第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法HR应用指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法HR应用指南>>

13位ISBN编号：9787500465218

10位ISBN编号：7500465211

出版时间：2007-12

出版时间：中国社会科学出版社

作者：陆敬波

页数：319

字数：337000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《劳动合同法》颁布以前，在劳资关系上，用人单位处于强势地位，但颁布后，看似强悍地位的企业明显变成了弱势一方。
基于此，本书的作者以《劳动合同法》为主线，依据自己多年的劳动关系法律实务经验，撰写此书，以帮助人力资源相关人员认清目前的形势，做好相应的策略调整。
　　本书没有直接按照《劳动合同法》教材设计内容，只是针对人力资源管理的需要，侧重具体实务操作，书中所列举的案例全面丰富，内容言简意赅。
这其实就是一本细化人力资源规矩的图书。
　　不以规矩，不成方圆，《劳动合同法》颁布后，意味着人力资源管理规范化时代的到来。

作者简介

陆敬波，资深律师、专家级讲师。
江三角律师事务所首席合伙人、主任，著名劳动法专家，国内著名劳动法专业网站——劳动法苑laodongfa.com主任，《劳动法苑》总策划。
北京市法学会劳动和社会保障法学研究分会特邀理事；亚太总裁协会中国分会人力资源委员会主任；上海市法学会劳

第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法HR应用指南>>

书籍目录

前言 第一章 《劳动合同法》对人力资源管理的十大影响　第一节　管理意识转变　　一、对强势、弱势的认识　　二、对企业居高临下姿态的调整　　三、对人本管理的提倡　第二节　人工成本提高　　一、入职成本提高　　二、开发成本提高　　三、使用成本提高　　四、离职成本提高　第三节　违法成本加重　　一、被劳动者解约的成本　　二、应签未签的成本　　三、违法解雇的成本　第四节　用工风险增长　一、劳动者离职风险　二、劳动者适任风险　三、商业秘密保护风险　第五节　管理难度加大　一、依法管理的要求提高　二、成本与风险控制的要求提高　三、工会的权利扩大　四、人力资源管理的地位提升　第六节　用工规范加强　一、规范的内容要合法　二、规范的内容要完备　三、规范的制定程序要合法　第七节　用工方式调整　一、劳务派遣用工的再考虑　二、非全日制用工的采用　三、专业外包的推广　第八节　人才竞争加剧　一、劳动者辞职权的扩大　二、竞业限制的收紧　三、培训服务期的限制　第九节　劳动争议增多　一、新旧法“交叉”与“转型”　二、劳动者权利的增加　三、劳动者维权意识的提高　第十节　异地管理统一　一、异地管理有难题　二、合同管理可统一　三、异地规定仍有异第二章　劳动关系与劳动合同　第一节　劳动关系的认定　一、劳动关系的基本特征及其认定的重要性　二、劳动关系与劳务关系　三、劳动关系与特殊劳动关系　四、劳动关系与其他民事关系　第二节　用人单位与劳动者　一、用人单位的认定意义　二、用人单位的认定范围与方法　三、劳动者的认定范围与方法　第三节　劳动合同　一、劳动合同的主体　二、劳动合同的内容　三、劳动合同的形式第三章　规章制度　第一节　规章制度与劳动合同　一、规章制度的含义　　二、规章制度的功能　三、规章制度与劳动合同　第二节　规章制度的制定及生效　一、制定主体　二、制定内容　三、规章制度生效三要件　四、惩罚制度的制定　五、举证责任　第三节　规章制度的制定与审查修订　一、制定理念　二、制定原则　三、制定步骤　四、专业性审查 第四章 劳动合同的信息披露与担保禁止　第一节　信息披露　一、为何披露　二、披露什么　三、如何披露　第二节　担保禁止　一、担保禁止的内容　二、违反禁止的后果第五章　劳动合同的文本与效力　第一节　文本的形式　一、书面劳动合同　二、劳动合同版本　第二节　文本的内容　一、文本的必要条款　二、文本的任意条款　三、文本的禁止条款　四、文本内容的解释　第三节　文本的制作、提供与签订　一、文本的制作　二、文本的提供　三、文本的签订　第四节　劳动合同的效力　一、劳动合同的生效　二、劳动合同的无效第六章　事实劳动关系　第一节　事实劳动关系的认定　一、何谓事实劳动关系　二、事实劳动关系的认定纠纷　三、事实劳动关系的认定要件　四、事实劳动关系的认定证据　五、事实劳动关系的举证责任　六、事实劳动关系的起始时间 第二节　事实劳动关系的法律后果 第三节　事实劳动关系的避免　一、调整招聘流程　二、规范管理劳务派遣工　三、建立合同到期预警机制　四、约定到期自动顺延条款　五、加强对非员工人员的管理　六、及时补签劳动合同第七章　劳动合同期与试用期 第一节　劳动合同期　一、劳动合同期的种类　二、无固定期限劳动合同　三、劳动合同期的合理选择 第二节　试用期　一、严格适用　二、严格工资　三、严格解约　四、严格后果第八章　培训、服务期与违约金　第一节　服务期与劳动合同期　第二节　特殊培训协议　　一、服务期与劳动合同期的差异　　二、服务期与劳动合同期的联系　第二节　特殊培训协议　一、可约定服务期与违约金的出资培训　二、培训费与违约金的数额规定　三、试用期内的出资培训　第三节　特殊福利待遇　一、面临的难题　二、应对策略第九章　保密与竞业限制　第一节　商业秘密的界定　一、企业如何界定商业秘密　二、涉秘人员的确定　第二节　竞业限制的运用　一、竞业限制的适用人员　二、竞业限制的适用范围、地域与期限　三、竞业限制的经济补偿　四、竞业限制的违约责任　　五、竞业限制条款的效力　六、竞业限制的解除　七、竞业限制协议的签订　八、竞业限制中的时效问题　第三节　商业秘密的法律保护方法　一、劳动法保护方法　二、民法保护方法　三、刑法保护方法第十章　劳动合同的履行与变更　第一节　劳动合同的履行　一、劳动合同的履行原则　二、《劳动合同法》对劳动合同履行的几点强调　三、用人单位发生变更时的履行　第二节　劳动合同的变更　一、劳动合同变更的认定　二、劳动合同变更的程序与效力第十一章　协商解除劳动合同　第一节　劳动合同的解除　一、解除与终止、开除、除名　二、解除的方式　第二节　协商解除　一、协商解除的适用范围　二、协商解除的法律后果　三、协商解除的重要性　四、协商解除的有效运用第十二章　用人单位单方解除劳动合同 第一节　用人单位过错性解除

