大学组织冲突研究>>

书籍目录

序言摘要第一章 导论第一节 研究背景与选题意义第二节 国内外研究现状第三节 关于方法与方法论的思考第四节 基本思路与研究框架第二章 大学组织社会使命的理性反思第一节 大学的组织特征与社会使命的确认第二节 大学社会使命及其制度安排的历史嬗变第三节 中国大学的价值观与社会使命的反思第三章 大学组织的角色与角色冲突第一节 大学组织中的角色认知与角色地位的演变第二节 大学组织学术人员生存状态及其角色责任第三节 大学组织中的角色冲突第四章 大学组织的权力与权力冲突第一节 大学组织的权力关系及其特征第二节 大学组织中的话语权争夺第三节 大学组织决策权行使中的冲突第五章 大学组织的文化与文化冲突第一节 学术资本主义与学术人为主义的冲突第二节 大学的学科文化冲突第三节 外来文化与本土文化的冲突第六章 大学组织冲突关系与制度安排的案例分析第一节 大学组织冲突的内在关系第二节 应对组织冲突的必然选择第三节 三所大学的案例分析与比较第四节 中国大学制度重构的若干思考结语附录参考文献后记

<<大学组织冲突研究>>

章节摘录

第一章 导论 第一节 研究背景与选题意义 一 问题的提出 长期以来，大学在人们心目中就是一个神圣的学术殿堂，理应是一个充满理性的地方，理应有崇高的理念与精神，理应有神圣的使命和职责。

而现实中的大学却备受指责与批评，在其生存与发展的道路上，甚至可以说步履蹒跚，在政府、企业、社会公众以及大学生自身发展的多目标、多功能需求的夹缝中无所适从。

大学是一个充满冲突的社会组织，大学在自己的运行过程中，不断地发生大学组织内部和组织外部的冲突，大学的生存与发展和大学组织内外部的冲突相联系，即使是在高等教育体系比较完善、拥有一批世界一流大学的美国，由于种种压力，大学也“变成了极其矛盾的文化机构”。

大学作为现代社会中一代具有建制特征、专业利益、资本分配和转换机制的场域，它相对独立于政治、经济和社会权力场域，但是又与它们有着千丝万缕的联系。

现代社会期待大学的所有行为都与公共利益有机结全，在这样的情景下，大学面临的核心挑战是：怎样才能创造性地应对来自各方面的压力？

这是世界各国大学需要面对与解答的问题，中国大学可能更需要回答。

<<大学组织冲突研究>>

编辑推荐

《大学组织冲突研究：角色、权力与文化的视角》的可贵之处是作者勇于面对现实，提出大学是一个充满冲突的社会组织，表现出对大学组织生存状况的困惑和大学组织危机的担忧。面对问题，作者将大学组织纳入社会学研究视野，从社会学人手来考察大学组织内部冲突与组织运行，该书内容丰富，富有新意。

——杨德广 该书揭示了当代大学理想使命与现实使命的冲突，为丰富高等教育研究提供了独特的研究视野和观点，用生动翔实的资料揭示了大学组织冲突的现象和问题，分析了冲突产生的历史与现实原因，揭示了冲突可能带来的潜在与现实危害，具有明显的现实和理论意义。

——刘海峰 该书从历史发生学透析了大学使命的嬗变，从不同主体社会角色冲突的视角研究了大学中的人际冲突，从大学组织的权力结构分析了大学中的权力冲突，从大学文化的角度研究了学科、学术人员中的文化冲突。

对大学组织冲突的研究视角有创新，对大学组织冲突的解释有新意，有关应对冲突的变革建议具有一定的参考价值。

——戚业国 选题在国内填补了空白，具有重要的理论价值和现实指导意义。对大学使命的演变作了描述，选择了正确的解题切入点；对大学组织内部冲突的论述，最后落实到大学组织文化的协调；质的研究方法运用得心应手，反映了作者对研究方法的均势把握。

——谢仁业

<<大学组织冲突研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>