第一图书网, tushu007.com

<<现代企业人力资源价值计量研究>>

图书基本信息

书名：<<现代企业人力资源价值计量研究>>

13位ISBN编号：9787500482178

10位ISBN编号：7500482175

出版时间：2009-10

出版时间：中国社会科学出版社

作者：刘大为

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

人力资源的计量，包括广义和狭义两种理解。
广义的人力资源价值计量是指对人力资源价值的量的、质的现状及增减变动情况进行计价和度量的活动，既包括用货币作尺度对人力资源价值的确认、测定，也包括用非货币作尺度对人力资源及其组织的现状、趋势从心理的、行为的、思想的、作风的各个侧面的综合素质，进行必要的分析、推测、鉴定和评价等定性的量度。
狭义的人力资源价值计量仅指前者，即对人力资源价值的货币计价，这也是目前广为国际和国内相关学者所接受的观点。
然而，上述的方法无法禎新经济条件下企业人力资源价值计量的需求，论文通过对人力资源价值具有的期权性质进行分析和论述，提出未来人力资源价值计量的新理论与方法。

作者简介

刘大为，男，1974年生，管理学博士，副教授。
毕业于哈尔滨工业大学管理学院，目前在杭州电子科技大学管理学院任教，主要研究方向为人力资源开发、网络营销与电子商务应用。
出版专著、教材多部，在国内外期刊、会议发表学术论文二十余篇。

书籍目录

前言第一章 绪论第一节 研究的背景第二节 人力资源价值计量的研究意义一 人力资源价值计量在企业经营中的重要作用二 适应新经济条件下人才国际化竞争的需要三 人力资源学科快速发展的要求第三节 国内外人力资源价值计量研究现状及评述一 国外的研究现状二 国内的研究现状三 国内外研究评述第四节 本书的研究方法和技术路线一 本书的主要研究方法二 本书研究的技术路线第二章 人力资源价值的计量理论第一节 人力资源及其价值的内涵一 人力资源的基本概念二 人力资源价值的内涵三 人力资源与相关概念的辨析第二节 人力资源价值的增长理论一 人力资源价值的获得形式二 人力资源价值与技术进步的正相关性三 人力资源价值与劳动能力的正相关性第三节 人力资源价值计量的工资理论一 建立在工资基础上的人力资源价值计量二 马克思的工资理论三 西方的工资理论四 工资函数和价值函数的取值原则第四节 人力资源的价值理论一 人力资源的剩余价值理论二 人力资源的交换价值理论三 人力资源价值的投入价值理论四 人力资源的开发成本第五节 企业人力资源价值非货币计量一 人力资源价值非货币计量理论二 人力资源价值非货币计量方法第三章 新经济与人力资源价值计量第一节 新经济的相关理论一 新经济的含义二 新经济的成因与特点三 新经济与传统经济的区别和联系第二节 新经济赋予企业人力资源价值的新内涵一 人力资源价值具有的新内涵二 智力劳动是新经济价值的主要创造来源三 人力资源的智力劳动价值基础第三节 新经济与智力劳动人力资源价值变化趋势一 理性选择是劳动者价值增长的前提二 新经济市场中智力劳动者的需求变动趋势三 新经济市场中智力劳动投资的边际效应第四章 智力劳动的实物期权计量第一节 智力劳动的实物期权化一 智力劳动具有的实物期权性质二 人力资源的实物期权的分类三 智力劳动的实物期权理论基础第二节 智力劳动价值的实物期权化计量基础一 人力资源智力劳动价值的期权性质二 我国人力资源价值期权存在的前提环境三 人力资源的期权存在形式四 基于人力资源期权的保留分析第三节 实物期权化计量方法的应用要求第四节 实物期权化计量方法的发展方向第五章 企业人力资源价值期权计量模型的构建第一节 实物期权计量的使用说明一 企业人力资源价值实物期权计量的适用范围二 企业人力资源价值实物期权与一般计量方法的关系第二节 企业人力资源价值的实物期权量化性质一 企业人力资源价值期权化的构建理论二 人力资源价值期权的数学特性三 人力资源期权价值的上下限四 计量模型的选择第三节 人力资源价值期权化模型一 人力资源价值二项式期权定价模型二 Black-Scholes期权定价模型第四节 关于模型应用的说明一 人力资源价值期权化计量模型的应用评价二 人力资源价值期权化计量模型的适用性三 人力资源价值期权化计量的政策保障四 人力资源价值期权化计量的微观发展要求第六章 企业人力资源价值计量实证研究第一节 实证研究的目的与准则一 实证研究的目的二 实证研究计量的准则第二节 实证公司的选择与相关价值计量一 目标公司的选择二 HW工厂的生产小组人力资源价值计量三 黑龙江直销团队价值计量四 个体人力资源价值的计量五 研发部门人力资源价值计量第七章 人力资源价值计量的准则与制度第一节 人力资源价值计量的现状与建议一 建立与之有关的法律法规二 尽快建立完善的人力资源市场三 减少人力资源的投机行为第二节 人力资源评估的法律法规评价一 现有法律法规的不足二 人力资源会计制度设计与应用三 人力资源会计制度的改进第三节 企业人力资源内部制度与规范一 企业人力资源内部制度与规范现状介绍二 企业人力资源内部制度与规范改进若干建议参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com