劳动合同　一、过错性解除的理由　二、过错性解除的程序　三、过错性解除的后果　四、过错性解除的适用范围 第二节　用人单位非过错性解除劳动合同　一、非过错性解除的理由　二、非过错性解除的程序　三、非过错性解除的后果　四、非过错性解除的适用范围 第三节　经济性裁员　一、裁员理由　二、裁员界定　三、裁员程序　四、裁员后果　五、裁员保护　第四节　用人单位合法解除的认定与违法解除的法律责任　一、合法解除的认定标准　二、违法解除的法律后果第十三章　劳动者单方解除劳动合同　第一节　劳动者提前通知解除劳动合同的情形　一、劳动者提前通知的期限　二、提前通知　第二节　劳动者即时解除劳动合同的情形　一、试用期内劳动者解除劳动合同　二、事实劳动关系中劳动者终止劳动关系　三、用人单位违法、违约时劳动者解除劳动合同　四、解除劳动合同的程序以及法律后果　第三节　劳动者违法解除劳动合同的法律责任　一、劳动者违法解除劳动合同的情形　二、劳动者违法解除劳动合同所需承担的法律责任第十四章　劳动合同的终止　第一节　劳动合同终止的事由　一、终止的法定事由　二、终止的约定事由　第二节　劳动合同终止的限制　一、限制的情形　二、限制期间的劳动合同　第三节　劳动合同终止的程序　一、终止的通知程序　二、终止的附随程序　第四节　劳动合同终止的后果　一、合法终止的后果　二、违法终止的后果第十五章　经济补偿金　第一节　经济补偿金的特征与类型　一、经济补偿金与赔偿金、违约金　二、单位赔偿与劳动者赔偿　三、经济补偿金的类型 第二节　经济补偿金的支付范围　一、应当支付的情形　二、无需支付的情形 第三节　经济补偿金的支付标准与时间　一、支付标准　二、经济补偿金的支付限制　三、支付时间第十六章　劳务派遣 第一节　《劳动合同法》对劳务派遣的影响 第二节　劳务派遣单位　一、劳务派遣单位的资格问题　二、劳务派遣单位应当承担的责任与义务　第三节　被派遣劳动者　一、被派遣劳动者的权利　二、被派遣劳动者应当履行的基本义务　第四节　用工单位　一、用工单位的获益　二、用工单位应当履行的义务　三、对使用派遣劳动者的用工单位的建议　四、用工单位应当注意的法律问题 第五节　劳务派遣三方关系　一、劳务派遣三方法律关系示意图　二、劳务派遣单位与被派遣劳动者的关系　三、劳务派遣单位与用工单位的关系　四、用工单位与被派遣劳动者的关系 第六节　与劳务派遣近似的法律关系　一、劳务派遣与职业介绍　二、劳务派遣与工程承揽　三、劳务派遣与劳务中介　四、劳务派遣与业务借调　五、劳务派遣与人事代理、外包第十七章　非全日制用工 第一节　非全日制用工的界定 第二节　非全日制用工的灵活性体现 第三节　招用非全日制用工时的注意事项　一、签订非全日制用工合同时的注意事项　二、非全日制用工的工资支付　三、非全日制用工劳动争议的解决第十八章　集体合同 第一节　集体合同的概念及特征　一、集体合同的概念及特征　二、集体合同与劳动合同 第二节　集体合同的协商与签订　一、集体合同平等协商的原则　二、集体合同的协商代表　三、集体合同的内容　四、集体合同的签订程序 第三节　集体合同的变更、解除与终止　一、集体合同的变更　二、集体合同的解除　三、集体合同的终止 第四节　集体合同的争议处理　一、集体合同签订过程中的争议处理　二、集体合同履行过程中的争议处理附录一 《中华人民共和国劳动合同法》附录二 Law of the People's Republic of China on Employment Contracts

章节摘录

插图：

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com