

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787500464136

10位ISBN编号：7500464134

出版时间：2007-1

出版时间：中国社科

作者：李中斌

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

《高等院校教材：薪酬管理》从企业经营与战略的高度以及整体人力资源管理体系的角度，来阐释薪酬管理在现代企业中的地位及其作用。

《高等院校教材：薪酬管理》不仅从管理学、经济学等多学科视角对薪酬以及薪酬管理做了理论上的阐释，而且注重薪酬管理的实际操作技术的推介，尽可能地以实例的形式讲解了以职位评价、薪酬结构、薪酬设计、薪酬奖励计划、薪酬诊断与评估、薪酬调控与沟通等为核心的薪酬管理技术。

该书按照高等院校人力资源管理专业的教学要求，结合我国企业的实际情况编写而成。

主要介绍薪酬管理基本理论及方法、战略性薪酬管理、薪酬体系、薪酬水平及其决策、薪酬结构及其差别、薪酬奖励计划、员工福利管理、薪酬支付、设计及其分类管理、跨国公司薪酬管理及制度、薪酬诊断与评估等，该书各章之前有学习目的、导读，每章结束有小结、关键名词、复习题、思考题及讨论题、案例，设各种信息专栏、帮助读者学习。

《高等院校教材：薪酬管理》是作者根据中国近年来人力资源管理及薪酬管理的实践，以及多年的讲课积累和给国内许多企业的咨询经验编写而成。

为了营造一个关于薪酬管理的宽阔视野，《高等院校教材：薪酬管理》从企业经营与战略的高度以及整体人力资源管理体系的角度，来阐释薪酬管理在现代企业中的地位及其作用。

《高等院校教材：薪酬管理》不仅从管理学、经济学等多学科视角对薪酬以及薪酬管理做了理论上的阐释，而且注重薪酬管理的实际操作技术的推介，尽可能地以实例的形式讲解了以职位评价、薪酬结构、薪酬设计、薪酬奖励计划、薪酬诊断与评估、薪酬调控与沟通等为核心的薪酬管理技术。

《高等院校教材：薪酬管理》实用性强。

每章之前编写学习提要和学习目标，于每章结尾编写了一定数量的案例题、复习与思考题，以便于对相关章节内容的学习和把握；对所有重要的概念在内容中都有提示，以便学生随课程的进度巩固旧知识，接受新知识、并且在《高等院校教材：薪酬管理》最后附有薪酬管理相关实务的内容，有利于学生更好地融会贯通所学的知识。

《高等院校教材：薪酬管理》是为普通高等学校经济管理类专业编写的，主要作为大学专科、本科层次授课教材，也可作为相关专业研究生阅读用书。

也适合从事人力资源管理理论研究和实践的人士，以及相关人员进行阅读。

<<薪酬管理>>

书籍目录

第一章 薪酬管理导论第一节 薪酬概述第二节 薪酬理论第三节 薪酬管理概述案例 华为的薪酬体系第二章 战略性薪酬管理第一节 战略性薪酬管理概述第二节 薪酬战略案例 Z公司战略与薪酬战略的匹配第三章 薪酬体系第一节 薪酬体系概述第二节 职位薪酬体系第三节 技能或能力薪酬体系第四节 绩效薪酬体系案例 诺基亚的内部薪酬体系第四章 薪酬水平及其决策第一节 薪酬水平概述第二节 薪酬水平决策第三节 薪酬调查案例 某机械制造企业的薪酬制度改革第五章 薪酬结构及其差别第一节 薪酬结构概述第二节 薪酬结构的厘定与调整第三节 薪酬差别案例 北人富士的薪酬体系变革第六章 薪酬奖励计划第一节 薪酬奖励计划概述第二节 薪酬奖励计划的实施第三节 薪酬奖励计划的形成案例6-1 致信公司的薪酬制度改革案例6-2 神火煤矿的奖金分配方案第七章 员工福利管理第一节 员工福利概述第二节 员工福利规划与管理案例 霍华德计算机公司的激励与福利制度第八章 薪酬支付、设计及其分类管理第一节 薪酬支付概述第二节 薪酬设计第三节 各类人员的薪酬管理案例8-1 中远公司营销人员薪酬方案案例8-2 加班费的烦恼第九章 薪酬诊断与评估第一节 薪酬诊断第二节 薪酬评估案例 S公司的薪酬体系第十章 薪酬调控与沟通第一节 薪酬调控第二节 薪酬沟通案例10-1 S公司的薪酬变革案例10-2 IBM的双向沟通第十一章 跨国公司的薪酬制度与管理第一节 跨国公司的薪酬构成第二节 跨国公司的薪酬计算方法案例 跨国并购中员工薪酬如何本土化第十二章 与薪酬管理相关的法律规定第一节 我国相关法规对利益分配问题的总体规定第二节 关于最低工资标准和工资支付问题的法律规定第三节 关于工资集体协商的法律规定第四节 关于经济补偿与赔偿问题的相关法律规定案例 加班工资纠纷案附录 薪酬管理若干实务一、某公司薪酬管理项目工作方案二、某企业薪酬管理制度三、某企业员工保险制度四、某企业员工奖惩制度参考文献

<<薪酬管理>>

编辑推荐

《高等院校教材：薪酬管理》按照高等院校人力资源管理专业的教学要求，结合我国企业的实际情况编写而成。

主要介绍薪酬管理基本理论及方法、战略性薪酬管理、薪酬体系、薪酬水平及其决策、薪酬结构及其差别、薪酬奖励计划、员工福利管理、薪酬支付、设计及其分类管理、跨国公司薪酬管理及制度、薪酬诊断与评估等，该书各章之前有学习目的、导读，每章结束有小结、关键名词、复习题、思考题及讨论题、案例，设各种信息专栏、帮助读者学习。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>