

<<行政文化与伦理研究>>

图书基本信息

书名：<<行政文化与伦理研究>>

13位ISBN编号：9787500497639

10位ISBN编号：7500497636

出版时间：2011-5

出版时间：中国社会科学出版社

作者：林庆

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政文化与伦理研究>>

内容概要

《行政文化与伦理研究》从对比分析中西方传统行政文化的特点入手，指出了中国“自律诉求”传统行政文化的制度困境和西方官僚制的伦理困境，在此基础上提出建立“以德行政”的公共行政体制是中国行政改革和发展的关键路径，并在强调个体德性伦理的前提下，着重探讨了道德的制度安排。

《行政文化与伦理研究》还从理论与实践一体化的角度探析了行政伦理视阈下的腐败防治和公务员道德建设问题。

<<行政文化与伦理研究>>

作者简介

林庆，女，1972年生，云南大理人，哲学硕士。
现为云南民族大学法学院副教授，主要从事民族文化、政治文化的研究。
主持完成云南省哲学社会科学规划项目1项，参与完成云南省院省校教育合作人文社科项目1项、云南省教育厅社科研究项目1项，主编、副主编论著2部，在《云南社会科学》、《云南民族大学学报》、《学术探索》等期刊上公开发表学术论文20余篇。

<<行政文化与伦理研究>>

书籍目录

第一章 基本理论概述一 行政文化（一）行政文化的概念（二）行政文化的特征（三）行政文化的影响（四）儒家思想对传统行政文化的影响（五）中国行政文化中的“关系”二 行政伦理（一）伦理和道德的区分（二）行政伦理的概念（三）行政伦理与个人伦理的区别（四）行政伦理的特征三 行政效率（一）行政效率的概念（二）行政效率的特征四 行政伦理的价值导向五 行政伦理的范畴体系六 行政伦理的功能七 在公共行政的演进中看行政伦理研究的实践意义（一）行政伦理研究的兴起（二）行政伦理研究的过渡性八 行政伦理学应关注的四个重大问题（一）公共行政伦理的规范性标准是什么（二）区域性的行政伦理准则如何与全球化的背景相适应（三）如何设计组织，使其支持道德行为（四）何时应平等对待所有的人，何时应区别对待九 行政伦理学研究的意义第二章 国内外行政伦理研究现状概述一 西方行政伦理探源--兴起、原因及其历史演进（一）西方行政伦理研究的兴起（二）西方行政伦理兴起的原因分析（三）西方行政伦理的历史演进二 国外行政伦理研究综述三 国内行政伦理研究综述（一）对行政伦理资源的梳理（二）对行政伦理含义的理论界定（三）行政伦理学的研究对象、学科性质以及行政伦理学的框架体系（四）行政的价值（五）行政伦理的建构与实践（六）问题与展望第三章 国内外行政伦理思想述评一 国外行政伦理思想的基本观点（一）美国行政伦理的基本价值理论（二）美国行政伦理规范的制定、演进与实践（三）美国行政伦理建设的启示二 国内行政伦理思想的基本观点第四章 国内传统行政伦理思想述评一 目前国内理论界对行政伦理研究的不足二 传统行政思想的内涵及其借鉴的必要性三 传统行政伦理思想的主要特征（一）值得借鉴的中国传统行政伦理思想（二）传统行政伦理的特点和主要缺陷四 我国传统行政伦理的客观依据和理论基础五 我国传统行政伦理的现代意义六 构建适合当代中国政治现实的新型的现代行政伦理（一）强化责任伦理，加强对行政组织的伦理要求（二）继承传统行政伦理的道德关怀，注重效率与公平的统一第五章 行政伦理对于行政效率的影响一 行政人员的道德素质对行政效率的影响（一）行政伦理是降低行政官员道德风险的有效途径（二）行政官员道德风险的成因（三）以行政伦理规避道德风险的原理二 行政组织的道德属性对行政效率的影响三 行政运作的道德控制对行政效率的影响四 以行政伦理规避道德风险的途径（一）行政伦理标准的确定（二）建设行政伦理的基本途径：内在控制和外在控制（三）建设行政伦理的具体措施第六章 效能政府的行政伦理取向一 挖掘公共行政的价值取向二 行政人员特殊的道德价值取向（一）行政人员道德价值确定的意义（二）行政人员道德价值的坐标三 行政伦理、行政伦理价值和党的执政能力四 行政伦理与党执政能力的关系（一）行政伦理理念丰富和优化了党的执政能力内涵（二）党的执政能力内含行政伦理的价值表达五 强化行政伦理理念提升党的执政能力的路径（一）以人为本理念（二）责任理念（三）公平公正理念（四）服务理念（五）学习和创新理念（六）勤政为民理念（七）务实高效理念（八）团结创新理念第七章 效能政府视阈下我国行政伦理失范的表现及其成因一 研究行政伦理失范现象的意义二 行政伦理失范的含义三 当前我国政府行政伦理失范的表现（一）失范类型（二）失范的具体表现三 当前我国政府行政伦理失范原因分析（一）中国传统行政伦理文化的影响（二）现代官僚制的技术化、科学化（三）价值多元化的冲击（四）行政体制的弊端及良好行政运作的制度缺失（五）行政人员是追求个人利益（效用）最大化的“经济人”（六）行政伦理建设滞后于社会发展的现实（七）行政人员双重身份的角色冲突第八章 服务型政府的公共伦理要素解析一 公共人：政府服务角色的伦理定位二 公益至上：政府服务目标的伦理规定三 公共服务：政府职能转变的伦理方向四 秩序与公正、效率与责任：服务伦理价值及实现方式（一）秩序与公正（二）效率与责任第九章 中西方行政伦理建设特点比较一 中西方行政伦理模式分析（一）人性假设是行政学理论建构的逻辑前提，是行政实践的理论根据（二）人性假设与行政监督体制的建构与完善（三）行政学人性假设研究的路径（四）人性假设与行政实践的关系二 行政学人性假设研究存在的困境及推进（一）行政学人性假设研究存在的困境（二）进一步推进行政学人性假设研究三 中西行政文化传统分析（一）中西方传统核心观念的分析（二）中西方行政官员的服务对象的分析四 传统观念差异而导致的中西行政伦理建设特点的分析（一）中西人性假设差异而导致的行政伦理建设的特点（二）行政人员服务对象的观念差异而导致的行政伦理建设的特点五 对转型期中国行政伦理建设的思考（一）反思传统观念（二）加强制度约束（三）重视组织改革（四）完善职业道德第十章 效能政府视阈下我国行政伦

