

<<新形势下国有企业劳动关系研究>>

图书基本信息

书名：<<新形势下国有企业劳动关系研究>>

13位ISBN编号：9787500463719

10位ISBN编号：7500463715

出版时间：2007-9

出版时间：中国社科

作者：郭庆松

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<新形势下国有企业劳动关系研究>>

### 内容概要

《新形势下国有企业劳动关系研究》是作者主持的上海市哲学社会科学规划课题“新形势下国有企业劳动关系研究”的最终研究成果。

书中具体围绕以下问题展开论述：当代劳动关系理论及其发展、影响国有企业劳动关系运作的基本因素、新形势下国有企业劳动关系：劳动者视角的分析等。

## <<新形势下国有企业劳动关系研究>>

### 作者简介

郭庆松，1967年11月生，安徽省人。

教授，经济学博士后。

1987年7月毕业于安徽大学，获经济学学士学位；1997年7月在北京大学获法学博士学位；1999年6月在南开大学完成经济学博士后研究工作并出站。

现为上海市委党校现代人为资源测评研究中心负责人。

近年来，郭庆松发表的论文有50多篇；出版的著作11部（与人合著7部，专著3部，主编1部）。其中，3部专著分别为《当前中国城镇失业人口问题研究》、《企业劳动关系》和《企业劳动关系管理》。

