

<<中国公务员工资制度改革研究>>

图书基本信息

书名：<<中国公务员工资制度改革研究>>

13位ISBN编号：9787500466468

10位ISBN编号：7500466463

出版时间：2008-1

出版时间：中国社会科学出版社

作者：毛飞

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国公务员工资制度改革研究>>

### 内容概要

《中国公务员工资制度改革研究》为作者的博士论文，比较系统地研究了我国公务员工资制度的历史沿革、制度变迁及社会效果，旗帜鲜明地提出了新的公务员工资制度改革的方向——新供给制，这一思路或许会给人新的启发，有利于推动我国工资制度改革的理论研究和现实进程，具有重要的学术价值和实用价值。

## <<中国公务员工资制度改革研究>>

### 作者简介

毛飞，男，1978年3月生，重庆市大足县人，2006年6月获武汉大学经济学博士学位。现役军人，中国人民解放军军事经济学院军队财务系讲师，同时兼任《军事经济研究》编辑。主要研究方向是公共部门效率、财政宏观调控理论与政策、国防经济理论与政策等。在《中国软科学》等军内外刊物发表论文30余篇。  
《中国公务员工资制度改革研究》是作者的第一部专著。

## <<中国公务员工资制度改革研究>>

### 书籍目录

导言一 研究动机二 思想史考查(一)国外(二)国内三 有关概念的说明(一)公务员与工资(二)公正、公正人与经济人(三)货币价值财富与非货币价值财富四 基本观点与逻辑思路(一)基本观点(二)逻辑思路五 解决方法与思想创新(一)解决方法(二)思想创新第一章 公务员工资分配的理论基础第一节 和谐社会下的财富观一 不同视角下的和谐社会二 和谐社会的经济学解读第二节 政府职能的和谐定位一 政府职能思想史的简要考查二 和谐社会条件下的政府职能第三节 公务员的价值定位一 非货币价值财富方面二 货币价值财富方面三 一个简短的结论第二章 按劳分配在政府部门适用性的考察第一节 相关文献综述第二节 按劳分配理论及其实现前提一 古典的按劳分配思想二 经典的按劳分配理论三 发展的按劳分配理论第三节 按劳分配不适用于政府部门一 一个初步考察二 进一步的理论推导三 和谐社会下的考察四 结论第三章 中国公务员工资制度变迁第一节 过渡阶段的工资制度一 供给制的调整二 工资制的调整三 两制并轨四 历史简评第二节 探索阶段的工资制度一 工资改革的背景二 按劳分配是主要原则三 等级工资制是基本内容四 改革成效的历史简评五 改革以后的曲折发展.....第四章 中国公务员工资制度创新主要参考文献后记

## <<中国公务员工资制度改革研究>>

### 章节摘录

引言 一 研究动机 中国经过近三十年的市场化改革，生产力得到极大提高，社会经济获得迅猛发展，困扰中国数千年的温饱问题正在得到根本解决。

在这一历史背景下，中国共产党领导的中国政府提出了构建社会主义和谐社会的伟大构想。

然而，当前阶段，政府作为和谐社会的提出者、主导者和关键推动者，本身也存在着某些内部矛盾与不和谐的现象，表现得最为尖锐的，比如在公务员的工资分配领域。

撇开贪污受贿等腐败违纪现象不谈，相当多的地区和部门，工资性收入呈现出无序的恶性膨胀，不仅名目繁多而且数量可观。

当经济欠发达地区还在为标准内的工资难以及时足额发放而头痛不已时，一些发达地区公务员的工资性收入却早已超过标准内的工资收入，并且还在为进一步“开发”工资性发放项目而不断“开拓创新”。

即使对于同一地区，一些实权部门、实权岗位在标准工资外仍然存在着大量的“灰色收入”，与一些“清水衙门”相比，工资相差几倍甚至几十倍。

与这种工资分配环境互为因果、相互强化的是，政府部门中存在着的两种“躁动”倾向：一种，“油水”部门、“油水”岗位成为众人趋之若鹜的“肥差”，而且部门收入越高其部门领导也被认为越有“能耐”；另一种，对“油水”部门、“肥差”岗位的“嫉恶”，这种嫉恶事实上只是对自己未获得相应机会的一种不公平感，一旦进入该部门或者取得相应职位将表现出比前一种更渴望的高收入欲望。

事实上，这两种躁动倾向几乎成为当前政府部门某些人的意识主流和行动指南。

如果任由其发展，可以预期，一种极端的情况就是，政府部门某些职能的消失与某些部门的畸形膨胀，政府也就难以担当其应有的职责，甚至不成其为政府，中国社会的和谐发展就会徒增困难。

## <<中国公务员工资制度改革研究>>

### 编辑推荐

《中国公务员工资制度改革研究》是一项考查中国公务员工资制度问题的研究。

传统认为，公务员工资应按劳分配。

该书认为，按劳分配是经济人假设前提，只适用于货币价值财富生产领域，将其推广到非货币价值财富生产领域的做法是经济学帝国主义，其结果只能导致货币价值财富与非货币价值财富的不均衡。

建立以公正人假设为前提的、以维持体面生活为基本原则的新供给制，是保持公务员公正，从而均衡两种财富，最终实现社会和谐的唯一工资分配制度路径。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>