

<<外商直接投资所有制差异与工资决定>>

图书基本信息

书名：<<外商直接投资所有制差异与工资决定>>

13位ISBN编号：9787500498070

10位ISBN编号：7500498071

出版时间：2011-6

出版时间：中国社会科学出版社

作者：元朋

页数：171

字数：183000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<外商直接投资所有制差异与工资决定>>

内容概要

元朋的这本《外商直接投资所有制差异与工资决定(理论及实证)》在梳理现有研究的基础上,利用12000多家微观企业面板数据和覆盖12个省市共20000多个个人样本的住户抽样调查数据,就外商直接投资对我国不同所有制类型企业工资的影响从理论和实证角度进行了研究,构建了外资流入对东道国内资企业工资影响的理论模型。

研究发现,外资进入东道国后,外资流入部门和非外资流入部门中技术工人的工资水平均得到提高。由于非外资流入部门中非技术工人的工资保持不变,因此伴随着外资规模的扩大,整个劳动力市场将呈现出不同技能劳动力工资水平差距拉大的态势。

在工资水平的提高的过程中,“工资溢出”和“技术外溢”效应作用明显,但对内资企业的“工资溢出”效应为负,最后提出了相关的政策建议。

书籍目录

第一章 绪言

第一节 研究背景及意义

一 研究背景

二 研究意义

第二节 数据来源及研究方法

一 数据来源及介绍

二 研究方法

第三节 结构及主要内容

第二章 外商直接投资对东道国内资企业工资影响的相关研究回顾

第一节 引言

第二节 外资企业与东道国内资企业间工资差距的估计

一 针对国外发展中国家的研究

二 针对国外发达国家的研究

三 针对中国的研究

第三节 外资企业和东道国内资企业间存在显著工资差距的原因解释

第四节 外商直接投资对东道国内资企业工资影响的实证检验

第五节 外商直接投资对东道国内资企业工资影响的理论研究

第六节 对现有研究‘的评述

第三章 中国内资企业与外资企业间工资差距的估计及解释

第一节 引言

第二节 内资企业与外资企业间的平均工资差距估计

一 理论及计量模型构建

二 变量定义及统计性描述

三 实证结果分析

第三节 企业所有制与“同工不同酬”现象考察

一 构建明瑟工资方程

二 数据描述及初步的统计分析

三 不同所有制企业的工资决定方程估计

四 同质劳动力在不同所有制企业间的小时工资差距估计

五 对“同工不同酬”现象的理论解释

第四节 不同所有制企业间年工作小时数差距的估计

第五节 总工资差距的分解及解释

一 工资差距的分解方法介绍

二 总工资差距的分解结果及解释

第六节 小结

第四章 外商直接投资对内资企业工资影响的理论模型构建

第一节 引言

第二节 外商直接投资影响内资企业工资的机理分析

第三节 外商直接投资对内资企业工资影响的理论模型构建

第四节 结论及对中国的启示

第五章 外商直接投资、潜在技术外溢与内资企业工资决定

第一节 引言

第二节 内资企业与外资企业间的技术差距估计

一 计量模型构建

二 变量定义及描述

<<外商直接投资所有制差异与工资决定>>

三 实证结果分析

第三节 外商直接投资的技术外溢及技术差距的影响效应估计

一 计量模型构建

二 变量定义与描述

三 实证结果分析

第四节 FDI通过技术外溢对内资企业工资的影响效应

一 FDI通过技术外溢对内资企业工资的影响效应测算

二 技术差距对内资企业工资的影响效应测算

第五节 小结

第六章 外商直接投资、劳动力市场与工资溢出效应

第一节 引言

第二节 实证框架及估计方法

一 实证框架

二 估计方法介绍

第三节 变量定义及描述

第四节 实证结果分析

一 FDI通过影响劳动力供求对内资企业的工资影响效应测算

二 FDI通过支付高工资对内资企业的工资溢出效应测算

三 实证结果的稳健性检验

第五节 小结

第七章 结论及政策建议

第一节 主要研究结论

第二节 政策建议

附录A

附录B

参考文献

致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>