<<行政文化与伦理研究>>

理建设的对策一 行政伦理的构成要素(一)体制伦理(二)行为伦理(三)政策伦理(四)职业伦理二 当代中国行政伦理的价值基础--以人为本、行政为民三 行政伦理制度建设的概念和意义(一)制度伦理建设的概念(二)制度伦理建设的意义四 制度伦理的结构(一)国家层面的政治制度伦理(二)政府层面的行政制度伦理(三)微观层面的管理制度伦理五 加强公民行政伦理教育(一)公务员的伦理教育与培训(二)公民的行政伦理教育六 行政组织文化和信念伦理的构建(一)建设健康的行政组织文化(二)强化信念伦理的影响七 进行伦理立法和伦理制度化建设(一)加强行政过程的伦理立法,健全法律监督体系和组织内部监督体制(二)加强行政伦理的社会公共监督八 加强政府信用制度建设九 建立完善行政伦理的监督奖罚机制十 建立行政伦理的奖罚机制第十一章 行政伦理视角下的腐败防治研究一 行政腐败的内涵二 腐败的成因分析(一)令人惊心的腐败(二)腐败的成因分析三 加强行政伦理责任建设是预防和治理腐败的有效途径四 廉政文化建设--行政伦理的基石(一)廉政文化的内涵及其地位(二)为政清廉与廉洁、公正政府建设的辩证关系(三)“知止”:中国传统行政伦理对廉政建设的现实启发(四)现代化廉政文化建设的功能(五)现代廉政文化建设的路径选择第十二章 行政伦理视角下的公务员道德建设一 我国公务员行政伦理缺失现状及其成因探析(一)我国公务员行政伦理现状(二)我国公务员行政伦理缺失成因探析二 公务员道德建设的传统视角及其局限三 公务员道德建设的新视角--全面人四 透视新视角:全面人(一)利益--价值本位,倡导理性功利主义(二)个人--价值归宿,提倡个体主义(三)效率--价值核心,主张效率优先(四)守法--价值底线,实践以德治国五 我国公务员行政伦理建设路径思考(一)加强行政伦理教育(二)建立新型行政伦理决策机制(三)加快行政体制改革,完善相关机制(四)加强行政伦理立法(五)建立行政伦理专门的管理机构(六)公务员行政伦理的社会监督机制第十三章 结语参考文献

<<行政文化与伦理研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>