很多论文发表在《社会学研究》、《中国经济问题》、《中国人口科学》、《国外社会科学》、《光明日报》等国家级报刊上。

此外，郭庆松还有多项科研成果获省（部）级以上的奖励。

## &lt;&lt;新形势下国有企业劳动关系研究&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 当代劳动关系理论及其发展第一节 劳动关系理论的历史渊源：劳工运动理论一、欧洲的劳工运动理论二、美国的劳工运动理论第二节 当代劳动关系理论：各学派的观点一、新古典学派的劳动关系理论二、新制度学派的劳动关系理论三、人事管理学派的劳动关系理论四、组织行为学派的劳动关系理论五、新马克思学派的劳动关系理论第三节 当代劳动关系理论的发展：理论模型及其批判一、邓洛普理论框架及其批判二、桑德沃理论模型及其批判第二章 当代中国国有企业劳动关系研究及其评述第一节 当代中国劳动关系研究的基本情况一、当代中国劳动关系研究的基本框架二、当代中国影响劳动关系运作的外部环境研究第二节 当代中国国有企业劳动关系研究及其评述一、国有企业的改革及其劳动关系的变化研究二、国有企业劳动关系的基本特征及其影响因素研究三、国有企业劳动关系调控研究四、当代中国国有企业劳动关系研究评述第三章 国有企业深化改革与劳动关系的变化和发展方向第一节 计划经济体制下的国有企业劳动关系一、计划经济体制下国有企业劳动关系的性质二、计划经济体制下国有企业劳动关系的运作第二节 国有企业改革与劳动关系的变化一、国有企业改革的进程二、国有企业劳动关系的变化第三节 国有企业劳动关系的发展方向一、国有企业改革的推进方向二、国有企业劳动关系的发展方向第四章 影响国有企业劳动关系运作的基本因素第一节 影响国有企业劳动关系运作的外部环境因素一、社会经济环境二、体制法制环境三、劳动力市场环境四、社会文化环境第二节 影响国有企业劳动关系运作的内部因素一、企业二、经营管理者与劳动者第三节 “单位”：国有企业劳动关系运作的社会建制一、作为“单位”的企业：国有企业劳动关系运作的社会建制二、在国家与个人之间：国有企业劳动关系运作的“单位政治”第五章 新形势下国有企业劳动关系：管理者视角的分析第一节 新形势下国有企业劳动关系格局中的管理者一、从激励不足到监督缺位：产权改革进程中的国有企业管理者二、从厂长到经理：国有企业改制中管理者阶层的身份转换三、“厂长低价买断企业，工人低价买断工龄”：劳动关系转换过程中的管理者第二节 国有企业管理者阶层的分化及其对劳动关系的影响一、国有企业职工社会地位的客观变化：阶层分化与地位差距二、管理者阶层的崛起：阶层规范与分层的初步定型化三、国有企业劳动关系管理中的管理者：资源与权力的获得及其影响第六章 新形势下国有企业劳动关系：劳动者视角的分析第一节 新形势下国有企业劳动关系格局中的劳动者一、“主人翁”抑或“劳动者”：国有企业劳动者地位的双重性二、现代企业制度背景中的劳动者：国有企业改革与劳动关系转型三、作为经济利益主体的劳动者：国有企业劳动关系的市场化及其影响第二节 国有企业劳动者阶层分化及其对劳动关系的影响一、国有企业劳动者对于阶层分化的主观感受：在自尊与忍耐之间二、国有企业劳动关系格局中的劳动者阶层：资源与权力的对比第三节 国有企业改制中的劳动者与劳动关系一、国有企业改制中的劳权虚置与劳动关系变化二、国有企业改制中的体制异化与劳动关系处理第七章 新形势下国有企业劳动关系中的若干理论与实践问题第一节 国有企业劳动关系研究中的若干理论问题一、国有企业劳动关系转型研究：问题意识的凸显与历史感的追寻二、马克思劳资关系理论的当代意义：理论遗产的创造性转化三、国有企业劳动关系的模式选择：在人力资源管理模式失效的背后第二节 国有企业劳动关系的有关实践问题一、国有企业劳动关系管理中的集体合同形式化及其解决途径二、国有企业改制过程中企业与职工劳动关系的处理第八章 国有企业下岗职工劳动关系处理：历史反思与现实问题第一节 下岗作为劳动关系问题的产生及其运作逻辑一、下岗问题的历史回顾：从失去岗位到向失业并轨二、下岗的过程：劳动关系的实际运作逻辑第二节 国有企业下岗职工劳动关系问题的处理一、国有企业下岗职工劳动关系处理：问题与经验二、国有企业下岗职工“出中心”：劳动关系处理的实践与反思第九章 新形势下工会在国有企业劳动关系中的角色及作用第一节 工会的发展历程及其在国有企业中地位的变迁一、工会的发展历程二、工会在国有企业中职能与地位的变迁第二节 当前国有企业工会发展的困境一、工会角色评价：上海市的调研二、当前国有企业工会发展的困境第三节 新形势下工会在国有企业劳动关系中的角色及作用一、工会角色的转变二、工会在国有企业劳动关系中的角色及作用第十章 新形势下发展国有企业和谐劳动关系第一节 和谐劳动关系：国有企业劳动关系管理的新境界一、和谐劳动关系：和谐社会的重要基础二、和谐劳动关系：国有企业劳动关系管理的新境界第二节 发展国有企业和谐劳动关系：理论的反思与实践的启示一、发展国有企业和谐劳动关系：理论的反思二、发展国有企业和谐劳动关系：实践的启示参考文献后记



## <<新形势下国有企业劳动关系研究>>

### 编辑推荐

《新形势下国有企业劳动关系研究》就当代劳动关系理论及其最新发展、当代中国国有企业劳动关系研究及其评述、国有企业深化改革与劳动关系的变化和发展方向、影响国有企业劳动关系运作的基本因素分析、新形势下国有企业劳动关系的实证研究：管理者的视角、新形势下国有企业劳动关系的实证研究：劳动者的视角、新形势下国有企业劳动关系管理中存在的主要问题及其处理、新形势下国有企业下岗职工劳动关系问题及其处理、新形势下工会在国有企业劳动关系中的角色及作用探讨、新形势下国有企业劳动关系调控的基本框架及对策思路等问题做研究，该书提出的调控劳动力的思路和政策建议，对于我国企业具有指导意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>