

<<企业知识论>>

图书基本信息

书名：<<企业知识论>>

13位ISBN编号：9787500472292

10位ISBN编号：7500472293

出版时间：2008-9

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李建华

页数：339

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业知识论>>

内容概要

《企业知识论基于知识生产的企业理论框架》是关于企业理论的。这里有两层含义：其一，《企业知识论基于知识生产的企业理论框架》将集中于企业性质和企业组织，因为企业性质和企业组织在企业理论中处于基础地位；其二，鉴于企业性质和企业组织的基础理论地位，基于知识生产基础上对企业性质和企业组织的理解，将会对企业发展、企业制度和公司治理等主题的讨论和企业实务提供新意。

企业研究是现代经济学和工商管理学两大学科的重要主题，但是，我们可以清楚地意识到两者在关于企业的基本认识上存在明显的分歧。

在由新制度经济学和新古典经济学分析方法结合的现代企业理论中，企业主要是作为（事前的）合约集存在的，其理论宗旨是论证资本主义企业的合理性。

在那里，尽管承认不完全合同的普遍性，但是，合同的不完全性恰恰是被作为论证资本主义企业制度合理性的原因，而不是批评资本主义企业制度的依据。

在工商管理学中，所有的研究都以企业具有独立行为能力、具有独立调整自身行为的生存和发展能力为前提，并着力研究企业的行为、组织、结构、战略、人力资源、资本等这些所谓要素调整的技能和技巧。

从工商管理学的视角来看，所有这些调整所涉及的领域和范围是极为广泛的，调整的方法和技巧也是多种多样的。

<<企业知识论>>

书籍目录

导言第一章 生产组织和企业的历史第一节 从原始生产组织到现代企业形式一 古代生产组织二 近代经济组织和企业的出现三 现代企业和两权分离四 公众化和深化五 社会主义中央计划经济中的企业六 新兴知识企业的出现第二节 现代企业发展和企业治理一 美国企业发展和企业治理二 德国企业发展和企业治理三 法国企业发展和企业治理四 英国企业发展和企业治理五 日本企业发展和企业治理六 回顾与比较第三节 简要总结第二章 理论溯源第一节 古典经济学中的生产、分工和企业第二节 新古典的企业理论及其补充一 新古典经济学家关于组织和知识的讨论二 新古典体系的精致表述及其补充第三节 马克思体系的分工、劳动和生产关系第三章 企业理论的形成和发展第一节 新古典经济学的困境和关于企业的讨论一 不确定性和企业家利润二 现代公司与私有财产问题第二节 新制度经济学的发现和发展一 交易费用二 交易、治理结构和资产专用性三 团队生产和监督四 产权理论第三节 企业理论发展“谈判成本”和“影响成本”二 声誉三 委托—代理四 多产品企业的经济解释五 理查德森的产业结构第四章 管理学文献中的企业研究第一节 管理理论的开创和一般管理第二节 战略管理理论及其发展一 战略管理的兴起二 战略管理的繁荣第三节 组织理论一 韦伯的组织理论二 巴纳德组织理论三 关于组织的定义四 组织的结构五 关于组织和个人的关系第四节 价值链分析与管理创新一 价值链分析方法二 创新与知识管理三 管理创新第五章 历史视野中的企业第一节 企业产生的历史条件第二节 企业历史研究的主要结论一 企业史学的结论二 产业革命、企业家、企业和政府第三节 企业史学派的公司治理理论一 经济发展、技能基础和公司控制二 关于创新企业和组织学习三 关于公司治理四 关于企业理论的社会基础第六章 当代中国企业改革与企业理论第七章 企业理论质疑第八章 企业理论体系第九章 知识产生的企业经济第十章 企业的性质第十一章 企业组织第十二章 企业制度第十三章 企业治理第十四章 企业知识论框架与企业知识创新第十五章 中国企业发展参考文献后记

<<企业知识论>>

章节摘录

本书是关于企业管理的。

这里有两层含义：其一，本书将集中于企业性质和企业组织，因为企业性质和企业组织在企业理论中处于基础地位；其二，鉴于企业性质和企业组织的基础理论地位，基于知识生产基础上对企业性质和企业组织的理解，将对企业发展、企业制度和公司治理等主题的讨论和企业实务提供新意。

关于两个学科领域的分歧可以有两种看法，一种看法认为两者思路不同、不必理会，另一种看法认为分歧意味着理论冲突。

当我们把两者理解为并存的不同研究领域、忽视矛盾强调一致性和互补性时，两种思路沿着各自的既定逻辑发展；当我们把这种分歧理解，为理论冲突时，就意味着存在逻辑上另外的或者更本质的东西，它会为这里的冲突提供结实或者令这些冲突走向统一和融合。

<<企业知识论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>