

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787500463580

10位ISBN编号：7500463588

出版时间：2007-9

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李中斌，杨成国，卢冰 编著

页数：319

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书将宏观与微观、管理学理论与实务进行了有机的结合，吸收了大量的最新研究成果和实证材料。主要内容包括：个体与管理，群体行为与管理，领导理论与领导行为，组织冲突与协调管理，组织文化与组织变革等。

本书是为普通高等学校经济管理类专业编写的，主要作为大学专科、本科层次授课教材，也可作为相关专业研究生阅读用书。

同时，也适合从事人力资源管理理论和实践研究的人士，以及相关人员进行阅读。

<<组织行为学>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 组织行为学概述 第二节 组织行为的模式和研究方法 案例：金光公司
第二章 个体与管理 第一节 认知与管理 第二节 个性与管理 第三节 价值观、态度与行为 第四节 工作压力与工作健康 案例：赛仕软件工程有限公司
第三章 激励理论及其应用 第一节 基本激励过程 第二节 需要层次论及其在管理中的运用 第三节 双因素理论及其在管理中的运用 第四节 期望理论及其在管理中的运用 第五节 公平理论及其在管理中的运用 第六节 常用的激励方法 案例3-1 童友玩具厂 案例3-2 硅谷高科技员工的激励 案例3-3 百万制造公司的难题
第四章 群体行为与管理 第一节 群体行为基础 第二节 团队管理 第三节 人际沟通 案例：与阿拉伯人的商业交流
第五章 领导理论与领导行为 第一节 领导与领导素质理论 第二节 领导行为理论 第三节 领导权变理论 第四节 权力与政治 第五节 领导与管理决策 案例：鼎新国际酒店集团的人事危机
第六章 组织冲突与协调管理 第一节 组织冲突概述 第二节 组织冲突的管理 案例：华润天港啤酒厂劳资冲突
第七章 组织与工作设计 第一节 组织理论与组织设计 第二节 工作（再）设计 案例：东信公司
第八章 组织文化与组织变革 第一节 组织文化 第二节 组织变革与组织发展 案例：松柏电器公司这样培养商业人才
第九章 组织学习 第一节 组织学习概述 第二节 组织学习过程 案例：华翔电子有限公司组织学习的障碍及诊断参考文献

<<组织行为学>>

编辑推荐

该书按照大学组织行为学教育学的要求，从宏观和微观、理论与实践的结合上，以个体行为分析为起点，重点分析了个体差异与管理、人际沟通与群体行为等，主要内容有：组织行为学基本理论与方法、个体与管理，激励理论及其应用、群体行为与管理、领导理论与领导行为、组织冲突与协调管理、组织理论与组织设计和工作设计、组织文化与组织变革、组织学习等，各章都有引导案例、组织行为技能、知识库、人力测试及案例、复习思考题和讨论题书。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>