

<<组织团结过程中的员工参与>>

图书基本信息

书名：<<组织团结过程中的员工参与>>

13位ISBN编号：9787500488217

10位ISBN编号：7500488211

出版时间：2010-3

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李汉林，吴建平 著

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织团结过程中的员工参与>>

内容概要

以往企业改革的关注点集中在产权改革上。

其背后的逻辑及期望是，通过产权改革来解决企业“由谁负责、谁来管理”的问题，从而从根本上解决企业的效率或效益最大化问题。

不可否认，合理的产权安排是重要的激励机制，但是经济行为背后支撑的社会性基础则是社会团结：企业组织的经济效率。

需要建立在企业内部的基础秩序之上。

即组织团结才构成组织的总体性或根本原则；而组织团结的达成则取决于员工参与的制度化。

结合一项全国范围的抽样调查数据及对多个企业各层级人员的深入访谈资料，本研究发现，纯粹靠企业内部对员工参与的制度化安排。

对于组织团结的达成来说是不充分、不完备的，而同时需要有企业外部力量的积极引导、推动，激励，规范和强制。

这些外部力量主要是政府，工会和商会或雇主协会等组织。

只有通过这种内外的交互作用。

才能真正达成企业组织团结。

从而实现企业绩效和员工发展的双赢。

<<组织团结过程中的员工参与>>

书籍目录

第一章 组织团结与企业理论 一 引言 二 改革进程中的企业问题与企业理论 三 当前企业问题与企业组织团结 四 小结：组织团结作为组织根本属性 五 研究方法和资料来源 1. 定量研究方法 2. 定性研究方法第二章 文献综述：组织团结与员工参与 一 组织团结的基础 1. 理性选择理论 2. 仪式(情感)团结理论 3. 小群体研究中的群体凝聚问题 二 员工参与作为组织团结的根本方式 三 员工参与的基本模式第三章 企业组织团结基本状况 一 组织团结的测量 二 组织团结与组织绩效 1. 研究假设 2. 组织绩效(组织竞争力)的测量 3. 假设检验结果 三 员工参与与组织团结关系的假设检验 1. 所有制及其变革与组织团结 2. 员工参与与组织团结第四章 组织团结过程中的员工参与：中国式员工参与的理论意义第五章 组织团结的外部基础第六章 结论参考文献附录一 基本统计结果附录二 相关访谈资料整理结果附录三 调查问卷

<<组织团结过程中的员工参与>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>