

<<劳动关系比较研究>>

图书基本信息

<<劳动关系比较研究>>

内容概要

浙江大学公共管理学院与德国弗里德里希·艾伯特基金会上海协调项目办公室于2009年3月9日和10日在杭州举办了题为“中国 - 韩国 - 德国 / 欧洲之劳动关系之比较”的国际研讨会。这次活动的目的在于，为中国发展过程中的问题展开与借鉴其他国家与经济体的经验。在就研讨会议题进行磋商的过程中，很快就形成了四个版块，它们后来也就确定了这次研讨会的结构。

每一个有关劳动关系的讨论始终包括“集体谈判（劳资谈判）”和“争议解决机制”。这两个领域在中国的重要性也日益提升，其提升程度与国家从劳动力规划以及工资确定过程中退出的幅度一样。

如今，政府鼓励国家组织的工会在这方面扮演一个更强有力的角色。另两个议题领域同样是显而易见的。

在许多工业化国家，从20世纪80年代中期开始，可以看到一个新自由主义的反转，它对工会在过去数十年里取得的成就提出了质疑，并试图使劳动力市场政策遵循传统的劳动力市场学说。作为其结果，形成了新的、非典型的劳动关系，它们作为特有的议题被纳入研讨会的议程，以便研讨会也能考察没有工会参与的、未受保护的劳动关系的发展情况。

<<劳动关系比较研究>>

书籍目录

前言中国、韩国与德国的劳动关系第一部分：集体谈判 中国工资集体协商的特点及工会作用的切实发挥 韩国的劳动关系与集体谈判 欧洲集体谈判体系概览 德国利益代表的双轨制：结构与当前发展第二部分：争议解决机制 中国工会在解决集体劳动争议中的地位与作用 韩国的劳动争议与争议解决机制 欧洲的争议解决机制第三部分：经济危机期间的劳动关系 全球金融危机背景下的中国劳动法 美国大萧条时代劳工政策对中国的启示 韩国经济危机期间如何能保护工人的利益？
经济危机中的工人权利：以德国为例第四部分：非典型工作 韩国的非典型工作 ——在标准工作合同以外 超越标准劳动合同 ——来自德国的经验

<<劳动关系比较研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>