

<<新和谐之道>>

图书基本信息

书名：<<新和谐之道>>

13位ISBN编号：9787500464839

10位ISBN编号：7500464835

出版时间：2007-12

出版时间：中国社科

作者：周作伟

页数：311

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新和谐之道>>

内容概要

建立“充满活力、安定有序”的和谐社会是中华民族几千年的社会理想、社会实践，但在市场经济社会和工业经济、知识经济时代，真正实现社会和谐需要寻求“新的和谐之道”。

影响社会和谐的因素众多，组织内部权力、利益分配制度和组织伦理价值观念则是其中根本性的决定因素。

本书认为，民蔓、独裁等只是集体权力问题的次要方面，是组织集体权力的价值观念决定了组织制度的性质。

因此，解决我国以权谋私、贪污腐化、社会两极分化、组织缺乏活力等问题的关键，在于树立、推广“公权力”价值。

本书还研究了“个人需要与价值追求”、“人们之间的平等交易关系”、“组织中的公正价值”等市场经济下组织伦理的磨要内容，并以公司治理问题为例进行了实证分析。

<<新和谐之道>>

作者简介

周作伟，1965年生，山东省黄县人。
1988年毕业于哈尔滨工业大学管理学院，哈尔滨工业大学金融贸易系副教授。
发表管理、经济方面论文20余篇，现主要从事经济伦理方面的研究。

<<新和谐之道>>

书籍目录

前言导论 第一节 本研究的背景、思路和意义 第二节 本研究涉及的基本概念和相关领域

第一编 组织和谐与组织伦理 第一章 中国传统和谐思想面临的挑战 第一节 以儒家思想为代表的中国传统和谐思想 第二节 中国传统和谐思想在历史中遇到的问题 第三节 中国传统和谐思想所面临的挑战 第四节 儒家和谐价值重构与现代化模式选择

第二章 个人需要、价值与组织的道德认可 第一节 个人需要、价值与社会历史条件 第二节 道德思考的基础——伦理原则 第三节 以合理利己主义为基础的企业伦理

第三章 与我国市场经济社会相适应的新型人际关系体系 第一节 两类人际关系及两种类型人际关系体系 第二节 两种不同类型人际关系体系的利弊和中国社会目前出现的问题 第三节 建立以交易为主型人际关系体系需要解决的关键问题

第四章 决定组织权力制度的集体权力价值观念 第一节 两种集体权力价值——“公权力”或“私权力” 第二节 没有和谐与伦理问题的官僚行政组织理论 第三节 中国传统价值中的“私权力”价值观

第五章 落实实现组织和谐的第一原则——公正 第一节 中国传统的等级制度与辩证原则 第二节 公正原则与追求社会公正在理论上的障碍 第三节 社会公正的具体落实实现 第四节 公正是政党执政呼之欲出的第一原则

第二编 (社会) 组织政治制度 第六章 组织权力制度的基本构成 第一节 组织权力制度的含义和构成 第二节 对组织权力制度产生重大影响的民主与独裁 第三节 “公权力”价值下组织权力制度的主要特征 第四节 “私权力”价值下的组织权力制度的主要特征

第七章 社会组织和谐 第一节 西方传统和谐社会的困惑与发展 第二节 中国传统社会组织和谐的维系 第三节 西方、中国传统组织和谐观的比较 第四节 个人结成组织的自利目的 第五节 维系组织和谐的五种因素和两种保障机制

第三编 公司(组织)治理 第八章 公司组织权力制度研究 第一节 企业相对于市场的效率和能力 第二节 “理性经济人假设”在实践上阻碍企业效率和能力的实现 第三节 公司组织权力制度——公司治理结构 第四节 公司治理中的民主与独裁问题

第九章 不同治理模式下的公司权力制度及其活力 第一节 英美股权主导型公司治理 第二节 德日债权主导型公司治理 第三节 关于公司治理模式的不同观点 第四节 东亚与东南亚家族主导型公司治理 第五节 中国以外的国家国有公司的治理

第十章 中国公司治理机制的模式选择与原则设计 第一节 中国国有企业改革历程 第二节 中国公司治理的内在要求和外部环境条件 第三节 中国公司治理目标模式和治理机制设计的原则——整体利益组织维系的第一保障 第四节 经理激励与利益相关者利益兼顾机制设计的原则——个人利益组织维系的第二保障

主要参考文献

<<新和谐之道>>

章节摘录

第一编 组织和谐与组织伦理 第一章 中国传统和谐思想面临的挑战 在人类社会变化发展时期普遍面临稳定和谐问题，和谐是世界的问题，也是中国的问题。

西方社会的公正理念和“公权力”价值较好地解决了其组织内部的和谐问题，而公正是相对的、有局限性的，对内的公正，对外可能就是不公正。

20世纪90年代初苏联解体结束了“主义之争”的同时，不同文明、不同文化的矛盾开始显现，美国遭受“9·11”恐怖袭击使世界范围内的文明之争问题凸显。

以美国为首的西方世界为了自身利益推行的文明输出和单边主义策略加大了世界范围内的不和谐。一方面是西方文化的执意扩展，一方面是其他文化的顽强抵御，西方的文明输出并没有改变文明之间向不和谐方向发展的态势。

以儒家为代表的中国传统思想包含了“和而不同”的处理不同主体之间和睦相处的和谐价值观念，被暂时相对处于西方文明与伊斯兰文明激烈对峙之外的中国学者所追捧，但在世界范围内我们的传统和谐价值观念并没有引起这些学者们所期望的回应。

开始于20世纪80年代初的中国改革开放实践，改变了中国的社会面貌，提高了人民的物质生活水平，也形成了较大的社会差别和一定程度的社会不公平，出现了越来越多的不和谐现象，潜伏着社会动荡的危险。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>